

Jaarverslag

Instituut Verbeeten

20
25

De kracht van samen



Instituut Verbeeten

Woord vooraf	3
Hoogwaardige zorg	4
Kwaliteitsborging van onze zorg	10
Onderzoek & innovatie: patiëntenzorg en bedrijfsvoering	12
Over Instituut Verbeeten	15

Colofon

Dit publieke jaarverslag is een uitgave van Instituut Verbeeten.

Eindredactie

Team Communicatie

Ontwerp & vormgeving

Carlijn van der Steijn, Buro Tweevoud

Fotografie

Chantal de Baar, MOONfotografie

Martijn Wilbers

Siemens Healthineers

Persoonlijke archieven

Uitgave

Mei 2026

Instituut Verbeeten

Brugstraat 10

5042 SB Tilburg

013 - 594 77 77

www.verbeeten.nl



Woord vooraf

Instituut Verbeeten staat voor innovatieve, patiëntvriendelijke radiotherapeutische zorg voor de patiënten in onze regio. Die zorg leveren we samen met onze partnerziekenhuizen. Met dit publieksjaarverslag laten we zien hoe we aan deze missie invulling gaven in 2025. Het jaar kende verschillende hoogtepunten. Zo kwam de overdracht van Nucleaire Geneeskunde aan het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (ETZ) na een lange voorbereiding tot een afronding. Daarnaast behaalden we de NEN 7510-certificering voor informatiebeveiliging. En haalde de Verbeeten Challenge ruim €150.000 op voor de modernisering van onze beeldvorming.

2025 was een jaar om trots op te zijn. Instituut Verbeeten groeide: in productie, kwaliteit en ambitie. In 2025 openden we 4.456 behandeltrajecten voor radiotherapie, een stijging van zo'n 2% ten opzichte van het jaar ervoor. Die zorg werd bovendien goed gewaardeerd: patiënten beoordeelden onze zorg met een 9,1 en bijna 90% van onze patiënten beveelt ons aan bij anderen. Dat zijn cijfers die staan als een huis.

Er gebeurde meer, veel meer. Dit verslag is dan ook geen uitputtend overzicht, maar een uitnodiging om ons beter te leren kennen. Voor patiënten die bij ons in behandeling komen en willen weten waar zij terechtkomen. En voor alle professionals die meer willen weten over ons instituut of die graag bij ons willen komen werken. Zij zien hier waar wij voor staan: hoogwaardige zorg, deskundige professionals en persoonlijke aandacht. Op onze website vind je meer informatie over alle andere dingen die speelden, nu en in 2025.

Het einde van 2025 markeerde ook het einde van de bestuursperiode van Ed Rutters. Tussen 2019 en 2025 werkte hij met veel passie en inzet om Instituut Verbeeten klaar te maken voor de toekomst. De resultaten in dit jaarverslag laten zien hoe goed dat gelukt is. Op deze plek past een woord van dank en waardering voor al het goede werk dat Ed voor Instituut Verbeeten verzette. Dank daarvoor Ed!

Wat in 2025 niet veranderde is het geweldige team dat de best mogelijke zorg wil leveren. Professionals met oprechte aandacht voor de mens achter de patiënt, die werken met zeer geavanceerde technologie en apparatuur. Zij maken het verschil in het leven van mensen. Dat is de kern waar Instituut Verbeeten voor staat, dat is waar we ook in 2026 op doorbouwen.

Tom Joosten
Bestuurder

Hoogwaardige zorg

Als instituut werken we nauw samen met verwijzers, patiënten, onderzoeksinstellingen en andere partners. Binnen dit netwerk richten we ons op verbetering en het voortzetten van de zorg, uitbreiding van het zorgaanbod en het verzorgen van goede opleidingen. Ook in 2025 hebben we dit op het door ons geambieerde niveau waargemaakt.

Als instituut zijn we hét gespecialiseerde oncologisch behandelcentrum voor radiotherapie van West- tot Noordoost-Brabant [1]. We doen dit samen met patiënten en partners in ons hoogwaardige zorgnetwerk. Ons instituut biedt onderzoek, behandeling en begeleiding aan mensen met diverse vormen van kanker of andere aandoeningen waarvoor bestraling een geschikte behandelmethode is.

Om dit te bereiken richten we ons in alles wat we doen op de best mogelijke uitkomsten die passen bij de behoeftes van iedere, unieke patiënt. In ons denken en doen laten we ons leiden door waardegedrevenheid. Met de nieuwste therapieën en apparatuur bieden we minimaal invasieve zorg, in een vriendelijke en veilige omgeving voor onze patiënten en professionals.

[1] Tot 12 april 2025 gold dit ook voor de nucleair geneeskundige zorg. Met ingang van deze datum droeg Instituut Verbeeten de zorg op het gebied van nucleaire geneeskunde over aan het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis.

Multidisciplinaire overleggen (MDO's) & tumorwerkgroepen

Een voorbeeld van de samenwerking met ziekenhuizen is onze deelname aan multidisciplinaire overleggen (MDO's). Een MDO is een overleg met een multidisciplinair team van verschillende specialisten en andere deskundigen uit verschillende ziekenhuizen. De samenstelling van deze overleggen verschilt per kankersoort. In een MDO worden afzonderlijke patiënten besproken om gezamenlijk te komen tot een nog betere diagnose en afgestemd beleid voor de meest optimale behandeling. Meestal leidt dit tot een behandelplan, maar bij sommige patiënten is er extra onderzoek nodig. Als instituut participeren we in alle multidisciplinaire overleggen en tumorwerkgroepen van de ziekenhuizen waarmee we samenwerken.



EMBRAZE

We participeren al jarenlang actief in het regionale kankernetwerk EMBRAZE. In dit netwerk zijn zorgprofessionals vertegenwoordigd uit diverse ziekenhuizen en radiotherapeutische instituten in onder meer Noord-Brabant en Zeeland en het Erasmus Medisch Centrum voor de topreferente verwijzingen. EMBRAZE richt zich op kwaliteit, continuïteit en doelmatigheid van zorg. Het netwerk geeft dit vorm in regionale zorgstandaarden, benchmarking en sturing op uitkomstindicatoren, regionale MDO's, visitaties en gezamenlijk klinisch onderzoek. Met onze samenwerkingspartners in dit belangrijke netwerk zorgen we ervoor dat we als instituut de zorg voor patiënten in onze regio borgen en steeds weer blijven verbeteren.

Als onderdeel van het IZA-transformatieplan realiseert EMBRAZE een regionaal digitaal MDO-platform, als fundament voor de verdere ontwikkeling van het oncologisch netwerk. In 2025 vond doorontwikkeling op het landelijk platform Vitaly plaats om het MDO gestandaardiseerd in gedigitaliseerde vorm werkend te krijgen. De geplande doelen voor 2025 zijn niet volledig behaald door complexiteit en tempo van doorontwikkeling van het platform. In technische zin heeft Instituut Verbeeten de noodzakelijke aanpassingen gerealiseerd. In overleg met de projectorganisatie zijn bijstellingen voor realisatie gedaan. In het eerste kwartaal van 2026 vinden ketentesten plaats en wordt naar verwachting gestart met het platform.



Overige aangesloten ziekenhuizen: Admiraal de Ruyter Ziekenhuis, Amphia, Bravis ziekenhuis, Erasmus Medisch Centrum, Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis, Jeroen Bosch Ziekenhuis, ZorgSaam, Zuidwest Radiotherapeutisch Instituut.

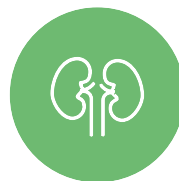
De vier hoofdgroepen waarbinnen we het meest bestraald hebben



Borst



Long



Urologie

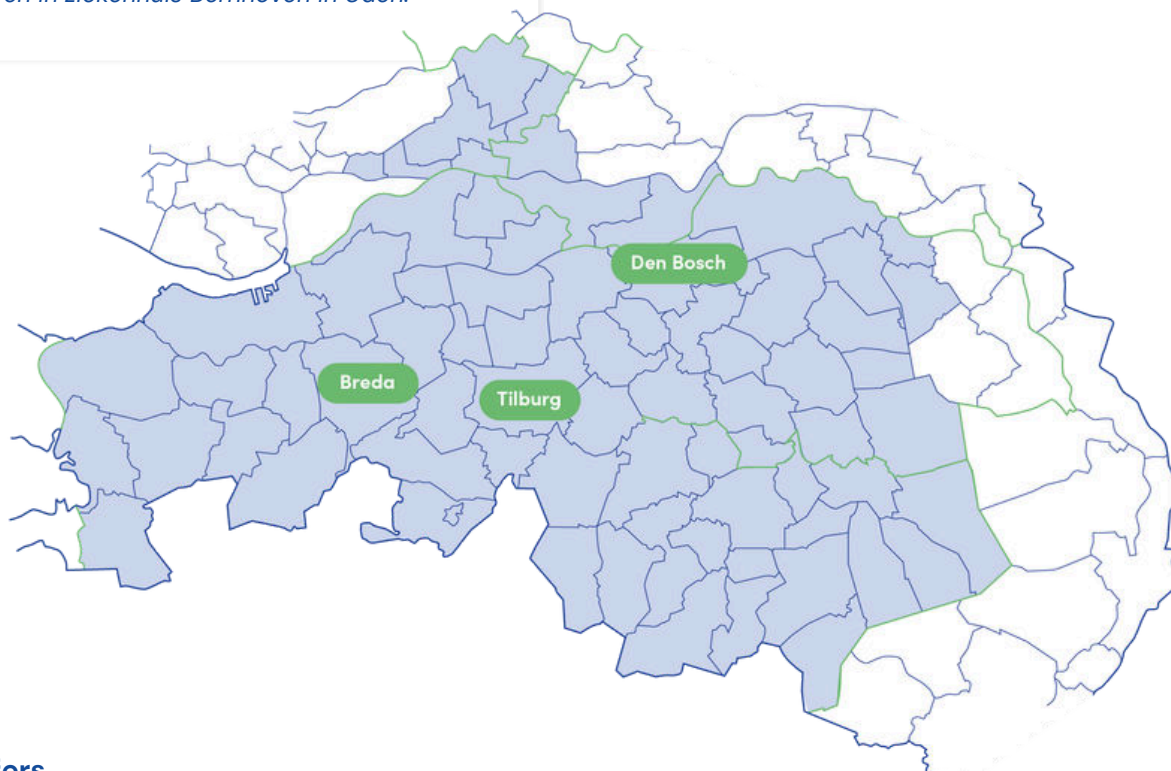


Maag/darm/lever

Overzicht werkgebied

Instituut Verbeeten werkt vanuit drie locaties: Tilburg, Breda en Den Bosch.

Onze radiotherapeut-oncologen houden daarnaast ook poliklinische spreekuren in het Beatrixziekenhuis in Gorinchem en in ziekenhuis Bernhoven in Uden.



Overzicht in cijfers

Tabel links: het aantal geopende behandeltrajecten voor radiotherapie, verdeeld naar regio's binnen ons werkgebied. Dit betreft niet het aantal patiënten dat daadwerkelijk is behandeld. Sommige patiënten starten wel een behandeltraject, maar zien (na het consult) af van de behandeling.

Tabel rechts: het aantal patiënten dat een nucleair onderzoek heeft gekregen, verdeeld naar regio's binnen ons werkgebied.

Aantal geopende behandeltrajecten voor radiotherapie, verdeeld naar regio's

	Regio Verbeeten	2023	2024	2025
Midden	Tilburg	1279	1227	1279
Noord	Gorinchem	123	145	125
Oost	Den Bosch	1032	1117	1097
	Eindhoven	45	31	38
	Oss-Uden-Veghel	548	563	549
Overig	Overig	80	109	137
West	Breda Oost	943	900	915
	Breda West	303	257	307
	Zeeland	9	13	9
Totaal		4362	4362	4456

Aantal patiënten dat een nucleair onderzoek heeft gekregen, verdeeld naar regio's

	Regio Verbeeten	2023	2024	2025 ^[2]
Midden	Tilburg	4256	4244	1209
Noord	Gorinchem	7	11	6
Oost	Den Bosch	194	220	73
	Eindhoven	84	83	17
	Oss-Uden-Veghel	28	15	7
Overig	Overig	81	111	33
West	Breda Oost	191	174	61
	Breda West	48	45	17
	Zeeland	8	6	2
Totaal		4897	4909	1425

[2] Instituut Verbeeten droeg op 12 april 2025 de nucleair geneeskundige zorg over aan het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (ETZ). Het meten van het aantal NG-patiënten dat door Instituut Verbeeten is behandeld, is op deze datum gestopt. In dit overzicht daarom alleen de cijfers van 1 januari t/m 11 april 2025.

We brengen zorg dichterbij, wisselen kennis uit en participeren in multidisciplinaire overleggen (MDO's) en tumorwerkgroepen. Zo voegen we waarde toe met (kennis over) hoog complexe en gespecialiseerde zorg. We werken daarvoor met veel partijen samen, waaronder:



Behandelingen binnen de radiotherapie zijn technisch complex. We gebruiken moderne apparatuur en werken met teams van gespecialiseerde professionals. Die kennis en technologie maken nauwkeurige behandelingen mogelijk. Tegelijk verliezen we nooit uit het oog dat iedere patiënt een eigen verhaal heeft. We weten dat onze patiënten zich vaak in een kwetsbare periode bevinden die niet alleen hen raakt, maar ook hun naasten. Daarom besteden we veel aandacht aan persoonlijk contact, duidelijke communicatie en begeleiding. Niet alleen vanuit Instituut Verbeeten, maar ook in samenwerking met partners. Zo zorgen we niet alleen voor een goede behandeling, maar ook voor aandacht en begrip.

Stichting de Lotgenoten

Samen met Stichting de Lotgenoten organiseren we jaarlijks de verwendag. Deze dag wordt speciaal opgezet voor gezinnen waarvan een ouder kanker heeft (gehad). Kinderen en hun ouders kunnen die dag even hun zorgen vergeten en zien dat ze niet alleen zijn.

De verwendag is inmiddels dertien keer georganiseerd. In 2025 genoten 56 gezinnen op een zonnige zaterdag van een dag in safaripark Beekse Bergen.

Stichting de Lotgenoten is opgericht in 2005 door (ex-)kankerpatiënten met als doel zoveel mogelijk geld op te halen voor lotgenoten. Dit doen ze door het organiseren van en deelnemen aan sportevenementen om zo ook te laten zien dat het leven niet stopt na de diagnose kanker. Met het geld dat opgehaald wordt, ondersteunt de stichting kleinschalige projecten waarbij hulp en ondersteuning wordt geboden aan kankerpatiënten.



Stichting Verbeeten Challenge

Stichting Verbeeten Challenge zet zich in voor betere zorg voor mensen met kanker en hun naasten. Sinds 1984 werft de stichting fondsen en organiseert ze evenementen zoals de Verbeeten Challenge, een sportief evenement waarbij geld wordt opgehaald voor patiëntvriendelijke behandeling bij kanker. In 2025 organiseerde ambassadeur Jochen Otten daarnaast ook een benefietavond, waarbij ruim € 25.000 werd opgehaald.

Dankzij de opbrengst van de Verbeeten Challenge 2025 van maar liefst € 150.010 kan ons instituut de medische beeldvorming bij kankerbehandeling vernieuwen. Met nieuwe scans en slimme software brengen we tumoren nauwkeuriger in beeld en sparen we omliggend gezond weefsel. Zo maken we de bestraling nog preciezer, sneller en patiëntvriendelijker.



Samenwerking centra voor leven met en na kanker

Wij staan iedere dag klaar voor onze patiënten. Wij bieden hen de beste bestralingsbehandeling en begrijpen de impact die kanker op de levens van onze patiënten heeft. Onze patiënten laten ons via het Patiënttevredenheidsonderzoek (PTO) weten dat zij zich door ons gezien en gehoord voelen en onze goede zorg en persoonlijke aandacht tijdens hun bestralingsbehandeling waarderen. Zij zeggen ook dat ze ons daarna missen.

Daarom informeren we onze patiënten over de IPSO-centra voor leven met en na kanker en werken we samen met de centra in ons verzorgingsgebied. Zodat onze patiënten een plek hebben waar zij zich niet alleen tijdens, maar ook na hun bestralingsbehandeling gezien en gehoord voelen. Op Wereldkankerdag waren bijvoorbeeld op onze locaties vrijwilligers van de IPSO-centra voor leven met en na kanker en twee leden van onze Cliëntenraad aanwezig in onze wachtruimtes. Met als doel onze patiënten een hart onder de riem te steken en hen uit te nodigen om vrijblijvend binnen te lopen bij het centrum bij hen in de buurt.



Bijeenkomst voor (ex-)patiënten en naasten over bestraling

Voor het eerst sinds corona vond in september de informatieavond 'Bestraling, de behandeling stap voor stap' plaats. Tijdens deze bijeenkomst gaf een radiotherapeut-oncoloog uitleg over (be-)straling bij kanker. Aansluitend verzorgden radiotherapeutisch laboranten een rondleiding langs de CT-scan, mouldroom, planning en de bestralingstoestellen Fluoriet en Smaragd.

De avond werd door de aanwezigen beoordeeld met een gemiddeld cijfer van 8,7. Ook adviseerden zij deze bijeenkomsten voort te zetten. Voor 2026 staan twee bijeenkomsten gepland.

Voorlichtingsvideo's

Instituut Verbeeten wil patiënten op de juiste manier goed informeren. Omdat we merken dat er veel vragen bij onze patiënten heersen over onder andere online adaptieve radiotherapie en bestralen met een bestralingsmasker, startten we in 2025 met het maken van twee voorlichtingsvideo's. Op deze manier zijn onze patiënten beter voorbereid en weten zij wat hen te wachten staat. Naar verwachting zijn beide video's in het eerste kwartaal van 2026 gereed.

Stap voorwaarts in effectieve communicatie

In 2024 startten we met het project narrowcasting. Dit is een vorm van gerichte communicatie waarbij we via schermen op verschillende plaatsen binnen onze locaties relevante berichten en updates tonen. In maart 2025 namen we deze schermen in gebruik. Ons instituut heeft nu een krachtig en modern communicatiesysteem, waarmee patiënten en bezoekers altijd op de hoogte blijven van wat écht belangrijk is.

Kwaliteitsborging van onze zorg

We bieden zorg gericht op de best mogelijke uitkomsten, passend bij de behoeftes van iedere patiënt met zo min mogelijk fysieke en mentale belasting. De patiënt staat bij ons centraal. Dankzij de gezamenlijke inzet met onze partners borgden we de continuïteit en kwaliteit van onze zorg.

Indicatoren

Een belangrijke manier om extern verantwoording af te leggen, verloopt via het aanleveren van verschillende indicatoren gericht op onder meer processen en uitkomsten van zorg. Dit gebeurt jaarlijks aan Zorginstituut Nederland (transparantiekalender), de IGJ (Basisset Medisch Specialistische Zorg), klantpreferentievragen (structuurindicatoren over patiëntenvoorkeuren voor de Patiënten Federatie Nederland, NVZ en ZKN) en de NVRO.

We hanteren intern diverse dashboards waarmee we zicht hebben op indicatoren rondom kwaliteit van zorg, ons logistieke proces, de personele ontwikkelingen en onze financiën. We voeren verschillende audits uit om de bevindingen te objectiveren, zowel door onze eigen mensen als door externen (Qmentum, visitaties, accountant).

Interne audits

Door het uitvoeren van interne audits toetsen we het kwaliteits- en veiligheidsniveau van onze zorg, zowel qua borging van beleid als uitvoering in de praktijk. Met als doel de behandeling van



patiënten en de bejegening nog beter, veiliger, persoonlijker en comfortabeler te maken.

In 2025 voerden we interne audits uit naar noodsituaties, het intekenproces, het voorkomen van nierinsufficiëntie bij contrasttoediening, het proces zorgoverdracht, het proces geweld & agressie en het proces spoedpatiënt.

De groep interne auditoren is deels vernieuwd en geschoold, waarmee we beschikken over een voldoende aantal en goed opgeleide interne auditoren.



Audit toegankelijkheid

Een patiënt en partner, beiden rolstoelafhankelijk, deelden in ons patiënttevredenheidsonderzoek (PTO) hun ervaring met de toegankelijkheid van ons gebouw en onze faciliteiten. Dat leidde in juli 2025 tot een audit op de toegankelijkheid van Verbeeten Tilburg, uitgevoerd door Toegankelijk Tilburg.

Samen met een bouwkundig adviseur en een ervaringsdeskundige van Toegankelijk Tilburg doorliepen we de patiëntroute. We kregen praktische tips voor snelle verbeteringen, maar ook bevestiging dat we al veel goed doen.

Patiënttevredenheidsonderzoek (PTO)

Het verbeteren van de zorg voor onze patiënten staat centraal binnen Instituut Verbeeten. Het patiënttevredenheidsonderzoek (PTO) levert ons inzichten in hoe patiënten onze zorg ervaren en waarderen én helpt ons ook in 2026 onze hoge standaard van zorg te behouden en verder te verbeteren.

Uitkomsten

Patiënten beoordeelden de verschillende stappen in hun bestralingsbehandeling met een gemiddeld rapportcijfer van 9,1. Daarnaast

beveelt maar liefst 89,5% van de patiënten onze organisatie aan bij anderen die een bestralingsbehandeling moeten ondergaan.

De resultaten van het PTO laten al jarenlang stabiele én hoge scores zien en sluiten aan bij het beeld dat we hebben: patiënten ervaren onze zorg als deskundig, duidelijk en betrokken. Om nieuwe inzichten op te halen, besloten we in 2025 om de vragenlijsten te herzien waarbij we nadrukkelijker ingaan op thema's als samen beslissen, de overdracht van het ziekenhuis naar Instituut Verbeeten en de nazorg aan patiënten als hun behandeling binnen Instituut Verbeeten is afgerond.

Omgang met klachten

Bij Instituut Verbeeten streven we naar de best mogelijke zorg. Wanneer patiënten of naasten ontevreden zijn, nodigen wij hen uit dit bij ons kenbaar te maken. Dan zoeken we samen naar een oplossing.

Klachten bieden belangrijke informatie om onze zorg verder te verbeteren. De klachten die we ontvangen, zijn zorgvuldig behandeld en afgerond binnen de kaders van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz), in afstemming met de betrokkenen.

Onderzoek & innovatie

Patiëntenzorg en bedrijfsvoering

Als instituut bieden we innovatieve en patiëntvriendelijke radiotherapeutische zorg voor onze patiënten. Deze zorg richten we op de best mogelijke uitkomsten, passend bij de behoeftes van iedere patiënt met zo min mogelijk belasting. In 2025 investeerden we in onderzoek en innovatie. Dat deden we onder meer samen met onze wetenschapscommissie, patiënten, dokters, klinisch fysici, laboranten, collega's in andere ziekenhuizen en partners uit de industrie.



We stellen de nieuwste behandelingen zo snel mogelijk voor alle patiënten beschikbaar. We doen hiervoor onderzoek in samenwerking met collega's uit academische ziekenhuizen en met landelijke werkgroepen met alle bestralingsafdelingen in Nederland. We zoeken ook de samenwerking op met partners uit de industrie.

Onderzoek & innovatie

Binnen ons instituut hebben we een Wetenschapscommissie. Deze ondersteunt en stimuleert medisch wetenschappelijk onderzoek en draagt zorg voor een breed gedragen goed onderbouwd wetenschapsbeleid. Alle aankomende onderzoeken worden hierin besproken en van lopende studies wordt het overzicht bewaard. Het doel daarnaast is om onderzoek te bevorderen en zo het aantal studies te vergroten en meer patiënten te includeren in lopende onderzoeken. De commissie wordt hierbij ondersteund door het Trialbureau. Dit bureau ondersteunt de onderzoekers op het gebied van datamanagement en het archiveren van onderzoeksgegevens.

In 2025 waren op de afdeling Radiotherapie 23 studies actief, waaronder de VITAL- en AI contouring studie.

VITAL-studie

Instituut Verbeeten onderschrijft dat bewegen tijdens de behandeling toegevoegde waarde heeft. Patiënten zijn fitter tijdens de behandeling en zijn na de behandeling sneller opgeknapt. Daarvoor werken we o.a. samen met Medifit Fysiotherapie en voeren samen ook onderzoeken uit, zoals de VITAL-studie die nu loopt. In dit onderzoek wordt de fitheid en kwaliteit van leven tijdens en na de bestraling van patiënten met een tumor in het hoofd-halsgebied bekeken. Met als doel te onderzoeken wat de invloed is van de bestraling op fitheid en kwaliteit van leven.

In 2025 hebben in totaal 17 patiënten meegedaan aan dit onderzoek.



AI contouring studie

Voordat een bestraling van start gaat, moet er een bestralingsplan gemaakt worden waarbij de contouren van de tumor en omliggende gezonde organen worden ingetekend op een CT-scan. In de AI contouring studie onderzoeken we of AI gebaseerde autocontouring van de gezonde organen net zo nauwkeurig is als het handmatig intekenen door laboranten. Deze intekeningen worden vervolgens beoordeeld door de radiotherapeut-oncologen. Ook wordt er gekeken of er tijdswinst te behalen valt door het automatisch intekenen. We vergelijken daarnaast verschillende softwarepakketten met elkaar en zeven verschillende regio's in het lichaam.

In 2025 ronden we de eerste intekeningen af, waarbij we verwachten in 2026 de eerste resultaten te kunnen laten zien.

Upgrade treatmentplanningssysteem

In oktober 2025 stapten we over van Aria15 naar Aria18. Dit is een belangrijke upgrade van ons treatmentplanningssysteem, waarmee we onder andere de bestralingsplannen maken, de behandelagenda's beheren en de bestraling van de patiënt registreren.

De nieuwe software biedt een aantal voordelen. We kunnen bijvoorbeeld op een efficiëntere manier bestralingsplannen maken en we zijn voorbereid op toekomstige innovaties.

Integraal capaciteitsmanagement

We innoveren niet alleen op zorginhoudelijk vlak, ook binnen onze bedrijfsvoering blijven we vernieuwen. Zo is gedurende 2025 het integraal capaciteitsmanagement (ICM) verder doorontwikkeld en formuleerden we een visie hierop:

- ICM is een middel om zorgvraag en zorgaanbod zo optimaal mogelijk op elkaar af te stemmen met een effectieve en efficiënte inzet van apparatuur, personeel en ruimten.
- Daarmee zijn we in staat kwalitatief goede zorg te leveren, patiënten te behandelen binnen de landelijke normen en in te spelen op de stijgende zorgvraag, stijgende kosten en een krappe arbeidsmarkt.
- Tevens helpt ICM om het werk voor de zorgprofessionals in een goede flow met voldoende uitdaging en ontwikkeling te organiseren, wat ook bijdraagt aan kwalitatief goede zorg.

Nieuw telefoniesysteem

Met de overgang naar een nieuw telefoniesysteem maakten we een noodzakelijke stap in de modernisering van onze telefonie. Met teams die verspreid werken over drie locaties én regelmatig onderweg of vanuit huis actief zijn, is een betrouwbare, centrale en flexibele bereikbaarheid cruciaal. Niet alleen voor de veiligheid en continuïteit van onze patiëntenzorg en een goede bereikbaarheid voor onze patiënten, maar óók voor een efficiënte interne samenwerking tussen collega's.

Optimalisatie AFAS-software

Sinds januari 2024 werken we met AFAS-software, waarmee we onze HR-processen en financiële administratie in één geïntegreerd systeem hebben geoptimaliseerd en geautomatiseerd.

Sinds 2025 kunnen medewerkers hun leer- en ontwikkelaanvraag digitaal indienen via AFAS en maken we gebruik van de AFAS Onboarden-functionaliteit. Dit betekent dat nieuwe medewerkers nu eenvoudig hun aanvullende gegevens digitaal kunnen aanleveren én op dat portaal ook meteen hun arbeidsovereenkomst digitaal kunnen ondertekenen. Ook gebruiken we de Werving- en selectietool van AFAS, waardoor alle taken en gegevens direct in het systeem komen te staan. Sneller en makkelijker, inzichtelijk en duurzamer.



Over Instituut Verbeeten

Als instituut werken we nauw samen in een hoogwaardig netwerk met ziekenhuizen, onderzoeksinstellingen en andere organisaties. Ook in 2025 hebben we zo de best mogelijke zorg voor al onze patiënten kunnen realiseren.

Met onze missie op het vizier boden we ook in 2025 innovatieve en patiëntvriendelijke radiotherapeutische zorg aan patiënten in Noord-Brabant. Wat we voor én samen met patiënten en onze ketenpartners in een hoogwaardig zorgnetwerk doen.

Om ervoor te zorgen dat we onze missie blijven waarmaken, richten we onze focus op een zestal strategische thema's:

1. Positionering in het oncologisch netwerk: we zorgen voor een sterke positie in het oncologisch netwerk door actieve deelname aan dit netwerk en door blijvend te innoveren en onze kwaliteit van zorg te verbeteren.
2. Zorgprofiel, locatieprofielen & innovatie: we matchen de zorgvraag van onze patiënten en de ontwikkelingen op de vakgebieden met de inrichting en benodigde capaciteit van onze locaties.
3. Strategische huisvesting: we zorgen dat onze huisvesting, ook voor de langere termijn, aansluit bij de te verwachten zorgvraag.
4. Strategische HR & organisatieontwikkeling: we stemmen kennis, vaardigheden en de houding van onze medewerkers af op onze organisatiedoelen en ambities én op datgene wat patiënten van ons vragen.
5. Toekomstbestendige ICT: we zorgen voor een moderne en veilige ICT, zodat we de kwaliteit en continuïteit van onze patiëntenzorg kunnen borgen.
6. Duurzaamheid en MVO: we integreren duurzame bedrijfsvoering en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en creëren hiermee samenhang om impact te leveren op de gemeenschap en het milieu.

Duurzaamheid

Sinds 2025 is duurzaamheid het zesde strategische thema van Instituut Verbeeten. In oktober startte de werkgroep Duurzame Zorg om dit verder vorm te geven. Voor ons betekent duurzame zorg goed zorgen voor onze patiënten en medewerkers, met zo min mogelijk impact op het milieu.

Onze stappen in 2025:

- Campagne 'Zorg voor Energie': medewerkers leerden energie besparen op het werk en thuis. Ook vroegen we extra aandacht voor het uitzetten van verlichting.
- Duurzaamheid in onze panden: we brachten energiezuinige ledverlichting aan en bij verbouwingen passen we duurzame materialen en inrichting steeds vaker toe.
- Maskers krijgen een tweede leven: we recyclen thermoplastische maskers, waardoor restafval vermindert en materiaal wordt hergebruikt.
- Afval bewust scheiden: in Tilburg, Breda en Den Bosch scheiden we afval correct, waardoor recycling verbeterde en restafval afnam.

NEN 7510-certificering

NEN 7510 is een Nederlandse norm voor informatiebeveiliging in de gezondheidszorg. Deze norm helpt ons om medische en persoonlijke gegevens goed te beschermen tegen misbruik, verlies of ongeoorloofde toegang en heeft betrekking op alle informatie die wordt verwerkt. Omdat Instituut Verbeeten de veiligheid van patiëntgegevens erg belangrijk vindt, werkten we in 2024 en 2025 toe naar de certificering volgens NEN 7510.

In augustus 2025 namen we het certificaat in ontvangst. Dit certificaat blijft drie jaar geldig en wordt jaarlijks met een controle audit getoetst. Zo blijft ons instituut scherp op beveiliging en privacy.

Overdracht Nucleaire Geneeskunde

Op 12 april 2025 droeg Instituut Verbeeten de zorg op het gebied van nucleaire geneeskunde over aan het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (ETZ).

Patiënten die voor nucleair geneeskundige zorg in aanmerking komen, kunnen met ingang van deze datum terecht bij de afdeling Radiologie en Nucleaire Geneeskunde van het ETZ. De onderzoeken en behandelingen blijven voorlopig wel plaatsvinden op onze vertrouwde locatie aan de Brugstraat in Tilburg. De fysieke verhuizing van de nucleair geneeskundige zorg vindt pas plaats op het moment dat het ETZ de geschikte huisvesting beschikbaar heeft. Vanwege grootschalige vernieuwbouw gebeurt dat waarschijnlijk pas rond 2031.

Raad van Bestuur (RvB)

De RvB is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur en de strategische koers van Instituut Verbeeten.

Samen met onze medische professionals, medewerkers, de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en toezichthouders zet de RvB zich in voor innovatieve en patiëntvriendelijke radiotherapeutische en – tot 12 april 2025 – nucleair geneeskundige zorg. We werken voortdurend aan verbetering van kwaliteit, patiëntgerichtheid en samenwerking binnen en buiten het instituut. Er is er veel aandacht voor de betrokkenheid van medewerkers bij beleids- en organisatieontwikkeling. In 2025 hebben we vol enthousiasme gewerkt aan het realiseren van onze doelstellingen. Met aandacht voor innovatie, betaalbaarheid en toegankelijkheid draagt de RvB zo bij aan een instituut dat klaar is voor de toekomst en blijvende radiotherapeutische zorg biedt aan iedereen die daarvan afhankelijk is.

In maart 2025 kondigde de toenmalige voorzitter van de Raad van Bestuur zijn pensioen aan per 1 januari 2026. In de maanden daarna vond een zorgvuldige selectie voor een opvolger plaats en is het ons gelukt te voorzien in bestuurlijke continuïteit.

Raad van Toezicht (RvT)

De RvT houdt toezicht op het functioneren van de RvB, het gevoerde beleid en het belang van de organisatie. Daarnaast fungeert de raad als klankbord, adviseur en sparringpartner voor de RvB. De RvT vervult bovendien de werkgeversrol voor de RvB. De expertise en de ervaring van de RvT ondersteunen de RvB bij diens verantwoordelijkheden en leveren daarmee een constructieve bijdrage voor onze organisatie.

De RvT ziet erop toe dat het instituut de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de missie en financiële kaders en beschikbare mensen en middelen. Hierbij staat de positie van de patiënt centraal en alle relevante belangen worden steeds zorgvuldig afgewogen. Instituut Verbeeten heeft haar strategische koers voor de komende jaren vastgesteld om toekomstbestendig, duurzaam en wendbaar te blijven in de uitdagingen van de zorgsector. Deze koers vasthouden is essentieel voor de toekomst.

Samenwerking Helios

Instituut Verbeeten geeft samen met het medisch specialistisch bedrijf Helios invulling aan radiotherapeutisch oncologische zorg. Het instituut en Helios zijn in een samenwerkingsovereenkomst overeengekomen hoe de verantwoordelijkheden en rollen zijn verdeeld. Ook zijn zaken vastgelegd die betrekking hebben op de kwaliteit van de zorg die aan onze patiënten wordt geboden. Hierover vindt regulier overleg plaats op bestuurlijk- en managementniveau en binnen tal van overleggen waar radiotherapeut-oncologen en medewerkers van het instituut samen werken aan de zorg- en dienstverlening voor onze patiënten en verwijzers. In 2025 waren binnen Helios zeventien radiotherapeut-oncologen en twee physician assistants werkzaam.

Ondernemingsraad (OR)

De medezeggenschap van medewerkers is bij de Wet op de ondernemingsraden (WOR) geregeld, ook in ons instituut. De OR van Instituut Verbeeten heeft een actieve en constructieve relatie met het bestuur en met onze medewerkers.

De OR had te maken met een verandering van samenstelling en er is een externe ambtelijk secretaris aangetrokken. Door de overdracht van de afdeling NG heeft er een herindeling plaatsgevonden naar twee kiesgroepen, te weten Zorg en Ondersteuning. De kandidaten die zich verkiesbaar hadden gesteld konden direct worden benoemd, zodat verkiezingen niet nodig waren.

In 2025 zijn over o.a. de volgende onderwerpen instemmings- en/of adviesaanvragen van de RvB ontvangen:

Advies:

- Strategische HR-visie en ambitie voor de periode 2025–2028
- Herinrichting toekomstbestendige afdeling Informatisering & Automatisering (I&A)
- Managed Sourcing P2C-platform
- Herinrichting toekomstbestendige HR-functie
- Werving & selectie Raad van Bestuur
- Werving & selectie voorzitter Raad van Toezicht

Instemming:

- Actualisatie Beleid camerabewaking patiënten en Beleid cameratoezicht
- Samenvoeging Interne Bezwaren Commissie (IBC) en Adviescommissie Sociale Begeleiding (ASB) tot de Interne Begeleidings- en Bezwarencommissie (IBBC)
- Harmonisering Regeling Reiskostenvergoeding met de cao
- Vereenvoudiging Regeling Thuiswerkvergoeding
- Opleidingsjaarplan & Subsidie Strategisch opleiden medisch-specialistische zorg (SOMSZ).

In nauw overleg met de RvB besprak de OR ook de volgende onderwerpen:

- Overdracht afdeling Nucleaire Geneeskunde
- Integraal jaarplan 2026–2027
- Strategische risicomatrix 2026–2027
- Begroting 2026
- Voortgang toekomstige ICT
- NEN 7510
- Gedragscode schenkingen
- Evaluatie bereikbaarheidsdiensten
- Strategische HR-actielijnen
- Jaarverslag externe vertrouwenspersoon
- Sociaal Plan

Cliëntenraad (CR)

De medezeggenschap van cliënten is wettelijk geregeld met de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (WMCZ) met de CR. Dankzij onze CR worden belangen van onze patiënten op een aanvullende en onafhankelijk wijze mede behartigt. Cliënten kunnen op deze wijze medezeggenschap uitoefenen bij het tot stand komen van (ingrijpende) besluiten die het belang van onze patiënten treffen.

De CR heeft over de volgende onderwerpen instemmings- en/of adviesaanvragen van de RvB ontvangen.

Advies/Instemming:

- Werving & selectie Raad van Bestuur
- Werving & selectie voorzitter Raad van Toezicht
- Begroting 2026
- Jaarrekening 2025
- Beleid camerabewaking patiënten en Beleid cameratoezicht

Naast de instemmings- en adviesplichtige onderwerpen is de CR betrokken geweest bij o.a.:

- Integraal jaarplan 2026–2027
- Strategisch risicomatrix 2026–2027
- Invulling vacature nieuw lid en nieuwe voorzitter Cliëntenraad
- Actualisatie pagina Cliëntenraad op website
- Deelname Verbeeten Challenge
- Deelname verwendag Beekse Bergen
- Deelname filmopname voorlichtingsvideo bestralingsmaskers
- Bezoeken aan IPSO-centra om de themabijeenkomst Leven met en na kanker onder de aandacht te brengen
- Deelname Wereldkankerdag i.s.m. IPSO centra en medewerking aan [blog](#) 'Cliëntenraad steekt bestralingspatiënten een hart onder de riem op Wereldkankerdag'
- Evaluatie tripartite medezeggenschapsregeling, in december is besloten dat de regeling onveranderd voortgezet wordt voor de cliëntenraadfunctie van Helios
- Missie, visie, strategie en werkagenda Cliëntenraad
- Medewerking aan [blog](#) 'Van verpleegkundige tot belangenbehartiger: Peer Meesters over zijn rol in de Cliëntenraad van Instituut Verbeeten'
- Inrichting en verbetering van de ontvangstruimten voor palliatieve patiënten

Samen werken aan sterke zorg

Sterke zorg maken we samen. Met betrokken medewerkers, vrijwilligers en studenten die zich blijven ontwikkelen en elkaar versterken. We investeren in opleiding, vakkennis en digitale leeromgevingen, werken aan vitaliteit en duurzame inzetbaarheid en creëren een werkomgeving waarin veiligheid en vertrouwen vanzelfsprekend zijn. Zo zorgen we ervoor dat onze teams vandaag én morgen het verschil kunnen maken.

Opleiding & stage

Instituut Verbeeten is een SBB- en CZO-erkend leerbedrijf en hecht er belang aan om een bijdrage te leveren aan de opleiding van toekomstige beroepsbeoefenaren. Binnen Instituut Verbeeten bieden we stage- en afstudeerplaatsen op verschillende afdelingen, zowel op mbo- als hbo-niveau.

In 2025 hebben we op de afdelingen Radiotherapie, Nucleaire Geneeskunde en Klinische Fysica & Instrumentatie vijftien studenten een stage- en/of afstudeerplaats aan kunnen bieden.

Elk jaar hebben we twee opleidingsplaatsen voor de, hbo-erkende, in-service opleiding tot radiotherapeutisch laborant. In 2025 zijn twee nieuwe medewerkers gestart. Daarnaast bieden we ook meekijkstages aan voor (toekomstige) zorgprofessionals en artsen in opleiding.



Visitatie door College Zorgopleidingen

Het College Zorgopleidingen (CZO) voert landelijk visitaties uit bij zorginstellingen die zorgprofessionals opleiden. Deze visitaties maken onderdeel uit van het CZO-erkenningstraject. Tijdens het bezoek spreekt het CZO met verschillende groepen medewerkers, zoals studenten, werk- en praktijkbegeleiders en leidinggevendenden om een beeld te krijgen van hoe wij onze studenten opleiden en begeleiden in de praktijk.

De uitkomst is belangrijk voor het behoud van onze erkenning als opleidingsorganisatie voor radiotherapeutisch laboranten. Daarmee laten we zien dat we onze studenten goed opleiden en blijven investeren in kwaliteit en ontwikkeling. We verwachten het rapport in het eerste kwartaal van 2026.

Rondleidingen voor professionals en studenten in de zorg

We bieden rondleidingen aan voor collega's en studenten uit diverse medische beroepsgroepen. Tijdens deze rondleidingen geven we hen een unieke kijk achter de schermen van ons instituut.

De rondleiding begint met een presentatie waarin we uitleggen wat straling is en hoe het werkt op kankercellen. Vervolgens nemen we de aanwezigen mee langs de route die een patiënt volgt. We bezoeken de CT-ruimte en laten op de Treatment Planning d.m.v. foto's een voorbeeld van een behandelplan zien. Daarna bezoeken we de bestralingsruimtes. Gedurende de rondleiding nemen we de tijd om alle vragen te beantwoorden.

Op verzoek verzorgen we presentaties en scholing in de omliggende ziekenhuizen.

Vrijwilligers

Veel van onze patiënten komen gedurende een aantal weken dagelijks voor een bestraling. Een kopje koffie, een praatje of een luisterend oor is dan erg welkom. Onze vrijwilligers staan dagelijks voor de patiënten en hun naasten klaar. Dankzij hun inzet krijgen onze patiënten net dat beetje extra aandacht dat ze nodig hebben.

BVI+

Medewerkers van Instituut Verbeeten worden, wanneer zij met pensioen gaan, automatisch lid van BVI+. Deze vereniging van gepensioneerden organiseert elk jaar meerdere bijeenkomsten, één hiervan in Instituut Verbeeten zelf. Dit met als doel de binding te behouden met de plaats waar iedereen zolang gewerkt heeft, velen meer dan 25 jaar.

Ergocoaches

Ergocoaches zijn medewerkers die een extra verantwoordelijkheid op zich hebben genomen voor de preventie van fysieke belasting bij hun collega's. Hierbij gaat de aandacht niet alleen uit naar tillen, maar naar fysieke belasting in brede zin. Veel medewerkers hebben beeldschermwerk en om klachten te voorkomen geven de ergocoaches adviezen in onder andere het gebruik van verschillende hulpmiddelen, zoals zit-sta bureaus, ergonomische muizen en verschillende instelbare bureaustoelen.

Ziekteverzuimpercentage

	Landelijk*	Verbeeten
2023	6,30	4,78
2024	6,10	5,20
2025	6,20	4,50

* Cijfers via: opendata.cbs.nl d.d. 17 februari 2026

Aantal
medewerkers
2023:

232

Aantal
medewerkers
2024:

230

Aantal
medewerkers
2025:

205

Vakkennis & vaardigheden

Goede en veilige zorg (deskundigheid) vraagt om de bereidheid van medewerkers om te leren, bij te blijven in het vak en organisatieontwikkelingen te kunnen volgen. Waarbij we aandacht houden voor hun welzijn en vitaliteit. Met als doel dat onze medewerkers bevoegd en bekwaam zijn en blijven om hun vak uit te oefenen. Voor het aanbieden van scholing maken we gebruik van de digitale leeromgeving MijnTalent.



Digitale leeromgeving in 2025

Een leerpad is een vorm van online onderwijs waarbij verschillende leeractiviteiten op een gestructureerde manier worden aangeboden, zodat medewerkers die zelfstandig kunnen verwerken. Deze leerpaden worden door onze eigen medewerkers ontworpen, zodat ze aansluiten bij de huidige praktijk.

68
leerpaden

4

nieuwe leerpaden

2048
leerpaden

succesvol afgerond

Samen Vitaal

Vitaliteit draait om meer dan bewegen of gezond eten. Het gaat om lekker in je vel zitten, werkplezier ervaren en elkaar daarin versterken. Bij Instituut Verbeeten geloven we in de kracht van samen: samen ontdekken, samen doen, samen groeien. Zo blijven we fysiek en mentaal fit, blijven we leren en ontwikkelen, hebben we aandacht voor elkaar en nemen we verantwoordelijkheid voor onze eigen vitaliteit én die van elkaar. Zo maken we samen elke dag het verschil voor onze patiënten én elkaar.

Van 29 september t/m 10 oktober 2025 stonden de vitaliteitsweken centraal binnen ons instituut, waarvoor we een mooi, inspirerend en gevarieerd programma voor alle medewerkers samenstelden. Daarnaast zien we onder andere dat medewerkers in de lunchpauze samen een wandeling maken, een potje tafeltennissen of sjoelen en gebruikmaken van de massagestoel.

Externe vertrouwenspersoon

Een probleem of klacht kan het best direct besproken worden met de persoon waarover het gaat. Het kan voorkomen dat een medewerker dat niet zelf kan of wil. In dat geval bieden we medewerkers verschillende mogelijkheden. Eén daarvan is de externe vertrouwenspersoon. We vinden het belangrijk dat medewerkers wéten dat diegene er is en hoe ze die persoon zo nodig kunnen bereiken.

In 2025 is mede in het kader van de actualisatie (on)gewenst beleid aandacht geschonken aan preventie en signaleren van ongewenst gedrag, met name aan de rol van de leidinggevenden naar de eigen teams en medewerkers.

Financieel

Instituut Verbeeten behaalde over het jaar 2025 een positief resultaat van € 1,5 miljoen.

2025 kenmerkt zich door een beheerste stijging van kosten van producten en diensten, keuzes op het gebied van uitbesteden en in eigen beheer nemen, met name op het gebied van ICT-beheer, softwareontwikkeling, de servicedesk en applicatiebeheer. Daarnaast kenmerkte het eerste half jaar zich door investeringen in, en overdracht van, de activiteiten nucleaire geneeskunde. In totaal is dit jaar ruim € 3,7 miljoen aan investeringen uitgegeven. Aan specifieke beleidsthema's is dit jaar € 1,0 miljoen uitgegeven, zoals voor toekomstbestendige ICT (de verwebbing van ons EPD). De productie van radiotherapie liet een stijgende lijn zien (+2,0% t.o.v. 2024). Ook met deze stijging van de omzet blijft Instituut Verbeeten binnen de onderhandelde kaders met de zorgverzekeraars.

Met het positieve resultaat van € 1,5 miljoen blijven de liquiditeit en solvabiliteit van Instituut Verbeeten onverminderd hoog en hebben we een stabiele basis gecreëerd voor de komende jaren.

x 1000 euro

Financieel resultaat	2025	2024
Omzet	38.186	41.567
Bedrijfsresultaat	1.539	2.532
Balanstotaal	54.541	54.064

Liquiditeit

Current ratio	2025	2024
Vlottende activa/ kortlopende schulden	4,3	3,6

Solvabiliteit

Eigen vermogen/ balanstotaal	75%	73%
---------------------------------	-----	-----

