

Jaarverantwoording 2024

Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut

16 mei 2025

**Bestaande uit het bestuursverslag, het verslag van de raad van toezicht,
de jaarrekening 2024 en de controleverklaring van de accountant**

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **16/05/2025**



Instituut **Verbeeten**

Bestuursverslag **behorende bij jaarrekening 2024 Instituut Verbeeten**

1. Inleiding

In het jaarverslag 2024 blikken we terug op een jaar waarin goede zorgverlening aan onze patiënten onze hoogste prioriteit heeft en centraal staat in de manier waarop wij de zorg in onze organisatie organiseren. Een terugblik enerzijds om een beeld te geven van onze ontwikkelingen en behaalde resultaten en anderzijds om verantwoording af te leggen naar de diverse geledingen binnen en buiten Instituut Verbeeten. Deze resultaten zijn tot stand gekomen door onze bevlogen medewerkers die dagelijks met hoofd, hart en handen hebben bijgedragen aan de goede zorg voor en aan onze patiënten. Veel dank en waardering voor deze gezamenlijke inzet want met de kracht van samen is Instituut Verbeeten een Waardevol Verbeeten. Waardevol voor onze patiënten, voor onze eigen medewerkers, onze ziekenhuizen en al onze externe relaties.

2. Profiel van de organisatie

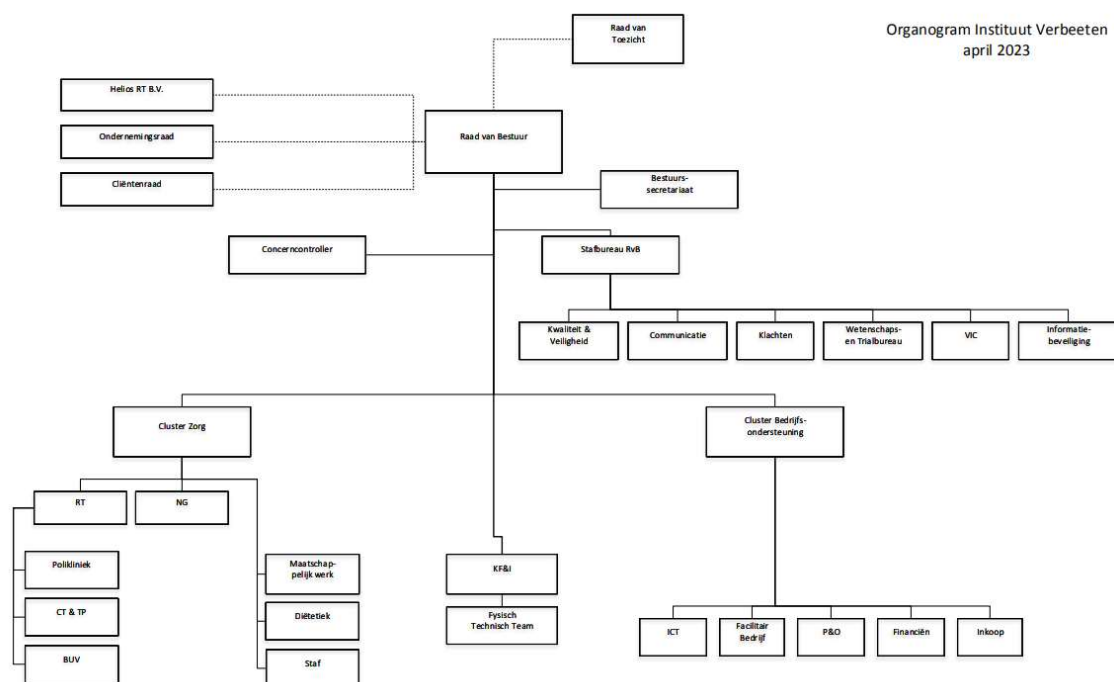
2.1 Algemene gegevens

Naam	Stichting dr. Bernard Verbeeten Instituut
Adres	Brugstraat 10
Postcode	5042 SB
Plaats	Tilburg
Telefoonnummer	013 - 594 77 77
Identificatienummer Kamer van Koophandel	41095516
E-mailadres	dir.secr@bvi.nl
Internetpagina	www.verbeeten.nl

2.2 Structuur van de organisatie

Stichting dr. Bernard Verbeeten Instituut, ook wel Instituut Verbeeten genoemd, is een derdelijns categoriaal ziekenhuis, gevestigd in Tilburg, Den Bosch en Breda. Daarnaast wordt er ook zorg geleverd op locatie in Uden en Gorinchem.

Organogram



Instituut Verbeeten is juridisch vormgegeven als stichting met een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. In bovenstaand organogram is weergegeven hoe de organisatiestructuur verder is vormgegeven. De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige Raad van Bestuur die

verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht. Het management, de Bestuursadviesraad (BAR), is het adviesorgaan van de RvB en bestaat uit de manager Zorg, de manager Bedrijfsondersteuning, de Concerncontroller, de medisch manager Radiotherapie en de bestuurssecretaris. Daarnaast hebben we vakinhoudelijke managers: de medisch manager radiotherapie, de manager klinische fysica en instrumentatie en de medisch manager nucleaire geneeskunde.

Instituut Verbeeten heeft voor de medezeggenschap een Ondernemingsraad (OR) en een Cliëntenraad (CR). De OR zorgt voor inspraak van medewerkers en de CR zorgt voor inspraak van patiënten en hun naasten.

2.3 Kerngegevens

Instituut Verbeeten is een categoriaal ziekenhuis voor medisch specialistische zorg op het gebied van radiotherapie en nucleaire geneeskunde. De afdeling Radiotherapie behoort tot de vier grootste radiotherapieafdelingen in Nederland en behandelt voornamelijk patiënten uit Midden- en West-Brabant. Op de afdeling Radiotherapie bestralen we patiënten die kanker hebben. De afdeling nucleaire geneeskunde verricht onderzoek (diagnoses) en geeft behandelingen (therapie) met radioactieve stoffen.

In 2024 is aan 4362 patiënten radiotherapeutische zorg geleverd. Het aantal patiënten dat een nucleair onderzoek heeft gekregen, is 4909. In totaal is hierdoor aan 9271 patiënten zorg verleend op basis van de zorgverzekeringswet. De zorgopbrengsten in 2024 hadden een omvang van ongeveer € 40,4 miljoen.

In 2024 zijn gemiddeld 230 personen in dienst bij Instituut Verbeeten met een omvang van gemiddeld 193,3 fte. Naast het personeel in loondienst heeft Instituut Verbeeten ook de specialistische expertise van ZZP'ers ingezet.

Instituut Verbeeten geeft samen met het medisch specialistisch bedrijf Helios invulling aan radiotherapeutisch oncologische zorg. In 2024 waren binnen Helios zeventien radiotherapeut-oncologen en twee physician assistants in opleiding werkzaam.

2.4 Samenwerkingsrelaties

Bij Instituut Verbeeten geloven we in 'de kracht van samen'. Als instituut werken we nauw samen met ziekenhuizen en met de daaraan verbonden specialisten, onderzoeksinstellingen en andere partners. Deze samenwerking richt zich op verbetering en het voortzetten van de beste oncologische zorg, uitbreiding van het zorgaanbod en het verzorgen van goede opleidingen.

Voor de beste zorg werkt Instituut Verbeeten intensief samen met onderstaande ziekenhuizen waar onze artsen deelnemen aan multidisciplinaire overleggen en poli-sprekken houden.

- Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis in Tilburg en Waalwijk;
- Jeroen Bosch Ziekenhuis in Den Bosch;
- Amphia Ziekenhuis in Breda;
- Beatrix ziekenhuis / Rivas in Gorinchem;
- Bernhoven in Uden.

We participeren al jarenlang actief in het regionale kankernetwerk EMBRAZE, hét oncologienetwerk van ziekenhuizen in Zuidwest-Nederland. Verschillende ziekenhuizen, twee radiotherapeutische instituten in Brabant en Zeeland én het Erasmus Medisch Centrum in Rotterdam vormen sinds 2015 dit netwerk. Binnen dit netwerk zijn we gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de oncologische zorg voor patiënten en dragen hierdoor bij aan vergroting van de kans op genezing. Deze regionale samenwerking is in 2024 versterkt door de implementatieplannen van een digitaal MDO platform in kader van de transformatiegelden vanuit het Integraal Zorgakkoord.

Als zelfstandig radiotherapeutisch instituut, participeren we ook in het samenwerkingsverband OZRC (onderlinge zelfstandige radiotherapiecentra) in Nederland.

We zijn via onze medisch specialisten o.a. aangesloten bij de Nederlandse Vereniging voor Radiotherapie en Oncologie (Nvro), de Nederlandse Vereniging voor Klinische Fysica (NVKF), de Nederlandse Vereniging Medische Beeldvorming en Radiotherapie (NVMBr), Nederlandse Vereniging voor Nucleaire Geneeskunde (NVNG), European Association of Nuclear Medicine (EANM), Nederlandse Vereniging voor Stralingshygiëne (NVS), American Society for Therapeutic Radiology and Oncology (ASTRO) en American Association of Physicists in Medicine (AAPM). Voor protonentherapie verwijzen we door naar protonencentra ZONPTC en Holland PTC.

3. Bestuur, toezicht en medezeggenschap

3.1 Bestuursmodel

Instituut Verbeeten heeft een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. De afspraken tussen beide raden zijn vastgelegd in reglementen en statuten. De reglementen en statuten zijn in 2024 niet gewijzigd.

3.2 Samenstelling en bezoldiging Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

Instituut Verbeeten wordt geleid door een eenhoofdige Raad van Bestuur in de persoon van Ed Rutters. Ed Rutters heeft twee nevenfuncties als voorzitter Raad van Toezicht bij Lumens en per 1 september 2024 als voorzitter Raad van Toezicht bij De MARQ. Zijn nevenfuncties zijn gemeld aan, beoordeeld en goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Hierbij is geen sprake van belangenverstrengeling.

De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft separaat een jaarverslag geschreven waarnaar verwezen wordt voor verdere informatie. Alle afspraken over de bezoldiging van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht vallen binnen de WNT-normen, zie hiervoor de toelichting in de jaarrekening.

De gedeclareerde onkosten van de Raad van Bestuur zijn specifiek verbonden aan de uitoefening van zijn functie. De Raad van Toezicht heeft in 2024 de volgende onkosten van de Raad van Bestuur geaccordeerd:

Soort kosten	Bedrag (excl. BTW)
Opleiding	€ 898,00
Representatie	€ 858,51
Reiskosten	€ 3.750,00

3.3 Toepassing Governancecode Zorg 2022

Instituut Verbeeten onderschrijft het belang van good governance en hanteert de Governancecode Zorg 2022 als leidraad om de governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg en aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling. Aandachtspunten en aanbevelingen vanuit de Governancecode Zorg 2022 zijn vertaald naar regelingen binnen het instituut.

Onderstaand een aantal voorbeelden op welke wijze uitvoering gegeven wordt aan de Governancecode Zorg:

- In de statuten is de bepaling 4.1.5. (verantwoordelijkheid voor governance en de naleving van de code) vastgelegd; jaarlijks vindt een evaluatie plaats over het wederzijds functioneren van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht;
- Er is transparantie over het uitoefenen van nevenfuncties en er is geen sprake van belangenverstrengeling zoals gesteld in bepaling 2.6.1. Dit is vastgelegd in de reglementen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht en de afzonderlijke leden tekenen hiervoor;
- Er is een conflictregeling Raad van Bestuur – Raad van Toezicht vastgesteld conform bepaling 4.1.6;
- In de statuten ligt vast welke besluiten van de Raad van Bestuur voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht behoeven (bepaling 5.2.2. 'Bestuursverantwoordelijkheid').



- Conform bepaling 5.5 is de (wijze van) besluitvorming door de Raad van Bestuur vastgelegd in het reglement Raad van Bestuur. De besluitvorming is toetsbaar door de Raad van Toezicht: een besluit, de adviezen daarover en daar waar van toepassing de goedkeuring Raad van Toezicht worden vastgelegd in notulen.

4. Algemeen beleid

4.1 Missie, visie, kernwaarden en ambitie

Instituut Verbeeten heeft als missie om patiënten in Noord-Brabant innovatieve en patiëntvriendelijke radiotherapeutische en nucleaire geneeskundige zorg te bieden. Dit doen we voor én samen met patiënten en onze ketenpartners in een hoogwaardig zorgnetwerk.

Wij richten ons hierbij op:

- Het bieden van zorg gericht op de best mogelijke uitkomsten, passend bij de behoeftes van iedere patiënt met zo min mogelijk belasting;
- Het toevoegen van waarde voor onze patiënten in termen van gezondheid en kwaliteit van leven;
- Het gebruik van 'State of the art' behandelingen en apparatuur;
- Door betrokken, vriendelijk en mensgericht te zijn;
- Het bieden van een vriendelijke en veilige omgeving voor patiënten en professionals.

De kernwaarden van Instituut Verbeeten laten zien waar wij voor staan. Ze horen onlosmakelijk bij onze missie en visie en zijn zichtbaar in onze houding, ons handelen en onze communicatie.

1. Samenwerken
2. Deskundigheid
3. Verantwoordelijkheid
4. Aandacht

In 2022 zijn we gestart met het programma 'Waardevol Verbeeten'. De doelstelling is om waardegedreven zorg als leidend principe op gestructureerde wijze in ons denken en doen te verankeren. Hiermee zijn we waardevol voor onze patiënten en hun naasten, onze medewerkers, onze ketenpartners in een hoogwaardig zorgnetwerk en onze externe partners.

Onze ambitie is hierbij om:

- In de top van radiotherapeutische instellingen van Nederland te staan;
- Waarde toe te voegen aan ons oncologische netwerk;
- Hiertoe onze processen op orde te hebben;
- Een patiënttevredenheid boven de 9 te scoren;
- Een medewerkerstevredenheid boven de 8 te scoren

4.2 Dynamisch strategisch proces & meerjarenbeleid

Meer dan ooit wordt Instituut Verbeeten beïnvloed door externe ontwikkelingen en factoren. De uitdaging waar veel zorgorganisaties voor staan, is om in reactie op veranderende omstandigheden een strategie te ontwikkelen die én op heel korte termijn uitvoerbaar is én ook snel kan worden aangepast wanneer omstandigheden dit vragen.

Instituut Verbeeten voorzag in 2019 dat strategische planning geen lineair proces meer is. Vanuit onze missie om onze patiënten de best mogelijke zorgverlening te bieden, is een meerjaren strategie ontwikkeld gebaseerd op vijf grote strategische thema's die als stip op de horizon zijn neergezet. Deze thema's zijn van essentieel belang voor de continuïteit van Instituut Verbeeten en vormen de leidraad voor de komende jaren. Elk jaar worden bij de strategische speerpunten bijbehorende jaarplannen opgesteld en uitgevoerd zodat in flexibiliteit en aanpassingsvermogen wordt voorzien m.b.t. veranderende omstandigheden. Zo wordt met een dynamisch strategieproces koers gehouden op de invulling van onze missie.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

Onze strategische thema's in 2024:

1. Een waardevol Verbeeten: we willen ons binnen het oncologisch netwerk sterk profileren als een organisatie die zorg biedt die vanuit patiëntperspectief en professioneel perspectief van meerwaarde is.
2. Zorgprofiel, locatieprofielen & innovatie: we matchen de zorgvraag van onze patiënten en de ontwikkelingen binnen de vakgebieden met de inrichting en benodigde capaciteit van onze locaties. Ontwikkelingen in de zorgvraag, het vakgebied radiotherapie, de medisch technologische ontwikkelingen en innovaties, hebben hun weerslag in de (organisatorische) inrichting voor de toekomstige locaties. Hiervoor is duidelijkheid over ons zorgprofiel nodig.
3. Strategische huisvesting: we zorgen dat onze huisvesting, ook voor de langere termijn, zo goed mogelijk aansluit bij de te verwachten zorgvraag. Dit vraagt om duidelijkheid van een strategisch huisvestingsplan vanuit zowel economisch en beheersmatig perspectief. Maar ook nadrukkelijk vanuit de functionele aansluiting op ons zorgprofiel (zie 2^e thema).
4. Strategische HR en organisatieontwikkeling*: we stemmen kennis, vaardigheden en de houding van onze medewerkers af op onze organisatiedoelen en ambities en op datgene wat patiënten van ons vragen. Het principe van de lerende organisatie is hierbij leiden, waarbij wij onze medewerkers in staat stellen de dienstverlening aan te passen aan een veranderende omgeving door scholing, ontwikkeling en initiatief te stimuleren.
5. Programma toekomstbestendige ICT 2024 – 2026: we zorgen voor een moderne en veilige ICT, zodat we de kwaliteit en continuïteit van onze patiëntenzorg kunnen borgen.

* Het thema team- en leiderschapsontwikkeling uit 2023 komt in 2024 niet meer terug als apart strategisch thema. In plaats daarvan is het accent verlegd op organisatieontwikkeling waarbinnen het thema Team- en leiderschapsontwikkeling is opgenomen.

De vijf strategische speerpunten zijn onderling sterk met elkaar verbonden, wat betekent dat we deze thema's in samenhang moeten benaderen en organiseren. De relaties en afhankelijkheden tussen de verschillende onderwerpen bieden ons waardevolle nieuwe inzichten. Het is belangrijk om de tijd te nemen om deze dilemma's gezamenlijk te doorgronden voordat we strategische keuzes maken. Dit proces kan leiden tot terugkerende inhoudelijke en procesmatige vraagstukken, waarvoor niet altijd directe oplossingen voorhanden zijn. Door een open strategische dialoog te voeren, kunnen we echter de snelheid van zowel strategieformulering als uitvoering beter afstemmen op de dynamiek van onze omgeving.

In bijbehorende jaarplannen maken we de vertaalslag van ons beleid en onze visie naar de realisatie van jaarplanthema's. In de jaarplannen zijn niet alleen de doelen en activiteiten opgenomen, maar ook zijn hierin de evaluatiemomenten opgenomen.

Regelmatig en planmatig worden de doelen en activiteiten besproken en komen ze terug in overleggen op alle niveaus en zijn verankerd in onze trimsterrapportages en kwaliteitssysteem.

Bij alles wat wij doen stellen wij onszelf de vragen:

- Wordt de patiënt hier beter van?
- Gaan medewerkers hierdoor beter functioneren en samenwerken?
- Behalen we doelmatigheid en/of rendement?
- Beheersen we hierdoor onze risico's?

4.3 Hoofdpijnen van het in 2024 gevoerde beleid

Als instituut werken we nauw samen in een hoogwaardig netwerk met ziekenhuizen, onderzoeksinstituten en andere organisaties. Ook in 2024 hebben we zo de best mogelijke zorg



voor al onze patiënten kunnen realiseren. We kijken kritisch naar binnen én naar buiten, om onze uitstekende performance in patiënttevredenheid (gemiddeld een rapportcijfer van 9,0 voor radiotherapie) en gezonde bedrijfsvoering door te zetten.

1. Waardevol Verbeeten

Instituut Verbeeten wil continu bijdragen aan een betere zorg voor de patiënt én aan een duurzamer zorgsysteem voor de toekomst. We verlenen waardegedreven zorg met persoonlijke aandacht samen met onze zorg- en netwerkpartners in de regio vanuit een multidisciplinair en organisatie-overstijgend netwerk.

De samenwerking binnen het oncologisch netwerk EMBRAZE is verstevigd. Er wordt intensief samengewerkt aan het optimaliseren van multidisciplinaire overleggen door de inzet van een digitaal platform. Via dat platform kunnen data gedeeld worden tussen de verschillende specialisten uit de deelnemende organisaties. In 2024 is dit transformatieplan goedgekeurd en kunnen de plannen voor een MDO-platform voor het oncologienetwerk uitgevoerd worden.

Om de waarde van radiotherapeutische zorg goed te kunnen bepalen, willen we inzicht verschaffen in de uitkomsten van zorg. Door de inrichting van het Elektronisch Patiëntendossier (EPD) blijken tumorspecifieke uitkomsten echter lastig op te halen. Gedegen datamanagement is hiervoor noodzakelijk alsmede inpassing in de voorbereiding voor een nieuw EPD of aanpassingen die nog worden gedaan binnen het bestaande EPD. Het ophalen van tumorspecifieke uitkomsten is landelijk een wens. Binnen het samenwerkingsverband OZRC staat datamanagement prominent op de agenda. De digitaliseringsambitie vanuit IZA werkt als rugwind voor het gezamenlijk optrekken met andere radiotherapeutische instituten inzake datamanagement. Instituut Verbeeten heeft een wetenschapsbureau die zich richt op de wetenschappelijke onderzoeken waaraan het instituut deelneemt. Deze afdeling registreert hiervoor gegevens van patiënten zoals tumorkenmerken, behandelings- en follow-upgegevens. Datamanagement zal ook een impuls geven aan wetenschappelijk onderzoek. Datamanagement wordt binnen het programma TICT opgepakt.

Waardegedreven zorg in een snel veranderd dynamisch landschap vraagt om flexibiliteit en slagvaardigheid van Instituut Verbeeten. De focus ligt hierbij in het scheppen van duidelijke kaders vanuit de gezamenlijke besturen van Instituut Verbeeten en Helios Radiotherapie. Om deze reden wil de Raad van Bestuur met het bestuur van Helios Radiotherapie het strategische partnership en de daarbij behorende Governance bespreken.

2. Zorgprofiel, locatieprofielen & innovatie

Gezien de ontwikkelingen binnen de zorgvraag, het vakgebied radiotherapie, de medisch technologische ontwikkelingen en andersoortige innovatie zijn we aan het onderzoeken welke zorg op welke locatie we in de toekomst kunnen en willen bieden. Het traject locatieprofielen heeft weerslag in de (organisatorische) inrichting van toekomstige locaties en dus een nauwe relatie met de strategische huisvesting. Om duidelijkheid te verkrijgen over ons zorgprofiel is er in 2024 gewerkt aan:

Optimalisatie van het integraal capaciteitsmanagement (ICM)

ICM is opgenomen in de strategische beleids- en begrotingscyclus om de kwaliteit, toegankelijkheid en continuïteit van de zorg te kunnen waarborgen. ICM zorgt voor inzicht in de beschikbare capaciteiten (apparatuur, personeel en ruimten) binnen Instituut Verbeeten met als doel een goed gestroomlijnde patiëntenstroom tegen verantwoorde kosten.

Zowel op tactisch als operationeel niveau zijn integrale capaciteitscommissies ingericht waarbij de trainingen door een extern gespecialiseerd bureau een eerste stap zijn geweest om samen aan de slag te gaan met het optimaliseren van de integrale capaciteit. Het doel is om onze patiëntenstroom (zorgvraag en bijbehorende productieafspraken) optimaal en integraal af te stemmen op de beschikbare capaciteit van onze spreekuren, CT-scanners, bestralingsapparatuur, beschikbare personele capaciteit en capaciteit van radiotherapeuten (het zorgaanbod). Er is een start gemaakt met de doorvertaling van de productiebegroting naar een capaciteitsbegroting met bijbehorende logistieke kaders. De capaciteitsbegroting wordt als input gebruikt voor het opstellen van een jaar/week/dagplanning met bijbehorende planrasters en planregels. Vervolgens

wordt in 2025 op basis van de capaciteitsbegroting een formatieplaatsenplan opgesteld en worden deze stappen opgenomen in een jaarcyclus.

In het kader van beschikbare toestelcapaciteit is in 2024 een van de bestralingstoestellen in Tilburg uitgefaseerd waardoor we op dit moment beschikken over 3 bestralingstoestellen op de locatie Tilburg, 2 bestralingstoestellen op de locatie Den-Bosch en 2 bestralingstoestellen op de locatie Breda. De nieuwe bestralingstoestellen (uit 2022 en 2023) bieden ons de mogelijkheid om adaptieve radiotherapie toe te passen. Adaptieve radiotherapie kent langere bestralingstijden en vraagt iets van de personele capaciteit (laboranten, RTO's, Fysici). ICM is een belangrijke schakel in dit gehele project.

Naast de bestralingscapaciteit wordt ook de CT-capaciteit geanalyseerd waarbij verbetervoorstellen worden opgesteld voor optimalisatie van de toestelcapaciteit en de daarbij behorende personele capaciteit.

Portfolio analyse

Instituut Verbeeten investeert in het aantonen van de toegevoegde waarde van radiotherapie, doelmatigheid, transparantie en inzicht in de kosten en de opbrengsten. Er is een start gemaakt met een portfolio analyse waarin de toekomstige verwachte technologische en innovatieve ontwikkelingen die van invloed zijn op ons product portfolio worden beschreven. Dit vormt cruciale input voor het strategisch huisvestingsplan.

Vragen die behandeld worden zijn o.a.:

- Welke ontwikkelingen op het gebied van apparatuur komen eraan?
- Welke nieuwe technieken gaan de komende jaren belangrijk worden?
- Welke alternatieven voor radiotherapie gaan er mogelijk komen?
- Met welke in- en externe ontwikkelingen dienen we rekening te houden?
- Hoe past dit binnen IZA (passende zorg en zinnige zorg tegen verantwoorde kosten) en onze rendementsdoelstelling?

Imagingbeleid radiotherapie

Instituut Verbeeten blijft innoveren om medische beeldvorming steeds beter te maken. We blijven investeren in nieuwe apparatuur die de tumor nog nauwkeuriger in beeld brengt. Dit helpt ons om de onderzoeken sneller uit te voeren en de bestralingsbehandeling met nog grotere precisie af te stemmen op de patiënt. Hiertoe is in 2024 is een start gemaakt met de verkenning van het imagingbeleid voor de afdeling radiotherapie. Het beleid houdt rekening met actuele technologische ontwikkelingen en de dynamiek in het zorglandschap. Daarnaast dient het beleid passend te zijn binnen onze missie, visie en ambitie om duurzaam hoogwaardige state of the art radiotherapeutische zorg te leveren. Hierbij wordt rekening gehouden met zowel externe als interne ontwikkelingen. Zo werken we aan de invoering van Artificial Intelligence (AI) bij het intekenen van de organen rond de tumor. Het doel is om sneller en nauwkeuriger te bepalen waar de straling moet worden gericht.

Innovatie

In 2024 is Instituut Verbeeten succesvol gestart met het uitvoeren van online adaptieve radiotherapie. Met online adaptieve radiotherapie kan tijdens de bestraling het bestralingsplan aangepast worden aan de anatomie van de patiënt van die dag. Met behulp van AI kan een nieuw bestralingsplan gemaakt worden, volledig aangepast aan de ligging van de tumor en de omliggende organen van de patiënt op dat moment. Zo is de bestraling nog nauwkeuriger en worden gezonde organen beter gespaard, wat zorgt voor minder bijwerkingen.

Vanaf januari 2024 is online adaptieve radiotherapie mogelijk voor patiënten met prostaatkanker op de Ethos (één van de bestralingstoestellen) in Breda. Na de zomer werd dit ook in Tilburg en voor patiënten met blaaskanker in Tilburg mogelijk.

Sinds juni 2024 is verbeterde beeldvorming op de Ethos in Tilburg in gebruik genomen met HyperSight. Deze technologie voor verbeterde CT-beeldvorming op het bestralingstoestel zorgt ervoor dat patiënten tijdens de bestralingen nog nauwkeuriger gepositioneerd kunnen worden. Deze snellere medische beelden worden minder verstoord door interne bewegingen van de organen.

Bij de meeste bestralingen in het hoofd-halsgebied maakt Instituut Verbeeten vanaf 2024 gebruik van een comfortabel individueel achterhoofdmasker in plaats van het traditionele

aangezichtsmasker. Deze aanpak vermindert de fysieke en mentale belasting voor de patiënt aanzienlijk. In 2024 ronden we de studie "stralen zonder masker bij hoofdhalspatiënten" af. Deze patiënten hebben een tumor in de bovenste lucht- of voedselwegen. Deze uitgebreide studie laat zien dat bij bestralen van hoofd-halstumoren zonder masker met behulp van oppervlaktescanning, de nauwkeurigheid van de bestraling hetzelfde blijft terwijl de patiëntvriendelijkheid van de behandeling enorm verbetert. Instituut Verbeeten is de eerste wereldwijd, die deze innovatieve behandeling aanbiedt aan alle hoofd-halspatiënten die hiervoor in aanmerking komen.

3. Strategische huisvesting

In 2024 zijn onder begeleiding van externe expertise de eerste stappen gezet met als einddoel de ontwikkeling van een concept referentieprogramma inclusief een financiële meerjarenraming. Dit is een complex traject vanwege de vele afhankelijkheden en de lange doorlooptijd. Daarom is gekozen voor de uitwerking van twee gekaderde werkhypotheses waarbij de meest impactvolle externe ontwikkelingen (IZA, input vanuit het strategisch adviesbureau in de zorg SiRM, zorgverzekeraars, ed.) onderzocht worden. Ook vindt er intern onderzoek plaats naar de benutting van de huidige voorzieningen. Inmiddels is hiervoor een capaciteitsmodel ontwikkeld en zijn verschillende analyses uitgevoerd en gevalideerd. Hierdoor is het mogelijk om in 2025 vervolgstappen te zetten. De verwachting is dat rond de zomer 2025 het eerste concept van het referentieprogramma gereed is.

4. Strategische HR en organisatieontwikkeling

Instituut Verbeeten bevindt zich in een dynamisch transformatieproces. De organisatieontwikkelingen krijgen steeds meer vorm met als verbindend hoofdthema de zorg voor onze patiënten. In deze transitie is een ontwikkeltraject ingezet naar een meer professionele en meer gecentraliseerde organisatie met multidisciplinaire samenwerking.

In 2024 is het leiderschaps- en teamontwikkelprogramma afgerond. Vanuit de overtuiging dat het onze medewerkers zijn die het verschil maken tussen een gemiddelde en een succesvolle organisatie is een heldere HRM strategie cruciaal. Instituut Verbeeten wil een lerende organisatie zijn, waarbij de organisatie haar medewerkers in staat stelt de dienstverlening aan te passen aan een veranderende omgeving door scholing, ontwikkeling en initiatief te stimuleren.

In 2024 is uitvoering gegeven aan de HR visie en strategie met een meerjarenaanpak, passend bij de ambitie en doelstellingen van de organisatie in 2024 te ontwikkelen. Ter ondersteuning hiervan zijn verschillende bouwstenen ingezet waaronder interviews met verschillende (sleutel) functionarissen uit de organisatie en de uitkomsten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) 2024 en het leiderschaps- en teamontwikkelprogramma. Instituut Verbeeten wil investeren in:

- Goed werkgevers- en werknemerschap;
- Onze positionering op de arbeidsmarkt;
- Uitdragen missie, visie en kernwaarden;
- Het inbedden van het principe continue verbeteren en leren centraal staat;
- Wendbaarheid van de organisatie;
- Professionaliteit (kennis, vaardigheden, motivatie en talentontwikkeling);
- (zelf)Leiderschap;
- Passende HR-systemen.

In mei 2024 heeft een MTO plaatsgevonden, waarvan de resultaten aan teams binnen Instituut Verbeeten zijn gepresenteerd. De bevindingen wijzen uit dat onze medewerkers trots zijn om bij Instituut Verbeeten te werken en voldoening halen uit hun werk. Bovendien ervaren ze een goede werk-privébalans en werkplezier. Collegialiteit en samenwerking binnen de teams worden als de meest gewaardeerde aspecten genoemd.

Het percentage medewerkers dat overweegt de organisatie te verlaten is afgenomen en er is een stijgende tevredenheid over het leiderschap. De eNPS (Employee Net Promoter Score) laat een stijging zien, wat aangeeft dat meer medewerkers Instituut Verbeeten aanbevelen als werkgever. Naast deze positieve resultaten zijn er ook verbeterpunten geïdentificeerd die kans bieden voor verdere optimalisatie. Dit betreft thema's zoals leren en ontwikkelen, het bieden van

loopbaanperspectieven en uitdagingen, en het vergroten van waardering en werkplezier. We bouwen de komende jaren voort op deze positieve trend en besteden aandacht aan deze optimalisaties o.a. door middel van ons nieuwe strategisch personeelsbeleid.

In 2024 is eveneens een start gemaakt met een onderzoek naar een optimale inrichting en de doorontwikkeling van onze HR-functie voor de komende jaren. Hierbij wordt bepaald welke producten en diensten (beleid, advies, operationeel) passend zijn voor de opgave en ambities van de organisatie en de gewenste rolverdeling met de lijn; beschreven wordt hoe invulling gegeven kan worden aan de verschillende vormen van HR-dienstverlening op een manier die past bij onze behoefte.

In 2024 is de applicatie AFAS succesvol geïmplementeerd. Daarnaast is op basis van een vastgestelde ambitiekalender een vervolg gegeven aan verdere optimalisaties van werkprocessen in relatie tot HR, Finance, Inkoop en contractmanagement.

5. Toekomstbestendige ICT (TICT)

Digitale en technologische ontwikkelingen maken grote veranderingen binnen de zorg mogelijk. De digitaliseringsambitie vanuit het Integrale Zorgakkoord geeft input aan de inhoudelijke ontwikkelingen hierbij. Onder de naam TICT is binnen Instituut Verbeeten een programma opgesteld waarin, naast een inhoudelijk programma, de strategie en Governance ontwikkeld wordt. Het duurzaam ontwikkelen en borgen van continuïteit, veiligheid en kwaliteit van de ICT-voorzieningen, inclusief de processen die bijdragen aan datamanagement en informatievoorziening zijn hierbij elementair ondergebracht.

In 2024 is uitwerking gegeven aan het werken op basis van architectuurprincipes die leiden tot een hoge mate van standaardisatie. Het vernieuwen en het onderhouden van systemen maar ook de organisatorische inbedding van implementatie van systemen en wijzigingen zijn onderdeel van dit beleid. Landelijk sluiten we met het TICT-programma aan op het nationale zorg- en gezondheidsinformatiestelsel waarvoor alle belangenpartijen in de zorg getekend hebben m.b.t. tot verdergaande digitalisering van informatie-uitwisseling. Inmiddels zijn hier voorbereidingen voor getroffen en de certificering voor VIPP5 module 3 hebben we behaald. De verwachting is medio 2025 aan te sluiten op het landelijk ontwikkelde Vitaly-platform ten behoeve van het standaardiseren van het regionaal multidisciplinair overleg (MDO).

Als onderdeel van een risicoanalyse van de bestaande ICT-infrastructuur en werkplekken is in 2024, na de uitgevoerde migratie naar een nieuwe standaard veilige digitale werkplek en de uitbesteding van het datacentrum 2023, prioriteit gegeven aan het verder inbedden van Governance en SLA Management en daarmee het vormgeven van verder partnership met onze ICT-partner (OpenLine). Inmiddels heeft Instituut Verbeeten samen met OpenLine stappen ingezet voor continu verbeteren van de dienstverlening. De outsourcing van de servicedesk is een goed voorbeeld van uitbreiding van de dienstverlening.

Informatieveiligheid staat hoog op onze agenda. NEN 7510 is een Nederlandse norm die betrekking heeft op informatiebeveiliging in de gezondheidszorg en heeft betrekking op alle informatie die wordt verwerkt, inclusief persoonlijke en medische gegevens. Aan de hand van een interne audit toetsten we of Instituut Verbeeten voldoet aan de gestelde normen en beheersmaatregelen. Het eerste kwartaal van 2024 stond in het teken van voorbereiding op deze interne audit. Aansluitend is in april door een externe partij de interne audit uitgevoerd. Op basis van bevindingen uit deze audit is er een beeld gevormd van onze inspanningen op gebied van privacy- en informatiebeveiliging. Er is een plan van aanpak opgesteld om de tekortkomingen op te lossen en verbetermogelijkheden op te volgen. De voorbereiding op de externe audit is organisatorisch ingebed in het programma Toekomstbestendige ICT (TICT). De externe audit vindt in juni 2025 plaats. Met de certificering voor NEN7510 anticiperen we op de vereisten van de NIS2-richtlijn. De Network and Information Security directive richtlijn is bedoeld om de cyberbeveiliging en weerbaarheid van essentiële diensten in EU-lidstaten te verbeteren.

weerb
VOOR WAARM ERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

In het programma TICT is in 2024 gestart een toekomstvisie en strategie te ontwikkelen op het terrein van Informatisering en Automatisering (I&A). Vastgesteld is de noodzakelijke verdere professionalisering en organisatieontwikkeling om een volgende stap te maken naar een wendbare en meer proactieve ICT-organisatie. In het kader hiervan zal Instituut Verbeeten de komende jaren besluiten moeten nemen op het gebied van zelf doen of uitbesteden en de daarmee gepaard gaande organisatieontwikkeling in relatie tot de software ontwikkeling, applicatiebeheer en ICT-beheer. Op basis van de vastgestelde visie op I&A kan Instituut Verbeeten in 2025 een passend ICT-profiel ontwikkelen inclusief governance en aansturing. Onderdeel van de strategie om een toekomstbestendige ICT in te richten betreft de voorbereidingen om de softwareontwikkeling onder te brengen bij een professionele externe dienstverlener. In het eerste kwartaal van 2025 willen we een besluit nemen over het uitbesteden van deze werkzaamheden met als doel kwalitatief en exploitatie verlagend tot borging van de softwareontwikkeling te komen.

Overdracht Nucleaire Geneeskunde

In 2024 werkten we veel zaken uit in aanloop naar de formele overdracht van de afdeling Nucleaire Geneeskunde (NG) aan het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (ETZ). Middels gedetailleerde en integrale projectplanning zijn diverse paritaire werkgroepen actief om in beeld te brengen wat afgerond dient te zijn alvorens tot verantwoorde overdracht te kunnen komen. Gezien de onderlinge afhankelijkheden tussen zorg en ICT wordt grote zorgvuldigheid betracht naar zo soepel mogelijke overdracht omwille van de kwaliteit van onze patiëntenzorg maar ook vanuit werkgeversperspectief. Zodra de integrale inventarisatie van de deelthema's is afgerond, wordt een definitieve overdrachtsdatum vastgesteld, naar verwachting 12 april 2025. De fysieke verhuizing vindt overigens pas plaats op het moment dat ETZ de geschikte huisvesting beschikbaar heeft. Vanwege grootschalige vernieuwbouw gebeurt dat waarschijnlijk pas rond 2031. Tot die tijd blijft NG nog gehuisvest binnen Instituut Verbeeten. Dit biedt kans voor diepgaandere modernisering en digitalisering van de afdeling. Zo namen we o.a. een nieuw ECG-apparaat in gebruik en zijn we gestart met de vervanging van twee SPECT-CT's.

4.4 Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap, waaronder duurzaamheid

Duurzaamheid binnen Instituut Verbeeten gaat verder dan verduurzamen van onze organisatie en zorg; het omvat ook de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Duurzaamheid is een van de jaarplanthema's voor 2024 en is voor 2025 als 6^e strategisch thema vastgesteld.

Duurzame organisatie

Instituut Verbeeten vindt het belangrijk om onze impact op het milieu te minimaliseren. Het afgelopen jaar hebben we ons gefocust op het voorbereiden van de toekomst en het maken van weloverwogen keuzes. Inmiddels is vastgesteld dat de locatie Tilburg tot medio 2032 op de huidige plek blijft. Dit biedt ons de mogelijkheid om gericht te werken aan de verduurzaming van onze organisatie. Duurzaamheid zal een belangrijke rol spelen in de planning van strategische huisvesting.

In 2024 is gestart met de roadmap duurzame zorg Instituut Verbeeten. Hierin wordt in vijf stappen de route beschreven die leidt naar een structurele verduurzaming van de organisatie. Inmiddels is de nulmeting (stap 1) uitgewerkt en zijn we bezig met de uitwerking van de resultaten het wettelijk- en juridisch kader inclusief visievorming (stap 2 en 3). Met de uitwerking van stap 2 en 3 zal focus aangebracht worden en kunnen haalbare realistische ambities en doelen vastgesteld worden passend bij Instituut Verbeeten. Hierbij zijn de ESG (Environmental, Social en Governance) criteria toegepast en betreft het een eerste aanzet voor een werkbaar model binnen Instituut Verbeeten. Thema's die hierin benoemd zijn, zijn doelstellingen aan de 'environment' kant in relatie tot duurzame energie en productiepatronen en aan de 'social' kant een inclusieve werkomgeving.

Een organisatiebrede werkgroep is opgezet om visie verder te vertalen naar doelstelling en acties in de praktijk die Instituut Verbeeten brede processen en producten (verder) verduurzamen. Binnen dit proces wordt de PDCA cyclus toegepast. Vertegenwoordigers van de afdeling HR en Communicatie zijn aangehaakt om na te denken over hoe we de medewerkers mee kunnen nemen in het verhaal en hoe we duurzaam gedrag kunnen motiveren en stimuleren. Een eerste

concreet plan zal medio juni 2025 gepresenteerd worden. Duurzaamheid zal een belangrijke rol spelen in de planning van strategische huisvesting

Duurzame zorg met duurzame medewerkers

In 2024 hebben we voor het eerst vitaliteitsweken georganiseerd, met diverse activiteiten gericht op fysieke en mentale fitheid, talentontwikkeling en een gezonde werkomgeving. Denk hierbij aan yoga, stoelmassages, workshops over de overgang en gezonde voeding en de Ommetjes-app Challenge om wandelen te stimuleren. Daarnaast zijn lunchwandelingen en het tafeltennistoernooi doorgezet als structurele activiteiten buiten de vitaliteitsweken om. Voor medewerkers is er een massagestoel beschikbaar gesteld waar zij een korte break van 10 minuten kunnen nemen, om vervolgens weer fris aan de slag te kunnen.

In 2024 is een Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd. Op basis van de resultaten zijn in verschillende teams vervolgacties ingezet om gerichte verbeteringen door te voeren. Daarnaast is er een start gemaakt met het opstellen van onze HR-strategie voor de lange termijn, waarin duurzaamheid ook een rol zal spelen. Dit komt ook terug in ons strategisch opleidingsplan, waarin extra aandacht is besteed aan werkplezier en duurzame inzetbaarheid. De thema's werk-privébalans en werkdruk blijven gespreksonderwerpen in jaargesprekken en het MTO.

Binnen het kader van duurzame mobiliteit blijven we medewerkers stimuleren en faciliteren in de mogelijkheid tot thuiswerken. Daarnaast is in AFAS de inrichting gedaan voor de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit, zodat we inzicht krijgen in onze CO2 uitstoot en dit ook kunnen rapporteren. Via het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden kunnen medewerkers met belastingvoordeel een sportabonnement of een fiets kopen.

Vrijwilligerswerk blijft een essentieel onderdeel van onze organisatie en draagt bij aan een warme en gastvrije omgeving voor onze patiënten en hun naasten. Onze vrijwilligers zorgen niet alleen voor een kopje koffie, maar ook voor een luisterend oor en een gevoel van verbinding.

Duurzame samenwerkingen

Onze samenwerkingspartners vragen steeds vaker naar onze rol in de verduurzaming van de zorg. We merken ook dat onze leveranciers steeds meer duurzame maatregelen nemen. Duurzaamheid is inmiddels een vast onderdeel van onze gesprekken geworden, waardoor het aspect van duurzaamheid bij inkoop altijd wordt meegenomen. Het is prettig dat onze leveranciers actief meedenken over het duurzame gebruik van bestralingstoestellen en medische apparatuur.

Instituut Verbeeten zet zich ook in voor maatschappelijke organisaties. In samenwerking met Stichting de Lotgenoten organiseren we jaarlijks een verwendag voor gezinnen waarvan de ouders door kanker zijn getroffen. Daarnaast nemen we deel aan de Verbeeten Challenge, een sportief evenement in Tilburg. We bieden rondleidingen en informatiebijeenkomsten aan voor opleidingen, medische beroepsgroepen, geïnteresseerden en patiëntverenigingen. Ook werken we samen met centra die zich richten op leven met en na kanker.

4.5 Naleving gedragscodes

Binnen Instituut Verbeeten is in 2024 een overkoepelende integriteitscode opgesteld. Het is de 'paraplu' voor alle afspraken die we hebben m.b.t. duidelijke - en richtinggevende kaders voor integer handelen (het maken van de juiste keuzes in verschillende situaties) én het stimuleren van een integere cultuur binnen Instituut Verbeeten. De integriteitscode maakt duidelijk dat gezamenlijke afspraken hierover belangrijk zijn. De verschillende gedragscodes van Instituut Verbeeten geven richting voor gewenst gedrag en zijn vastgelegd in afzonderlijke documenten in het kwaliteitsportaal Zenya.

In kader van werken aan bewustwording en borging van integriteit is een workshop fraude georganiseerd. Hieruit bleek dat een hoge mate van kennis over integriteitsbeheersing is binnen de organisatie aanwezig wat een mooie start is om invulling te gaan geven aan de fraude- en integriteitsbeheersing.



In het kader van integriteitsbeleid is de Klokkenluidersregeling van kracht. Ook kunnen medewerkers zich wenden tot de externe vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon heeft contactmomenten met de Raad van Bestuur, de managers, de teamleiders en de Ondernemingsraad. In het jaarverslag 2024 van de vertrouwenspersoon komt naar voren dat het relatief een rustig jaar was wat betreft het aantal meldingen en het aantal uren dat de vertrouwenspersoon is ingezet. In 2024 hebben 3 medewerkers een beroep gedaan op de (externe) vertrouwenspersoon om mee te denken over een voor hen lastige situatie.

4.6 Risico's

Binnen Instituut Verbeeten is risicomanagement zoveel mogelijk geïntegreerd in de besluitvorming en de kwaliteitscyclus. Bij te nemen besluiten worden risico's prospectief geïnventariseerd en maatregelen om risico's te voorkomen of op te heffen, geëxpliciteerd. Zo weegt risicomanagement mee in de besluitvorming over nieuwe investeringen of procesveranderingen en wordt dit op adequate wijze geadresseerd. De risico's voor de organisatie vormen op deze manier structureel een onderwerp van aandacht. Periodiek wordt de strategische risicomatrix besproken met de leden van de Bestuursadviesraad, de Raad van Toezicht, de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en Helios.

In 2024 is de strategische risicomatrix geactualiseerd. De inbedding in de PDCA cyclus is hiermee beter en daarbij vormt de risicomatrix een goede afspiegeling van de grootste risico's in termen van kans en impact. Daarmee bevat de matrix keuzes en prioriteiten in termen van beheersmaatregelen. De thema's zijn bewust 'door'-geformuleerd in termen van het onderliggende risico.

In onderstaande tabel worden de belangrijkste risico's en de mitigerende maatregelen beknopt weergegeven.

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregelen
Bestuur en management	Onvoldoende leiderschap ten behoeve van realisatie strategische speerpunten	- Leiderschapsontwikkeling - Communicatie via de lijn
	Onvoldoende slagvaardige en doelgerichte sturing binnen het zorgdomein	- Herinrichting zorgcluster (KF&I en MFP) - Herinrichting Bestuurlijk Overleg
	Ongelijke gerichtheid tussen Instituut Verbeeten en Helios en draagvlak binnen de eigen gremia	- Actualiseren samenwerkingsovereenkomst - Herinrichting Bestuurlijk Overleg
	Geen continuïteit van management en bestuur bij onverwachte uitval	- Procuratieregeling - Teamvorming BAR en TLO
Zorgprofiel	Onvoldoende anticiperend vermogen op externe ontwikkelingen als: • veranderingen verwijspatronen (spreiding en concentratie/IZA, passende zorg, stijging zorgvraag), • vakinhoudelijke ontwikkelingen (AI, RT en andere vakgebieden gericht op diagnostiek en behandeling oncologie) en • ontwikkelingen bij samenwerkingspartners	- Imagingbeleid - Zorgprofiel/portfolioanalyse door te vertalen in beleid HR, locatieprofielen, investeringen - Actieve netwerkrol in met name EMBRAZE/IZA, WV'en en NVZ
	Onvoldoende juiste en tijdige keuzes en onvoldoende besluitvorming binnen complexe context van continu veranderende omstandigheden en externe afhankelijkheden	- Leiderschapsontwikkeling - Zorgprofiel Instituut Verbeeten
Toekomst-bestendige ICT	Onvoldoende informatievoorziening als gevolg van gebrekkige bronregistratie (inefficiënt datamanagement van operationeel - strategisch)	- Informatiebeleidsplan - Registratiebeleid
	Veranderweerstand/ontwikkelparalyse	- Informatiebeleidsplan - Leiderschapsontwikkeling
	Discontinuïteit bedrijfsvoering door technische storing (nuts, infra en IT) en digitale kwetsbaarheid	- Bedrijfscontinuïteitsplan inclusief cybersecurityplan - NEN 7510 certificatie
	Onvoldoende beschikbaarheid van parate kennis bij eigen mensen	- Informatiebeleidsplan

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

Exploitatie	Onvoldoende dekking productiekosten door Hoofdlijnenakkoord/nullijn 2026 en voorziene stijging zorgvraag/productie	- Sturen op efficiencyverbetering en vergroten van intern bewustzijn - Relatiebeheer zorgverzekeraars - Integraal capaciteitsmanagement
	Achterblijvende indexatie bij ontwikkeling CAO	- Vergroten van intern bewustzijn en sturen op beheersing kostenstijgingen
Personeel	Niet ingevulde vacatures bedrijfsondersteuning (korte termijn) en bestuur & management	- Strategisch HR beleid - Vlootschouw
	Onvoldoende doorgroeimogelijkheden/ functiedifferentiatie voor met name radiotherapeutisch laboranten vanwege behoud/verkrijgen voldoende en gemotiveerde medewerkers	- Strategisch HR beleid - Leiderschapsontwikkeling
	Niet stilstaan bij gevolgen voor functionele inhoud en de betekenisgeving van het werk voor professionals bij introductie van nieuwe zorgtechnologie (AI)	- Imagingbeleid, zorgprofiel/portfolioanalyse - Strategisch HR beleid
Strategische huisvesting	Onvoldoende kostendekking	- Huisvestingsplan inclusief capaciteitsplan en stakeholdermanagement
	Uitstel keuzes en besluitvorming als gevolg van continu veranderende omstandigheden en externe afhankelijkheden	- Leiderschapsontwikkeling - Zorgprofiel BVI

4.7 Vooruitblik naar de toekomst

Instituut Verbeeten presteert wederom goed!

We konden onze uitstekende scores voor patiënttevredenheid in 2024 consolideren, de samenwerking met 'onze ziekenhuizen' verliep uitstekend, het MTO scoorde hoger dan twee jaar geleden, het jaarplan inclusief begroting werd volgens verwachtingen gerealiseerd, vergezeld van wederom een uitstekend jaarresultaat.

Kortom, het resultaat telt en bevestigt dat Instituut Verbeeten blijvend slaagt in het waarborgen en verbeteren van zorg voor onze patiënten met een duurzame gezonde bedrijfsvoering. Deze erkenning weerspiegelt de goede samenwerking, de positieve inzet en het harde werk van al onze gemotiveerde zorgprofessionals, overige medewerkers en vrijwilligers. Dat noemen we de 'kracht van samen'.

Onze collega's zijn tevreden. De wervingskracht voor nieuwe collega's is uitstekend, ondanks een steeds krappere arbeidsmarkt om de openstaande vacatures in te vullen. Het arbeidsverzuim ligt al jaren beduidend lager dan het gemiddelde van de sector. Qua bedrijfsvoering zijn in de afgelopen jaren verbeteringen doorgevoerd en dat laat zien dat ons instituut ook uitstekend scoort op het jaarlijks rendement, onze solvabiliteit en de andere financiële ratio's. Kortom, de uitgangspositie voor de toekomst van Instituut Verbeeten is goed.

We kijken dan ook positief en met vertrouwen naar de toekomst, waarin wij onze ambities verder willen realiseren. Onze positie in het zorglandschap is in het kader van IZA solide te noemen. Instituut Verbeeten voldoet ruimschoots aan alle volumennormen voor radiotherapie en we beschikken over de nieuwste technologie. We zijn als onderdeel van ons oncologisch netwerk EMBRAZE zeer tevreden met resultaten, de actieve rol en ambities van EMBRAZE, in het bijzonder ook in de ontwikkeling van ons regionaal MDO, waar ook in 2025 met vereende krachten aan gewerkt wordt met als doel onze zorg verder te verbeteren.

In ons strategisch programma 'Een waardevol Verbeeten' is de koers en richting gekozen die Instituut Verbeeten de komende jaren gaat vervolgen. De begroting 2025 is beleidsrijk, waarbij we hebben vastgehouden aan de realisatie van een rendement van 1,5% voor de financiële dekking in onze meerjarenraming van onze strategie, innovaties, investeringen, huisvesting en risico's. Dit vraagt om de ingezette koers vastberaden en krachtig voort te zetten, waarbij we uiteraard met flexibiliteit en slagvaardigheid willen 'mee ademen' met de dynamiek in het zorglandschap. Onze strategische speerpunten zijn hierop gebaseerd en geselecteerd.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

5. Bedrijfsvoering

5.1 Interne beheersing van processen en procedures

In de planning en control cyclus zijn kritische en risicovolle processen opgenomen waarvan protocollen en richtlijnen systematisch worden geactualiseerd. Deze werkwijze voor de interne beheersing van processen en procedures zal naar verwachting in 2025 geen wijzigingen behoeven.

In 2025 is de planning en control cyclus uitgebreid met een 4 maandelijks integrale managementrapportages waarin enerzijds wordt teruggekeken naar de ontwikkelingen in de afgelopen maanden, en anderzijds wordt gekeken naar verwachte ontwikkelingen op financieel gebied. Daarbij wordt nadrukkelijk de link gelegd tussen de strategische thema's en de jaarplanthema's, externe ontwikkelingen en de financiële vertaling daarvan. Tevens zijn de strategische risicomatrix en de fraude risicomatrix toegevoegd aan de beleids- en begrotingscyclus.

Relevante stuurinformatie en uitkomsten van indicatoren zijn toegankelijk via dashboards voor het management en andere betrokkenen. Via maandelijks rapportages wordt inzicht gegeven in de actuele stand van de zorgproductie, kostenontwikkeling en de zorgomzet organisatiebreed. Het Verbeeten Informatie Centrum (VIC) zet de Business Intelligence omgeving van Instituut Verbeeten op, onderhoudt deze omgeving en breidt deze verder uit. Het VIC genereert en analyseert (patiënt) data ten behoeve van het voeren van doelmatig (proces)beheer en (financieel) beleid in de organisatie, waaronder de bewaking van de eigen kwaliteit van zorg. Na de overgang naar AFAS per januari 2024 zijn de huidige processen en protocollen geactualiseerd en geoptimaliseerd. Dit heeft gevolgen gehad voor de managementinformatie met betrekking tot financiën, formatie en verzuim. Er is hard gewerkt om alle eerder beschikbare informatie volledig en correct op te leveren daarnaast zijn enkele verbeteringen doorgevoerd. Het VIC heeft in samenwerking met P&O en Finance de eerste dashboards ontwikkeld voor financiën, verzuim en formatie via de applicatie Power BI. Deze dashboards bieden waardevolle inzichten en stuurinformatie op zowel totaal- als afdelingsniveau. Hiermee ondersteunen we Instituut Verbeeten in het stellen van meer data-gedreven vragen en het nemen van onderbouwde beslissingen.

5.2 Cultuur en gedrag

Bij Instituut Verbeeten staat de cultuur en het gedrag van onze medewerkers centraal in onze organisatieontwikkeling. We geloven dat een positieve en lerende cultuur de basis vormt voor succes en groei. Onze organisatie is gebouwd op waarden zoals samenwerking, aandacht, deskundigheid en verantwoordelijkheid. Deze waarden worden actief nageleefd in ons dagelijks werk. Onze organisatieontwikkeling staat hoog op de agenda, en we zijn trots op de cultuurverandering die we samen met onze medewerkers hebben ingezet. Deze verandering is niet alleen een strategische keuze, maar een gezamenlijke reis die door de organisatie wordt omarmd. De cultuurverandering is gericht op continu verbeteren en leren en het creëren van een open en lerende werkomgeving waarin iedereen zich betrokken voelt. Vanuit het principe van een 'lerende netwerkorganisatie' willen we evolueren naar een professionele netwerkorganisatie. Medewerkers worden aangemoedigd om actief deel te nemen aan het proces, hun kennis en ervaring te delen en bij te dragen aan de ontwikkeling van onze organisatie. Dit versterkt onze interne samenwerking en ook de samenwerking met betrokken partijen in het complexe zorgspeelveld. In een tijd waarin de zorgsector voortdurend verandert, is het van cruciaal belang dat we onze flexibiliteit en aanpassingsvermogen vergroten. De uitdagingen waarmee we te maken hebben, vragen om een proactieve benadering. Door te functioneren als een lerende netwerkorganisatie kunnen we beter inspelen op de behoeften van onze patiënten en de eisen van de zorgsector.

Onze strategie klopt, we hebben de juiste koers te pakken en dat zien we ook terug in de resultaten vanuit het team- en leiderschapstraject en het MTO. In 2023 is een organisatiebreed teamtraject 'De kracht van samen' gestart om teams en hun teamleiders te ondersteunen in hun teamontwikkeling. Geen team is hetzelfde, dus zijn er voor de teams aparte teamdagen

georganiseerd. Dit programma liep door in 2024. Om leidinggevend en zowel individueel als gezamenlijk te faciliteren bij het invullen van hun rol, is in 2023 het leiderschap programma 'Fit voor de toekomst' gestart met een doorloop in 2024. De cultuur binnen Instituut Verbeeten gericht op verbeteren en ontwikkelen, om in openheid van - en met elkaar te leren is binnen deze programma's uitgebreid aan bod gekomen. In mei is het team- en leiderschapstraject succesvol afgerond en zijn de inzichten vanuit de succesvolle evaluatie als input meegenomen in de ontwikkeling van het strategisch HR beleid.

Ook uit het MTO blijkt dat onze medewerkers de collegialiteit en samenwerking binnen de teams hoog waarderen, trots zijn om bij Instituut Verbeeten te werken en voldoening uit hun werk halen. We groeien dus niet alleen als organisatie, maar ook als individuen. We zijn vastbesloten om deze positieve ontwikkeling voort te zetten en samen een wendbare organisatie te creëren waar professionele medewerkers met trots werken.

5.3 Ziekteverzuim

Een goed beheer van ziekteverzuim draagt bij aan een positieve werkcultuur.

In 2024 betreft het gemiddelde verzuimpercentage 5,2% (exclusief zwangerschapsverlof). In 2023 was dit 4,7% en daarmee ligt het verzuimpercentage in 2024 0,5% hoger. Het verzuim in 2024 betreft voornamelijk langdurig verzuim (43-365 dagen). De reden van verzuim mag door de werkgever niet gevraagd en geregistreerd worden. Op basis van ervaring, observatie en inventarisatie is de reden voor verzuim echter redelijk goed vast te stellen. De oorzaken zijn voornamelijk medisch geïndiceerd. Vanuit de organisatie is aandacht voor goede medische zorg en begeleiding voor langdurig zieke medewerkers. Verzuim veroorzaakt door werk gerelateerde factoren is in beeld, er is ondersteuning voor die medewerkers die dit nodig hebben, vooral in tijden van organisatieontwikkeling.

In 2025 zullen verzuimregistratie en dashboards verder worden geoptimaliseerd.

5.4 Kwaliteitsbeheersing

Qualicor

Tot augustus 2027 zijn we geaccrediteerd op de platina status van Qualicor Europe. We voldoen hiermee tevens aan de voorwaarden van het VeiligheidsManagementSysteem VMS 2018 (NEN8009:2018). Met deze accreditatie laten we zien dat onze patiënten terechtkomen in een omgeving waar kwaliteit en patiëntveiligheid gewaarborgd zijn, patiënten centraal staan en waar voortdurend wordt gewerkt om zorg te verbeteren.

Waar wij met name goed op scoren is:

- onze persoonsgerichte zorg en bejegening;
- onze dashboards met stuurinformatie;
- de betrokkenheid van onze Cliëntenraad;
- hoge betrokkenheid medewerkers;
- hoge tevredenheid patiënten en verwijzers.

Omgang met klachten

Iedere uiting van onvrede of klacht is een belangrijk signaal. Het is een tool binnen Instituut Verbeeten die aanleiding kan zijn om maatregelen te treffen om de kwaliteit van zorg verder te verbeteren. Instituut Verbeeten heeft in 2024 vijf klachten ontvangen, naast een aantal verzoeken om informatie en advies.

Patiënttevredenheidsonderzoek (PTO)

We zijn voortdurend bezig met het verbeteren van de zorg die we onze patiënten bieden en zijn daarom altijd op zoek naar hun feedback. We voeren structureel een PTO uit onder onze patiënten van de afdeling radiotherapie en nucleaire geneeskunde. Beide groepen ontvingen binnen een week na hun laatste bestraling, respectievelijk onderzoek digitaal de vragenlijst. In de metingen zijn patiënten gevraagd naar de verschillende fases die zij doorlopen: het maken van de afspraak voor het eerste bezoek, het eerste gesprek, de voorbereiding op de behandeling en de behandeling.

De resultaten:

Radiotherapie:

- Patiënten geven Instituut Verbeeten gemiddeld een rapportcijfer van 9,0.
- De algemene beoordeling die we ontvangen is buitengewoon positief op het gebied van patiënttevredenheid en aanbevelingsbereidheid. De hoge tevredenheid toont een constant beeld qua fase, locatie en tijd (score van rapportcijfers tussen 8,8 en 9,2 op een schaal van 1 tot 10). Idem voor de zeer hoge aanbevelingsscore van +84 tot +88 (op een schaal van -100 tot +100).
- De bejegening wordt zeer gewaardeerd met een rapportcijfer van 9,2.

Nucleaire Geneeskunde:

- Patiënten geven Instituut Verbeeten gemiddeld een rapportcijfer van 8,8.
- De bejegening wordt zeer gewaardeerd met een rapportcijfer van 9,1.
- Op de uitleg voorafgaand aan het onderzoek en de uitleg na het onderzoek scoren we gemiddeld een rapportcijfer van 8,8.
- Op de uitleg tijdens het onderzoek scoren we gemiddeld een rapportcijfer van 8,9.
- Patiënten zijn positief over de privacy, het maken van een afspraak en de wachttijd tijdens bezoeken (rapportcijfer 8,9).

5.5 Informatievoorziening in- en extern

Ontwikkelingen binnen Instituut Verbeeten worden gecommuniceerd via verschillende kanalen zoals het portaal 'OnsVerbeeten', de website, mail en social media. Ook wordt afdelingsgericht gecommuniceerd, waarbij informatie tijdens werkoverleggen van teams besproken wordt. De Raad van Bestuur organiseert jaarlijks een personeelsbijeenkomst waarin de contouren voor de strategische koers breed gedeeld worden. Voor onze verwijzers, zorgverzekeraars en andere samenwerkingspartners organiseren we bijeenkomsten waarin relevante informatie wordt uitgewisseld.

Om onze patiënten op de juiste manier op het juiste moment goed te informeren is er in 2024 geïnvesteerd in narrowcasting. Via wachtkamerschermen op verschillende plaatsen worden relevante berichtgeving getoond. Narrowcasting helpt ons actuele en doelgerichte informatie te delen met patiënten, bezoekers en collega's. Dit zorgt voor een betere informatievoorziening en een aangename wachttijd. Het narrowcastingsysteem wordt in januari 2025 gerealiseerd.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

Financiële Toelichting

1. Overzicht resultaat 2024

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Omzet RT	34.501.797	33.918.706	32.529.683
Omzet NG	5.694.517	5.571.000	5.253.663
Subsidies	607.116	335.000	461.333
Overige opbrengsten	763.545	291.625	353.073
	41.566.975	40.116.331	38.597.752
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten	18.411.716	18.391.380	17.226.668
Honorariumdeel	4.440.869	4.346.358	4.158.235
Voeding en hotelmatige kosten	882.499	1.048.412	1.382.958
Algemene kosten	5.859.165	5.778.493	5.288.408
Patientgebonden kosten	3.305.838	3.293.000	2.830.852
Onderhoudskosten	1.479.246	1.939.000	1.620.042
Afschrijvingskosten	4.179.491	3.966.158	4.038.071
Financiële kosten	476.211	504.420	524.766
Som der bedrijfslasten	39.035.035	39.267.221	36.466.482
BEDRIJFSRESULTAAT	2.531.940	849.110	2.131.270

Resultaat begroting 2024

849K

+ hogere omzet RT en NG	612	zowel prijs als volume
+ hogere subsidie opbrengsten	272	wijziging KIPZ jaar uitgesteld
+ hogere (o.a. rente) inkomsten	400	actiever treasury beleid
+ lagere hotelmatige kosten	165	efficiency op bv waskosten
+ lagere energiekosten	195	zuinigere versnellers
+ lagere onderhoudskosten	265	groot onderhoud is geactiveerd
+ verkoop aandelen Lean	91	deelneming naar nul
- hogere onderhoudskosten	105	meer storings oude apparatuur
- hogere afschrijvingen	213	desinvestering Zilver

Resultaat realisatie 2024

2.531K

Financiële ontwikkelingen gedurende het boekjaar

Het bedrijfsresultaat in 2024 bedraagt € 2,5 miljoen positief, een rendement van 6,1%. Het resultaat is hiermee hoger dan in 2023 en hoger dan begroot en geprognosticeerd. 2024 kenmerkt zich door een beheerste stijging van kosten van producten en diensten, keuzes op het gebied van uitbesteden en in eigen beheer nemen, investeringen in NG en uitgaven voor beleidsthema's, een stijgende productie van radiotherapie en een aantal incidentele effecten. Hieronder worden de belangrijkste effecten toegelicht.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

1.1 Productie ontwikkeling

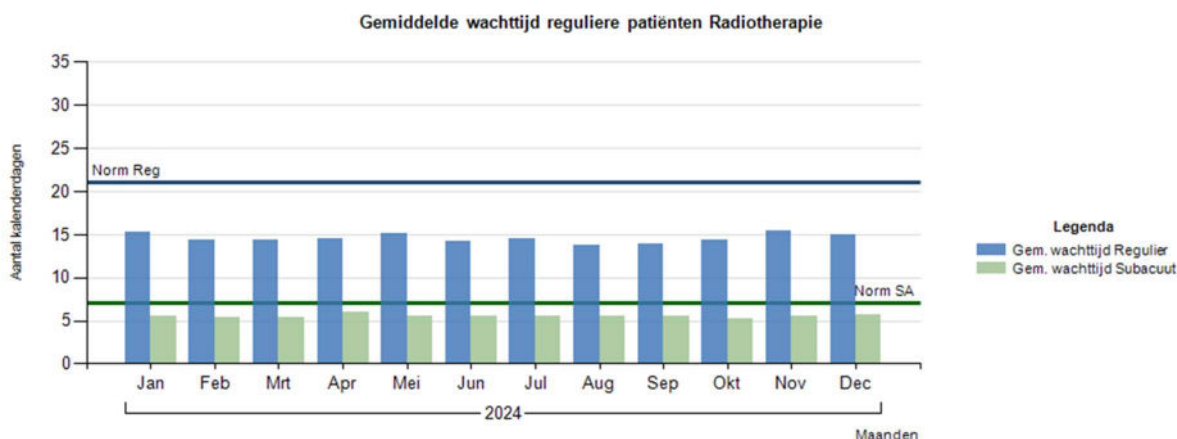
Radiotherapie

De productie in 2024 liet een grillig verloop zien. In de eerste maanden van het jaar schoot de productie omhoog naar een + 8%. Daarna zwakte de groei af en na de zomer bleef het productieniveau op een lager niveau hangen. Eind 2024 liet de productie radiotherapie een lichte groei zien ten opzichte van 2023 van **0,8%**. Met name het aantal geopende trajecten voor longen (+ 4,5%) en urologie (+ 17%) laten een flinke stijging zien ten opzichte van vorig jaar. Ook de MDL categorie stijgt met 2,3%. Vertekend is het beeld bij de mamma's. Vanaf 1 augustus zijn we gestopt met de pre chemo consulten voor mamma patiënten. Hierdoor is het aantal geopende behandeltrajecten (A0) afgenomen. Op jaarbasis misten we hierdoor zo'n 125 mamma patiënten. Gecorrigeerd hiervoor zit het aantal mamma patiënten in 2024 1% boven het niveau van 2023. De totale groei binnen BVI bedraagt dan in 2024 ruim **3%**.

Het financiële effect hiervan valt mee. Doordat een A0 relatief weinig oplevert, liepen we dit jaar 50.000 euro aan opbrengsten mis. De gerealiseerde omzet ligt € 0,4 miljoen lager dan in prognose 2, maar nog altijd € 0,6 miljoen boven begroting. Ten opzichte van 2023 laat de omzet radiotherapie een groei zien van 6% en stijgt met € 2,0 miljoen naar € 34,5 miljoen, gedeeltelijk door het hogere volume, en gedeeltelijk door hogere prijzen bij de zorgverzekeraars.

Categorie	Jan tm Dec '23	Jan tm Dec '24	Verschil vorig jaar	in %
Mamma	1265	1157	-108	-9%
Longen	688	719	31	5%
Urologie	619	722	103	17%
MDL	305	312	7	2%
Overig	606	612	6	1%
Subacuut	1261	1260	-1	0%
Totaal	4744	4782	38	0,8%

Uit de wachttijd registratie blijkt dat deze het gehele jaar binnen de NVRO normen blijven.



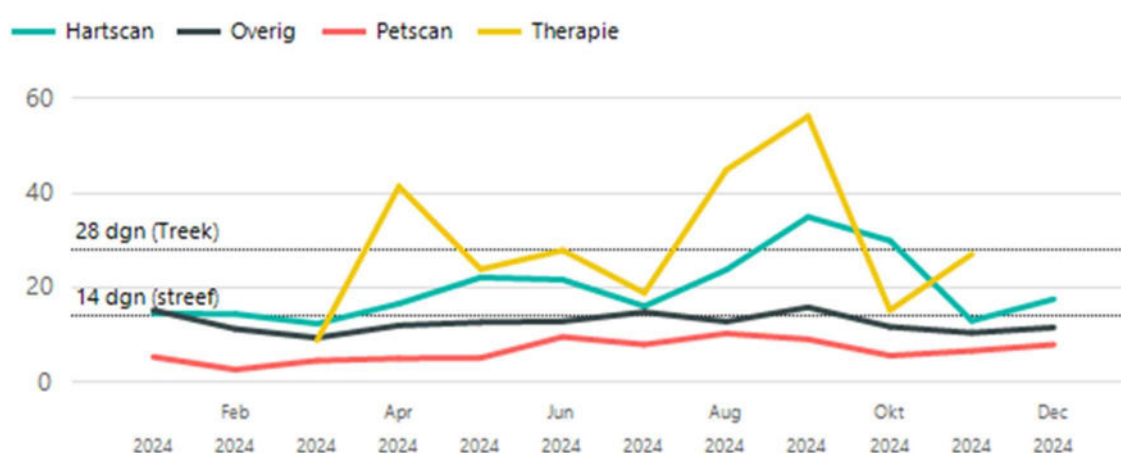
Nucleaire Geneeskunde

De omzet nucleaire geneeskunde laat een stijging zien van **1,7%** ten opzichte van vorig jaar. Na de zomer is er vanwege capaciteitsproblemen enige tijd vertraging geweest in de planning van met name de hartscans. Dit is tevens terug te zien in de gemiddelde wachttijd die opliep en een aantal maanden, met name voor de harten, boven de streef- en Treeknormen uitkwam. In de laatste maanden heeft er een inhaalslag plaatsgevonden op de harten waardoor de wachttijden weer onder controle zijn.

Categorie	Jan tm Dec '23	Jan tm Dec '24	Vershil vorig jaar	in %
Hartscan	5.566	5.567	107	0%
Petscan	5.330	5.493	81	3%
Therapie	137	106	-62	-23%
Overig	2.284	2.383	115	4%
Totaal	13.317	13.549	241	1,7%

De omzet NG wordt aan het eind van het jaar definitief afgerekend met het ETZ. Ook bij NG lagen de wachttijden gedurende het jaar onder de Treeknormen. Uitzondering is een korte periode van onderbezetting waardoor de wachttijd van de hartscans tijdelijk verhoogd was.

Gem. wachttijd (dgn) patiënten binnen wachttijdregistratie



Verwijzingen

Ook in 2024 is ETZ de grootste verwijzer (29%), gevolgd door het Amphia (27%) en het JBZ (25%). Waar bij het Amphia en ETZ een daling te zien is in het aantal verwijzingen in 2024 door de mamma's, is dit bij JBZ niet het geval. Hier stegen juist de verwijzingen voor long- en mamma patiënten ten opzichte van 2023. De poliklinieken Bernhoven en Rivas laten beiden een toename zien ten opzichte van vorig jaar en vertegenwoordigen nu een percentage van 13% van de verwijzingen.

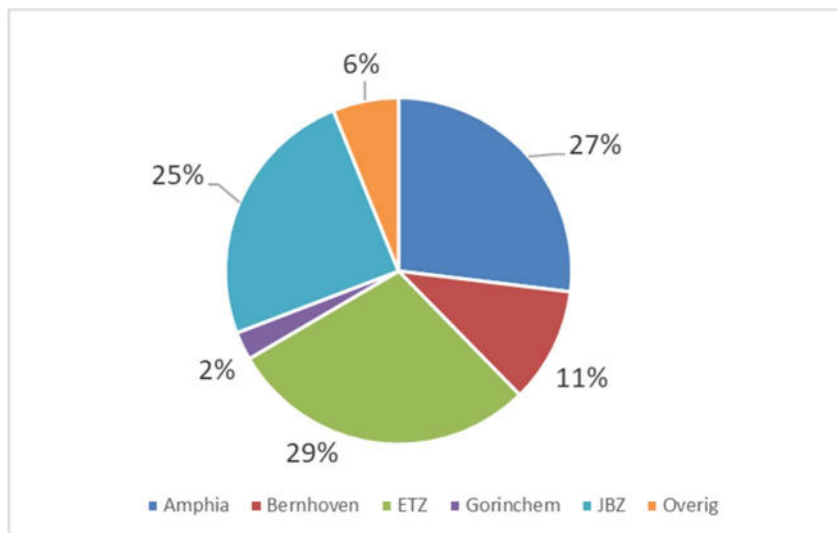
Verwijzer	Jan t/m Dec 23	Jan t/m Dec 24	Vershil	in %
Amphia	1346	1287	-59	-4,4 %
Bernhoven	475	514	39	8,2 %
ETZ	1418	1382	-36	-2,5 %
Gorinchem	104	126	22	21,2 %
JBZ	1072	1179	107	10,0 %
Overig	329	294	-35	-10,6 %
Totaal	4744	4782	38	0,8 %

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025



1.2 Personeelskosten

De totale personeelskosten bedragen € 18,4 miljoen en laten daarmee een stijging zien van € 1,2 miljoen ten opzichte van vorig jaar. Deze stijging wordt deels veroorzaakt door de nieuwe CAO waarvan de effecten reeds in de begroting 2024 waren voorzien. Ten opzichte van de begroting liggen de personeelskosten in lijn. Enerzijds zijn de vaste personeelskosten lager uitgevallen door het kritisch kijken naar de invulling van vacatures. Anderzijds zijn de PNIL-kosten gestegen naar € 1,9 miljoen. Ook zijn een aantal incidentele uitgaven opgenomen voor organisatieontwikkeling.

Voor een aantal functies is gebruik gemaakt van interim personeel. Dit betreft met name functies in de ondersteunende diensten die moeilijk in te vullen zijn vanwege de krapte op de arbeidsmarkt (F&I, Facilitair, ICT). Streven is om deze functies zo spoedig mogelijk in te vullen, werving is gestart. Daarnaast zijn rationele keuzes gemaakt in het uitbesteden van diensten en het in eigen beheer houden, zoals bv het ICT beheer, de servicedesk en applicatiebeheer.

Formatie

Dit wordt weerspiegeld in onderstaand FTE overzicht. Ten opzichte van de begroting blijft BVI achter in aantallen FTE (-/- 17,5 FTE vaste medewerkers). Een groot gedeelte wordt / werd ingevuld door externe inhuur. Voorbeelden zijn software ontwikkeling, ICT beheer, teamleider NG, teamleider facilitair bedrijf en de functies financial en business controller. Tevens is vanuit capaciteitsmanagement gedurende 2024 kritisch gekeken naar de invulling van met name laboranten.

	FTE Inzet	FTE Begroot	Jan t/m Dec '24
Verbeeten Totaal	187,0	205,5	Inzet 188,0 Begroot 205,5
Bedrijfsondersteuning	31,6	40,4	Inzet 30,6 Begroot 40,4
KF&I	22,5	22,4	Inzet 21,8 Begroot 22,4
Raad van Bestuur	6,1	6,5	Inzet 6,0 Begroot 6,5
Stafbureau	8,6	8,6	Inzet 8,6 Begroot 8,6
Zorg	118,2	127,5	Inzet 120,9 Begroot 127,5

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

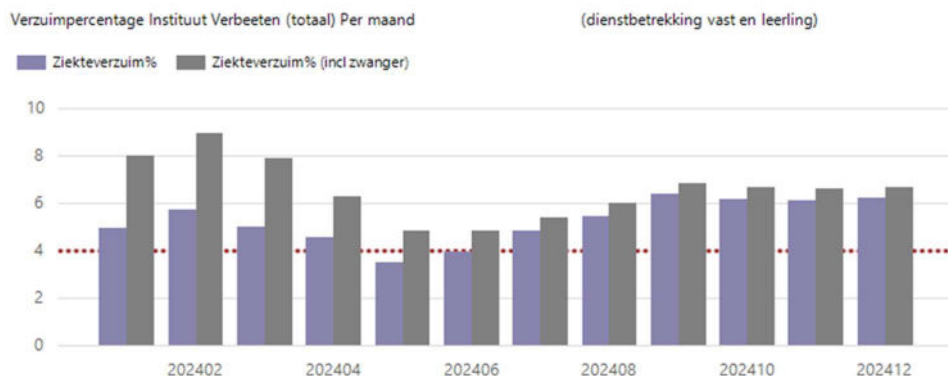


Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim voor 2024 bedroeg 5,2% (exclusief zwangeren) en is daarmee licht gestegen ten opzichte van 2023 (4,7%), maar lager dan gemiddeld in de zorgsector. Deze trend is gelijk aan die van onze collega RT-instellingen. De stijging is vooral zichtbaar in de laatste maanden van 2024. Een aantal langdurig zieken binnen de staf en de zorg zorgt voor een structureel hoger niveau. Daarnaast is met name binnen de zorg (BUV) het ziekteverzuim percentage al een aantal maanden boven de 7%. Met een meldingsfrequentie van bijna 1,4 ligt dit ruim boven het gemiddelde. Bij de overige afdelingen is het ziekteverzuim onder controle. Waar nodig zijn acties ingezet.



1.3 ICT-kosten

Instituut Verbeeten heeft op basis van risicomanagement het afgelopen jaar hard gewerkt aan het op orde krijgen en verder ontwikkelen van de ICT organisatie. De systemen, processen en applicaties werden verder ontwikkeld om te kunnen voldoen aan de eisen die de buitenwereld stelt, en om interne processen optimaal te kunnen ondersteunen om zo de zorg zo veel mogelijk te kunnen faciliteren. Deze ICT projecten zijn grotendeels ondergebracht in het meerjarenTICT-programma. Om de benodigde kennis, kunde en capaciteit in huis te halen en om de transformatie te kunnen realiseren, is gebruik gemaakt van externe expertise.

- Eigen beheer of outsourcing

Ook zijn rationele keuzes gemaakt in het uitbesteden van diensten en het in eigen beheer houden i.v.m. zorg - en bedrijf continuïteit. Er is beperkte kennis en kunde aanwezig in de organisatie, die, o.a. gezien onze schaalgrootte, zelfstandig niet te ontwikkelen én te onderhouden is. Te denken valt aan de servicedesk, het ICT beheer (cyber). Ook is gestart met de centralisatie van applicatiebeheer. Dit betekent een verschuiving in de exploitatie van vaste personeelskosten naar kosten voor uitbestede diensten. Keuzes zijn een afweging geweest tussen risico, middelen en kennis/kunde.

- TICT

Het TICT is een meerjarenprogramma waarbij in 2024 de nadruk heeft gelegen op de informatiebeveiliging en gegevensbescherming, certificering NEN 7510, verwebben van P2C, centralisatie applicatiebeheer en EPD oriëntatie.

Het grootste gedeelte van deze kosten bestaan uit kosten externe inhuur. Deze zijn opgenomen in de strategische beleidsreserveringen.

- AFAS

In 2023 is gestart met het project overgang naar AFAS voor zowel het financiële als het HR-systeem. Per 1 januari 2024 is de overgang daadwerkelijk geëffectueerd. Gedurende 2024 is tijd besteed aan het verder ontwikkelen en inrichten van het systeem, met name op het gebied van de HR module en het ontwikkelen van adequate rapportages.

De totale ICT-kosten (gecorrigeerd voor afschrijvingen op IT-apparatuur) bedroegen in 2024 € 5,2 miljoen en liggen daarmee op hetzelfde niveau als in 2023.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

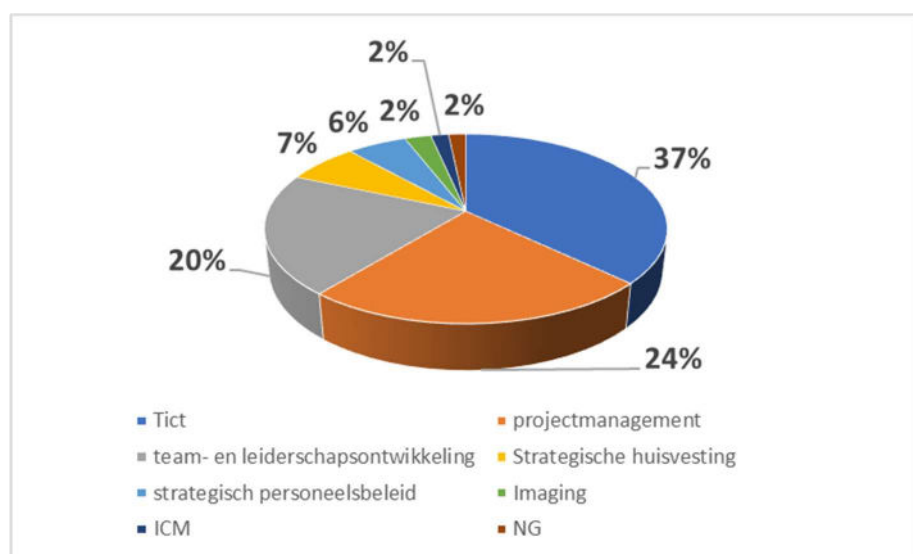


Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

1.4 Beleidsreserveringen

In de begroting van 2024 zijn een aantal beleidsreserveringen opgenomen om uitwerking te kunnen geven aan de jaarplan thema's. In totaal was een bedrag van € 1.000.000 hiervoor gereserveerd, waarvan €250.000 nog niet specifiek was toegewezen. Uiteindelijk is in 2024 € 780.000 hieraan uitgegeven. De uitgaven hadden met name betrekking op het leiderschap- en teamontwikkeling programma, de inhuur van externe expertise voor het opstellen van een strategisch personeelsbeleid, begeleiding bij de opstart van het strategisch huisvestingsplan en het TICT programma. Van de reservering risico management is gebruik gemaakt middels het aannemen van een externe projectleider voor de investeringen in NG en extra kosten voor ICT inzet. Op vrijwel alle reserveringen die tijdens het begrotingsproces zijn gevormd, is inmiddels aanspraak gemaakt. De projecten die hieraan gerelateerd zijn (onderdeel van het jaarplan) zijn grotendeels opgestart en lopen door in 2025. De totale kosten hiervan (€ 0,8 miljoen) liggen onder de begroting. Door wat vertraging of veranderingen in de timing van projecten zullen enkele kosten doorschuiven naar 2025. Voor het TICT programma is inmiddels een meerjarenprogramma uitgewerkt.



1.5 Investerings en afschrijvingen

Na een aantal jaar van forse investeringen in radiotherapie (versnellers) kenmerkt 2024 zich door een beperkte investeringsbegroting. Voor 2024 stond een investeringsprogramma gepland met een waarde van € 5,0 miljoen. Uiteindelijk is € 2,7 miljoen hiervan gerealiseerd. Daarnaast bevinden zich nog voor bijna € 0,3 miljoen aan investeringen in de uitvoeringsfase. Ook de aanschaf van de 2^e SPECT-CT is goedgekeurd maar deze zal pas in 2025 in gebruik komen (+/- € 0,8 miljoen).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

	realisatie	begroting
KFI	1.369.517	2.874.700
- Hypersight	363.000	363.000
- Varian	326.700	326.700
- Apparatuur:		
vervanging (CT en Spect)	235.950	1.789.000
- Overig	443.867	396.000
Gallium	51.467	
NG	213.155	
Tilliften	41.747	
Overig	137.498	
ICT	26.055	465.000
- telefonie	26.055	465.000
FB	1.297.772	1.681.000
- groot onderhoud	1.164.021	1.400.000
- verduurzaming	133.751	281.000
	2.693.344	5.020.700

De gerealiseerde investeringen hebben voornamelijk betrekking op investeringen in NG apparatuur en groot onderhoud aan de gebouwen, met name in Tilburg. Concreet is deel 1 van het MeerJaren Onderhouds Plan opgestart en voor het grootste gedeelte afgerond. Onderdelen waren de vervanging van de brandmeldinstallatie en overige investeringen in E&W installaties. Ook zat de vervanging van het dak in Tilburg in de laatste fase. In het kader van de duurzaamheid zijn een groot aantal lampen vervangen door ledlampen en is een elektrisch voertuig aangeschaft. Daarnaast is dit jaar geïnvesteerd in een SPECT-CT, ECG apparatuur, tilliften, een chromatograaf, revisie van de lafkasten, loodkistjes, een hand/voetmonitor, een tweetal endoscopen, koffieautomaten en omniboards. Ook is een Hypersight aangeschaft met behulp van het geld wat door het Verbeeten fonds ter beschikking is gesteld. Daarnaast zijn investeringen in een tweede SPECT-CT en een galliumgenerator goedgekeurd. Ingebruikname zal in 2025 plaatsvinden.

De opgebouwde bestemmingsreserve groot onderhoud wordt hiermee voor een groot deel benut in 2024. Van het bedrag van € 2,5 miljoen wat beschikbaar was in de reserve (€ 1,8 miljoen in 2024) is inmiddels € 1,2 miljoen uitgegeven. De overige investeringen in groot onderhoud zijn reeds geaccordeerd en zullen in 2025 gerealiseerd gaan worden.

In de afschrijvingskosten zit incidenteel een bedrag van € 0,2 miljoen voor het buiten gebruik stellen van het apparaat Zilver (zie paragraaf 1.8). Zonder deze correctie bedragen de afschrijvingskosten € 4,0 miljoen en hiermee liggen ze in lijn met 2023.

1.6 Treasury beleid

In 2024 is vervolg gegeven aan het Treasury beleid. Door de liquide middelen optimaal te verdelen over rentedragende (spaar)rekeningen, en het wegzetten van € 7,0 miljoen in kortlopende rentedragende deposito's is geprofiteerd van de relatief hoge rente in 2024. Dit heeft geleid tot rente opbrengsten op de reguliere rekeningen van € 129.000 en additionele rente inkomsten door de rente dragende deposito's van € 201.275 in 2024. De rentekosten op de lopende schulden bedragen € 340.000 en zijn dalende. De netto rente lasten bedragen slechts € 10.000.

1.7 MSB Helios B.V.

Het honorarium voor het MSB Helios B.V. bedroeg in 2024 € 4.441.422, dit is 12,9 % van de omzet van Instituut Verbeeten en is in lijn met afgelopen jaren.

1.8 Incidentele kosten en opbrengsten

- In juni van dit jaar is het laatste belang van Instituut Verbeeten in Verbeta (voormalig Lean) verkocht. Met de overdracht van de laatste 10% aandelen ontvangt Verbeeten een bedrag van € 110.000. Daarnaast is in 2024 voor de laatste keer dividend uitgekeerd (9K).
- Op 1 augustus is de Zilver (versneller) buiten gebruik gesteld. Hoewel de technische levensduur hiervan beëindigd is, stond er nog een boekwaarde op de balans van de aanschafwaarde inclusief upgrades die de afgelopen jaren zijn geweest. Omdat de Zilver niet meer gebruikt gaat worden is een extra afschrijving geboekt van 187K om de boekwaarde op nul te zetten. Dit is inclusief de ontmanteling van de Identify die op deze versneller geïnstalleerd was. Onderdelen hiervan kunnen in de toekomst gebruikt worden als reserveonderdelen voor de overige oppervlakte scanners.
- In de omzet van nucleaire geneeskunde is in januari 2024 de slotafrekening over 2023 geboekt o.b.v. de nacalculatie van de lumpsum met ETZ. Deze bedroeg voor Instituut Verbeeten 148K positief. Jaarlijks zal de afrekening van het jaar ervoor verwerkt worden in de jaarrekening.
- In de personeelskosten is een voorziening opgenomen voor verwachte kosten als gevolg van de organisatieontwikkeling die Instituut Verbeeten nu doormaakt en nog door zal zetten in 2025. Het gaat om eenmalige kosten van 228K.

Het **genormaliseerde resultaat** voor 2024 bedraagt hiermee:

Bedrijfsresultaat	+2.531 K
Verkoop aandelen Verbeta	- 91K
Desinvestering Zilver	+ 187K
Incidentele kosten organisatieontwikkeling	+ 228K
Genormaliseerd resultaat	+ 2.855K

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

1.9 Financiële kengetallen

Overzichten Kengetallen

bedragen in euro

	2021	2022	2023	2024	mutatie t.o.v. 2023
Omzet	36.604.512	37.144.810	38.575.753	41.227.363	107%
Kosten	31.441.949	31.717.494	35.993.441	38.734.537	108%
Honorarium	3.864.966	4.036.790	4.158.235	4.440.869	107%
Jaarresultaat	5.162.563	5.427.316	2.131.280	2.531.940	119%
Omzetratio	14%	15%	6%	6%	111%
Eigen vermogen	29.213.551	34.640.863	36.772.143	39.304.083	107%
Balanstotaal	47.651.006	51.192.515	51.591.575	54.063.624	105%
Perc. EV i.r.t. Balanstotaal	61%	68%	71%	73%	102%
Liquiditeit	21.044.421	20.381.860	16.109.297	21.564.236	134%
Ziekteverzuim	4,49%	5,12%	4,78%	5,20%	109%

	2021	2022	2023	2024	mutatie t.o.v. 2023
FTE's	194,9	194,9	195,53	187,0	
Omzet per FTE	187.812	190.584	197.288	220.467	112%
Kosten per FTE	161.323	162.737	184.081	207.137	113%
Jaarresultaat per FTE	26.488	27.847	10.900	13.540	124%

Liquiditeit

Uit het kasstroomoverzicht blijkt dat de liquiditeit van Instituut Verbeeten gestegen is ten opzichte van 2023 en nog steeds zeer hoog is. Hogere opbrengsten compenseren de kostenstijgingen. Het saldo liquide middelen neemt toe met € 5,4 miljoen tot een niveau van € 21,5 miljoen. De current ratio van 3,6 geeft aan dat Instituut Verbeeten prima aan haar schulden op korte termijn kan voldoen.

Solvabiliteit

De solvabiliteit is met 73% zeer hoog te noemen. Het geeft aan dat op dit moment bijna driekwart van het vermogen met eigen vermogen gefinancierd is. De langlopende schulden bedragen in totaal € 6,6 miljoen. Aan de rendementseis van 1,5% wordt ruimschoots voldaan, het resultaat van € 2,5 miljoen geeft een rendement van 6,1%. Het weerstandsvermogen wordt bepaald door het eigen vermogen te delen op de omzet. De ondergrens voor Instituut Verbeeten is gesteld op 30%. Voor Instituut Verbeeten staat dit op 95%.

Kosten per FTE

De personeelskosten bedragen 44% van de omzet. De gemiddelde salariskosten per FTE zijn gestegen van € 88.102 in 2023 naar € 98.458 in 2024, met name vanwege de doorwerking van de CAO stijging (5% dec 2023 en 5% juni 2024). De PNIL-kosten bedragen 5% van de totale bedrijfskosten. De totale kosten per FTE zijn met 13% fors gestegen. Naast de CAO verhoging dragen ook de hogere ICT kosten, beleidsreserveringen en afschrijvingen hieraan bij.

1.10 Vooruitblik 2025

Voor 2025 wordt verwacht dat onzekerheid in zowel in- als externe ontwikkelingen het resultaat over 2025 zal gaan beïnvloeden. De krappe arbeidsmarkt, de ontwikkelingen binnen IZA, de beperkte kaders van de zorgverzekeraars, de nieuw af te sluiten CAO en hoge ICT kosten zullen het kosten- en opbrengsten niveau binnen Instituut Verbeeten gaan bepalen. Daarnaast zal intern verder ingezet worden op integraal capaciteitsmanagement, het TICT programma,

uitvoering geven aan het meerjaren onderhoudsplan en de overdracht van de NG activiteiten aan ETZ. In het kader van strategische huisvesting zullen locatie profielen en huisvestingsplannen opgesteld worden, ook zal een imaging beleid gemaakt worden en wordt gestart met de portfolio analyse.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

Pagina 27 van 27



Jaarverslag 2024 Raad van Toezicht behorende bij jaarverantwoording 2024 Instituut Verbeeten

1. Inleiding

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de wijze van besturing binnen Instituut Verbeeten. Dat doet de raad in overeenstemming met de meest actuele wetgeving en Governancecode Zorg 2022 vanuit zijn eigen visie op toezicht houden. De Raad van Toezicht ziet er op toe dat Instituut Verbeeten de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de financiële kaders en beschikbare mensen en middelen, waarbij de positie van de patiënt centraal staat en waarbij alle relevante belangen steeds zorgvuldig worden afgewogen.

In dit verslag legt de Raad van Toezicht verantwoording af over zijn functioneren en de resultaten van zijn handelen. De Raad van Toezicht draagt met zijn functioneren bij aan het realiseren van de doelstellingen van Instituut Verbeeten zoals verwoord in de statuten.

2. Taken en rollen

In het reglement Raad van Toezicht zijn de taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht van instituut Verbeeten vastgelegd. Dit reglement geeft, samen met de statuten van Instituut Verbeeten, inhoud aan het toezicht op en het samenspel met de Raad van Bestuur én op het functioneren van de Raad van Toezicht zelf.

De missie van Instituut Verbeeten, het bieden van innovatieve en patiëntvriendelijke radiotherapeutische en nucleair geneeskundige zorg aan patiënten in Noord-Brabant, vormt de basis voor de wijze waarop de Raad van Toezicht zijn taken vervult. Bij het toezicht houden heeft de Raad van Toezicht drie rollen. Die als werkgever, waarin de raad zich bezighoudt met functioneringsgesprekken van de Raad van Bestuur. Ook heeft de Raad van Toezicht een rol bij het goedkeuren van jaarstukken en grote investeringen en het toetsen op naleven van wet- en regelgeving. De derde rol is die van adviseur. Daarbij brengen de leden van de Raad van Toezicht hun expertise en ervaring in om de Raad van Bestuur te ondersteunen in zijn taakuitoefening.

3. Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen daarna éénmalig voor een zelfde periode worden herbenoemd. De leden hebben diverse achtergronden en brengen ieder een eigen deskundigheid en ervaring in.

Continuïteit

De Raad van Toezicht heeft in zijn toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van Instituut Verbeeten. De raad werkt met een rooster van aftreden om de continuïteit in het toezicht te borgen. De heer Van Wageningen is per 1 juli 2024 herbenoemd. In 2023 waren vacatures aanleiding om de profielschetsen te herijken. Het snel veranderend zorglandschap, de strategische koers van Instituut Verbeeten en het besef dat kwaliteit in een breder perspectief staat, maakt dat koppeling tussen kwaliteit-governance en kwaliteit-organisatie ook prominenter in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd dient te zijn. Er is (openbaar) gezocht naar een kandidaat met veel deskundigheid op het gebied van Governance, HR en organisatieontwikkeling en kennis van kwaliteits- en veiligheidssystemen. Dit leidde in 2024 tot wijziging van de samenstelling van de raad. Per 1 april 2024 is mevrouw Kuppens benoemd. Zij volgt hiermee mevrouw Schutjens in verband met het bereiken van haar einde zittingstermijn op 27 februari 2024.



Instituut Verbeeten kent een relatief nieuw team doch met 5 sterke toezichthouders afkomstig uit verschillende maatschappelijke sectoren. De specifieke kennis en kunde van de leden dragen bij aan een optimaal functionerende raad. Hiermee is continuïteit en complementariteit in kennis en kunde binnen de Raad van Toezicht gecreëerd en wordt dit de komende jaren onderhouden.

Onafhankelijkheid

De nevenfuncties van de leden van de Raad van Toezicht worden besproken met de Raad van Bestuur en binnen de Raad van Toezicht. De toezichthouders hebben geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, Raad van Bestuur, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden. Zij hebben eveneens op geen enkele wijze belangen binnen Instituut Verbeeten. Op deze manier wordt belangenverstrengeling voorkomen.

4. Commissies

Voor het uitoefenen van enkele vaste vereiste taken werkt de Raad van Toezicht met drie commissies die adviseren aan de Raad van Toezicht. Elke commissie is gericht op specifieke thema's als voorbereiding op besluitvorming door de gehele raad. Binnen deze commissies zijn de portefeuilles Zorgzaken, Kwaliteit & Veiligheid, Governance, Financiën, Remuneratie, Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Transformatie, ICT, HR en Organisatieontwikkeling verdeeld.

A. Commissie Kwaliteit & Veiligheid

In de overleggen staat de integrale kwaliteit en veiligheid van de zorg centraal. Binnen de commissie is voortschrijdend inzicht dat kwaliteit en verbetering van zorg in belangrijke mate door leiderschap, organisatieontwikkeling en professionalisering, kwaliteit van samenspel, samenwerking, samen leren en transparantie wordt bepaald en geborgd.

Voor de commissie wordt een ruimere kwaliteitsscope voorzien in termen van organisatieontwikkeling en zal zich door ontwikkelen naar een Commissie Kwaliteit & Organisatie.

Onderwerpen waar de commissie zich daarnaast over heeft gebogen betreffen het patiënttevredenheidsonderzoek, waardegedreven zorg, informatiebeveiliging, interne audits en de visitatie aan de afdeling Nucleaire Geneeskunde en de prospectieve risico inventarisatie. De commissie Kwaliteit en Veiligheid heeft vier keer overleg gevoerd met de Raad van Bestuur, de bestuurssecretaris, de beleidsadviseurs Kwaliteit & Veiligheid en relevante zorgprofessionals. De commissie waardeert de hoge scores uit het patiënttevredenheidsonderzoek en is zeer tevreden over de integrale kwaliteitsrapportage waarin zowel kwantitatieve als kwalitatieve resultaten worden gerapporteerd.

B. Auditcommissie

De besprekingen in de commissie volgen de bestaande planning- & control cyclus binnen Instituut Verbeeten. De commissie ontvangt periodiek kwartaalrapportages en diverse voortgangsrapportages met analyses en toelichting, hetgeen een goed inzicht geeft. De commissie heeft vier keer overleg gevoerd met de Raad van Bestuur en de Concern Controller.

Naast de reguliere onderwerpen als jaarrekening, begroting, managementletter en integraal risicomanagement zijn ook de volgende thema's besproken: toekomstbestendige ICT, zorgcontractering, benchmark, overdracht NG, implementatie AFAS, verkoop aandelen Verbeta informatiebeveiliging, NEN 7510 en het treasury statuut. Er heeft een brainstormsessie over de meerjarenraming plaatsgevonden waarbij de belangrijkste bouwstenen zijn besproken inclusief een beleidsrijke onderbouwing.

De externe accountant heeft de jaarrekening 2023 en de managementletter 2024 inclusief zijn bevindingen toegelicht in aanwezigheid van de Raad van Bestuur en de Concern



Controller. De Raad van Toezicht heeft beoordeeld, na de accountant te hebben gehoord, dat er zeer goede resultaten zijn bereikt.

C. Remuneratiecommissie

De commissie heeft een positief remuneratiegesprek gevoerd met de Raad van Bestuur.

5. Vergaderingen Raad van Toezicht

Bijeenkomsten

De Raad van Toezicht heeft vier keer vergaderd in aanwezigheid van de Raad van Bestuur, de bestuurssecretaris en de secretaris Raad van Toezicht. De vergadering van de Raad van Toezicht met de Raad van Bestuur wordt telkens voorafgegaan door een vergadering van de Raad van Toezicht in beslotenheid. Er hebben 2 gezamenlijke themabesprekingen plaatsgevonden over toekomstige technologische ontwikkelingen binnen de radiotherapie en radiotherapie binnen het regionaal oncologienetwerk. De Raad van Toezicht heeft vier keer onderling vergaderd. Hiernaast vonden twee besprekingen plaats in kader van de werving & selectie van een nieuw lid Raad van Toezicht.

Er zijn twee overleggen gevoerd met de Ondernemingsraad en een met de Cliëntenraad. Voor een heldere governance is het samenspel tussen Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en het MSB cruciaal. In dit kader vonden ontmoetingen plaats met het bestuur van Helios Radiotherapie en met de artsen van de vakgroep Radiotherapie.

De Raad van Toezicht heeft in zijn overleggen met de Raad van Bestuur de inhoud en voortgang van de 5 strategische thema's voor de komende jaren besproken en gevolgd.

De uitwerking van de strategische koers is vormgegeven in het integraal jaarplan 2024 en de daarbij behorende jaarplanactiviteiten 2024. De Raad van Toezicht ziet hierin de uitgezette koers terug en dat het volgen van de uitvoering geborgd is. Eventuele risico's voor de organisatie komen naar voren vanuit een risico inventarisatie door de organisatie en vanuit kritische bevraging door de leden van de Raad van Toezicht. De beheersmaatregelen zijn doorgenomen en gevolgd. De Raad van Toezicht ziet dat hierdoor risico's tijdig in beeld worden gebracht en tot een minimum beperkt.

6. Besluitvorming 2024 door de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bespreekt verschillende onderwerpen en besluit of geeft goedkeuring op de (voorgenomen) besluiten van de Raad van Bestuur waarover een oordeel van de Raad van Toezicht is vereist volgens statuten en wet- en regelgeving. Onderstaand worden de belangrijkste onderwerpen en besluiten vermeld.

- De klassenindeling, bezoldiging Raad van Bestuur en bezoldiging Raad van Toezicht ter uitvoering van de WNT;
- Aftreden lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied kwaliteit & veiligheid en juridische zaken;
- Werving & Selectie van een lid Raad van Toezicht met aandachtsgebieden HR, Governance en Organisatieontwikkeling (via openbaar profiel);
- Herbenoeming lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën;
- Herijking meerjarenraming 2024-2044;
- Strategische risicomatrix 2025-2026 ;
- Jaarrekening 2023 (in aanwezigheid van de accountant) en jaarverslag 2023;
- Decharge Raad van Bestuur voor het beleid van boekjaar 2023;
- Het accountantsverslag 2023 (in aanwezigheid van de accountant);
- Management letter 2024;
- Begroting 2025 & Jaarplan 2025;





- Treasurystatuut;
- Procuratieregeling.

7. Reflectie op eigen functioneren Raad van Toezicht

In december 2024 heeft de Raad van Toezicht zijn eigen functioneren geëvalueerd. Eenmaal per drie jaar vindt de zelfevaluatie plaats onder externe begeleiding; bij de evaluatie in 2024 vond de evaluatie zonder externe begeleiding plaats. Inhoudelijk is aandacht besteed aan speerpunten van de raad en aansluiting op de strategie van Instituut Verbeeten en zijn klankbordfunctie. De raad is tevreden over de diversiteit in kwaliteiten en achtergronden binnen het nieuwe team. Diversiteit in toezicht is van grote meerwaarde. Het zorgt voor nieuwe perspectieven en gedachten over strategie en goed bestuur. De Raad van Toezicht ziet voor 2025 een verdieping in zijn rol als strategisch partner van de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht is een orgaan op afstand van de organisatie, maar neemt wel gedegen kennis van wat er binnen Instituut Verbeeten speelt. Gesprekken met de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en het MT zijn voor de Raad van Toezicht belangrijk om te voelen hoe de sfeer is binnen Instituut Verbeeten. In 2025 worden meer ontmoetingsmomenten en werkbezoeken gepland met sleutelfunctionarissen en afdelingen.

De resultaten van de zelfevaluatie zijn gedeeld met de Raad van Bestuur.

8. De samenwerking met de Raad van Bestuur

Jaarlijks vindt een evaluatie van het samenspel tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur plaats. In december 2024 vond een evaluatie zonder externe begeleiding. Gezien de positieve ervaring over agendering van strategische onderwerpen ter meningsvorming, worden in 2025 diverse beeldvormende sessies gepland. De wijze waarop onderwerpen worden aangeboden aan de Raad van Toezicht, voldoet aan de behoefte van informatievoorziening. De vergaderstukken worden als kwalitatief goed beoordeeld. Er is tevredenheid bij Raad van Toezicht en Raad van Bestuur over de werkwijze en samenwerking. De ingezette lijn wordt voortgezet.

9. Deskundigheidsbevordering

In het kader van deskundigheidsbevordering hebben de leden van de Raad van Toezicht in 2024 deelgenomen aan diverse opleidingen waaronder Environmental, Social en Governance en leergangen 'De nieuwe toezichthouder in zorg & welzijn' en 'Effectief Toezichthouden voor advanced toezichthouders'. De wensen voor de deskundigheidsbevordering van de individuele leden is voor 2025 in kaart gebracht.

10. Bezoldiging

Voor de beloning van topfunctionarissen is de Wet Normering Topinkomens en de daaruit voortvloeiende regelgeving voor de zorgsector toegepast. De klasse-indeling 2024 is op grond van deze regelgeving door de Raad van Toezicht vastgesteld op klasse IV.

De honorering van de Raad van Toezicht is in lijn met de Wet Normering Topinkomens en volgt het advies over bezoldiging van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en welzijn (NVTZ). Dit is 80% van de WNT maximale toegestane percentages van de bezoldigingsklasse van de Raad van Bestuur.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Versteeg accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025



Instituut **Verbeeten**

Tot slot

Instituut Verbeeten heeft haar strategie voor de komende jaren vastgesteld om zo toekomstbestendig, duurzaam en wendbaar te blijven in alle uitdagingen waar de zorgsector voor staat. De Raad van Toezicht ziet dat er stappen zijn gezet in het invulling en uitvoering geven aan de strategische thema's. Er zit groei in het denken en het werken binnen Instituut Verbeeten, passend bij de ingezette koers. Mogelijkheden en risico's zijn in beeld, ontwikkelingen en borgen hebben de aandacht.

Continuïteit van goede zorg vraagt om de bereidheid van medewerkers om te leren en organisatieontwikkelingen te kunnen volgen. De Raad van Toezicht hecht aan een lerende netwerkorganisatie en ziet hier ook op toe. Lerende organisaties zijn in staat zich te ontwikkelen en te innoveren. En kennen een fijn leer- en werkklimaat waar medewerkers graag willen werken. Er wordt met veel betrokkenheid, het doorzettingsvermogen en enthousiasme samengewerkt aan een waardevol Verbeeten.

De Raad van Toezicht kijkt met veel plezier terug op de samenwerking met de Raad van Bestuur en spreekt zijn waardering uit naar alle medewerkers voor de inzet en resultaten die in 2024 zijn behaald.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Versteeg accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025



Bijlagen Jaarverantwoording Raad van Toezicht 2024

Samenstelling Raad van Toezicht 2024

Naam	Functie & portefeuille	Hoofd- en nevenfuncties
Dhr. drs. L.H.H.M. Demoulin	- Voorzitter RvT - Voorzitter Remuneratie-commissie Remuneratie, Governance, OR	- Hoofd functie: Voorzitter RvB St. Antonius Ziekenhuis t/m 31-08-2024 - Hoofd functie per 1-12-2024: Zelfstandig Ondernemer - Lid bestuur Santeon t/m 31-08-2024
Dhr. drs. P.N. van Wageningen	- Lid RvT - Voorzitter Auditcommissie - Voorzitter Remuneratie commissie t/m 1-4-2024 Financiën, Bedrijfsvoering	- Hoofd functie: Lid RvB ViVa! Zorggroep - RvT lid Lentis - Bestuurslid Stichting Monuta
Mevr. mr. M.D.B. Schutjens	- Lid RvT t/m 27-02-2024 - Voorzitter Kwaliteit- en Veiligheid commissie Juridische zaken	- Hoofd functie: Juridisch adviseur/ partner Schutjens De Bruin - Vicevoorzitter RvT Careyn - Vicevoorzitter RvT Mens en Welzijn - Lid Kwaliteitsraad hulpmiddelen & zorg
Dhr. drs. J. G. H. M. Berkvens	- Lid RvT - Lid Auditcommissie Financiën, Transformatie, Bedrijfsvoering, ICT	- Hoofd functie: managing director IG&H Consulting
Dhr. Prof. dr. J. Hendrikse	- Lid RvT - Lid Kwaliteit- en Veiligheid commissie - Voorzitter Kwaliteit- en Veiligheid commissie per 1-3-2024 Medische zaken, CR	- Hoofd functie: Voorzitter Divisie Beeld en Oncologie UMC Utrecht
Drs. E.L. Kuppens	- Lid RvT per 1-4-2024 - Lid Kwaliteit- en Veiligheid commissie - Lid Remuneratie commissie vanaf 1-4-2024 HR, Governance en organisatieontwikkeling, Remuneratie	- Hoofd functie: Zelfstandig Ondernemer - RvT lid Stichting Oktober - RvT lid Land van Horne

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Versteeg accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025



Rooster van aftreden Raad van Toezicht

Naam	Datum toetreding	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Dhr. drs. L.H.H.M. Demoulin	01-08-2022			01-08 herbenoemen (2)				31-7 aftredend		
Dhr. drs. P.N. van Wageningen	01-07-2020	01-07 herbenoemd (2)				01-07 aftredend				
Mevr. mr. M.D.B. Schutjens	01-03-2016	27-02 aftredend								
Dhr. drs. J.G.H.M Berkvens	01-06-2023				01-06 herbenoemen (2)				31-5 aftredend	
Dhr. Prof. dr. J. Hendrikse	01-06-2023				01-06 herbenoemen (2)				31-5 aftredend	
Mevr. drs. E.L. Kuppens	01-04-2023	01-04 benoemd (1)				01-04 herbenoemen (2)				01-04 aftredend

Vergaderingen/Bijeenkomsten

Aantal Vergadering/bijeenkomst	Aantal
Raad van Toezicht – Raad van Bestuur	4
Raad van Toezicht zonder Raad van Bestuur	4
Remuneratiecommissie	1
Auditcommissie	4
Commissie Kwaliteit en Veiligheid	4
Raad van Toezicht met de Ondernemingsraad	2
Raad van Toezicht met de Cliëntenraad	1
Raad van Toezicht met het MSB	2
Bijeenkomsten m.b.t. werving & selectie	2

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



2 JAARREKENING

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.1 BALANS PER 31 december 2024
(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		9.749.102	10.151.390
Machines en installaties		15.102.040	17.765.070
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.044.797	705.703
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering/ vooruitbetaald op materiële vaste activa		922.335	628.044
		26.818.273	29.250.207
Financiële vaste activa	2		
Andere deelnemingen		284	1.284
		284	1.284
Vlottende activa			
Vorraden	3.1		
Grond- en hulpstoffen		104.992	170.911
		104.992	170.911
Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	3.2	1.598.350	1.469.480
Vorderingen	4		
Op handelsdebiteuren		2.458.804	3.375.789
Overige vorderingen		751.652	688.568
Overlopende activa		767.033	526.039
		3.977.488	4.590.396
Liquide middelen	5	21.564.236	16.109.297
Totaal activa		54.063.624	51.591.575

 VOOR WAARMERKINGS-
 DOELEINDEN

 Verstegen accountants
 en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-24</u>	<u>31-dec-23</u>
		€	€
PASSIVA			
Eigen vermogen	6		
Gestort en opgevraagd kapitaal		454	454
Bestemmingsreserve		3.377.996	5.506.572
Overige reserves		35.925.633	31.265.117
		39.304.083	36.772.143
Voorzieningen	7		
Overige		645.993	647.268
		645.993	647.268
Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)	8		
Andere obligatieleningen en onderhandse leningen (lang)		6.635.358	7.521.090
		6.635.358	7.521.090
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	9		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		1.707.977	230.456
Belastingen en premies sociale verzekeringen		816.529	751.009
Schulden terzake van pensioenen		187.320	175.200
Overige schulden		1.011.509	1.224.822
Overige passiva		3.754.855	4.269.587
		7.478.190	6.651.074
Totaal passiva		54.063.624	51.591.575

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2024

	Ref.	2024 €	2023 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12		
Zorgverzekeringswet		34.501.797	32.529.683
VWS- en/of Wlz-subsidies		606.940	461.333
Baten uit zorgverlening in onderaanneming		5.694.517	5.253.663
		40.803.255	38.244.679
Netto omzet		40.803.255	38.244.679
Overige bedrijfsopbrengsten	14	424.108	331.074
Som der bedrijfsopbrengsten		41.227.363	38.575.753
BEDRIJFSLASTEN			
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15	6.364.479	5.779.893
Lonen en salarissen	16	12.630.410	11.990.467
Sociale lasten	17	1.902.550	1.910.796
Pensioenlasten	18	1.117.375	1.054.853
Afschrijvingen op materiële vaste activa	19	4.179.491	4.038.071
Overige bedrijfskosten	20	12.520.675	11.444.877
Som der bedrijfslasten		38.714.980	36.218.957
BEDRIJFSRESULTAAT		2.512.383	2.356.796
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	339.612	97.189
Rentelasten en soortgelijke kosten	23	-320.055	-322.705
RESULTAAT		2.531.940	2.131.280
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>			
		2024 €	2023 €
Bestemmingsreserve ICT		-938.500	-1.000.000
Bestemmingsreserve onderhoud		-1.190.076	0
Overige reserves		4.660.516	3.131.280
		2.531.940	2.131.280

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2024

	Ref.	2024		2023	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			2.512.383		2.356.796
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	19	4.179.491		4.038.071	
- mutaties voorzieningen	7	<u>-1.275</u>		<u>96.430</u>	
			4.178.216		4.134.501
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	3	65.919		12.330	
- onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten		-128.870		309.726	
- vorderingen	4	612.908		-288.305	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	<u>827.116</u>		<u>-942.917</u>	
			1.377.072		-909.166
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			8.067.670		5.582.131
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	331.112		75.189	
Rentelasten en soortgelijke kosten	23	-320.055		-322.705	
Ontvangen dividenden	21	<u>8.500</u>		<u>22.000</u>	
			19.557		-225.516
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			8.087.228		5.356.615
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	1	-1.747.557		-8.743.447	
Desinvesteringen overige financiële vaste activa	2	<u>1.000</u>		<u>0</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-1.746.557		-8.743.447
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Aflossing langlopende schulden	8	<u>-885.732</u>		<u>-885.731</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			-885.732		-885.731
Mutatie geldmiddelen			5.454.939		-4.272.563
Stand geldmiddelen per 1 januari	5		16.109.297		20.381.860
Stand geldmiddelen per 31 december	5		<u>21.564.236</u>		<u>16.109.297</u>
Mutatie geldmiddelen			5.454.939		-4.272.563

Toelichting:

Alle verklaringen voor de aanpassingen van het kasstroomoverzicht zijn terug te leiden via de genummerde referenties per post. Deze referenties verwijzen naar de toelichting op de balans respectievelijk de toelichting op de resultatenrekening.

VOOR WAARM ERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

2.4.1 Algemeen

Statutaire naam en activiteiten

De statutaire naam van Instituut Verbeeten is voluit Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut en de statutaire vestigingsplaats is Brugstraat 10 Tilburg. Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut is geregistreerd onder KvK-nummer 41095516.

De activiteiten van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut bestaan hoofdzakelijk uit het leveren van topklinische zorg op het gebied van Radiotherapeutische Oncologie en Nucleaire Geneeskunde en vinden plaats op de volgende locaties: Tilburg, Den Bosch en Breda.

In 2023 heeft de Raad van Bestuur besloten om de activiteiten Nucleaire Geneeskunde over te dragen (te verkopen) aan het Elisabeth Tweestedenziekenhuis. Dit besluit is goedgekeurd door de raad van toezicht. De daadwerkelijke overdracht van de activiteiten vindt op een moment in de toekomst plaats, tegen condities die nog nader worden uitgewerkt. Omdat die condities nog niet bekend zijn op dit moment, zijn de activa en passiva van de afdeling Nucleaire Geneeskunde nog niet aangepast, maar worden deze gewaardeerd volgen de gebruikelijke, verderop genoemde waarderingsgrondslagen.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2023, lopend van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Continuïteitsveronderstelling

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW)*, ingevolge artikel 40b van de *Wet marktordening gezondheidszorg*. De jaarrekening is opgesteld in euro. Toelichtingen op posten in de balans, winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling wordt voorzichtigheid betracht. Resultaten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verplichtingen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening zijn bekend geworden. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De verdere toelichting op specifieke grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening en voor de waardering en resultaatbepaling komt in het hierna volgende aan de orde.

Gebruik van schattingen

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

- Het bepalen van de beste schatting van voorzieningen, schulden en verplichtingen uit hoofde van verlofrechten en toekomstige (salaris)rechten van medewerkers, zoals verwerkt onder de voorzieningen en de overige kortlopende schulden;
- Het bepalen van de gehanteerde afschrijvingstermijnen van de materiële vaste activa;
- Het bepalen van de waardering van de onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten.

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut hanteert voor de schattingen en veronderstellingen voorzichtige uitgangspunten, waarbij nog kan worden opgemerkt dat er sprake is van jaarlijkse evaluatie van veronderstellingen.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

2.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afschreven. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Investeringsubsidies

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze:

- in mindering gebracht op de investeringen of
- als vooruitontvangen bedrag onder de overlopende passiva opgenomen [opnemen indien van toepassing en aangeven hoe de subsidies/vergoedingen zijn verwerkt].

Groot onderhoud

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs. Kapitaalbelangen die niet worden aangemerkt als deelneming worden onder de effecten gerubriceerd.

Deelnemingen

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, waarbij ook leningen aan deze deelneming worden betrokken (netto-investering), wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de winst- en verliesrekening.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Vorraden

Vorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid, of tegen lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. De voorzieningen worden bepaald op basis van een individuele beoordeling van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen zijn tegen nominale waarde gewaardeerd, tenzij uit de toelichting blijkt dat een andere waarderingsmethode is gehanteerd. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, wordt de voorziening gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Aanvullend op de hiervoor vermelde algemene grondslagen voor voorzieningen, gelden de volgende specifieke grondslagen per voorziening:

Voorziening uitgestelde beloningen

Deze voorziening betreft de geldwaarde van de (opgebouwde) rechten van werknemers die naar verwachting op een later moment uitbetaald of genoten/ opgenomen worden. Het gaat hierbij onder meer om:

- i. jubileumgratificaties,
- ii andere soorten van uitgestelde beloningen.

Verlofrechten zijn tegen de nominale waarde (opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen) verwerkt onder de kortlopende schulden. Met betrekking tot de grondslagen voor de verwerking van de pensioenlasten, wordt verwezen naar het onderdeel 'Grondslagen van resultaatbepaling'.

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs die gelijk is aan de nominale waarde. De nominale waarde van een schuld is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden. Verlofrechten (inclusief spaarverlof) zijn tegen de nominale waarde (opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen) verwerkt onder de kortlopende schulden.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten gewaardeerd op de manier zoals beschreven in de grondslagen voor de desbetreffende financiële instrumenten.

VOOR WAARM ERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

2.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen. Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Pensioenen

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad (meest recent circa 109,5 %) van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Resultaat deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. Het resultaat deelnemingen is als onderdeel van de financiële baten en lasten in de winst- en verliesrekening verantwoord.

2.4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

2.4.5 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

2.4.6 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels. De WNT- verantwoording inzake Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut is opgenomen in de toelichting op de winst- en verliesrekening. Voor Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut geldt een indeling in sector. Zorg- en jeugdhulp, klasse IV.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering/ vooruit betaald op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2024					
- aanschafwaarde	28.605.235	32.271.969	5.377.396	628.044	66.882.644
- cumulatieve afschrijvingen	18.453.845	14.506.899	4.671.693	0	37.632.437
Boekwaarde per 1 januari 2024	<u>10.151.390</u>	<u>17.765.070</u>	<u>705.703</u>	<u>628.044</u>	<u>29.250.207</u>
Mutaties in het boekjaar					
- investeringen	755.924	239.056	458.286	294.291	1.747.557
- afschrijvingen	1.158.212	2.902.087	119.192	0	4.179.489
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-402.288</u>	<u>-2.663.030</u>	<u>339.094</u>	<u>294.291</u>	<u>-2.431.932</u>
Stand per 31 december 2024					
- aanschafwaarde	29.361.159	32.511.025	5.835.682	922.335	68.630.201
- cumulatieve afschrijvingen	19.612.057	17.408.986	4.790.885	0	41.811.928
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>9.749.102</u>	<u>15.102.040</u>	<u>1.044.797</u>	<u>922.335</u>	<u>26.818.273</u>
Afschrijvingspercentage	0%-20%	5% - 20%	2,5% - 33,3%	0,0%	

De WOZ-waarde over 2024 (waardepeildatum 1-1-2023) bedraagt € 17.788.000 (2023: 17.329.000). De verzekerde waarde bedraagt ultimo 2024 € 77.300.000.

De materiële vaste activa dienen voor een bedrag van € 7.521.088 (2023: € 8.406.820) als onderpand voor schulden aan kredietinstellingen, waarvan € 7.521.088 (2023: € 8.406.820) als garantie voor leningen die zijn geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorg (WfZ). Instituut Verbeeten heeft zich verbonden niet zonder voorafgaande toestemming van het WfZ onroerende goederen die zijn gefinancierd met geborgde leningen te vervreemden of met een ander zakelijk recht te bezwaren. Tevens heeft Instituut Verbeeten zich verbonden om op eerste verzoek van het WfZ een recht van hypotheek aan het WfZ te verstrekken op onroerende zaken waarvoor een lening is aangegaan die geheel of gedeeltelijk door het WfZ is geborgd.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

2. Financiële vaste activa

	Andere deel- nemingen	Totaal
	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2024	1.284	1.284
Verkoop aandelen	-1.000	-1.000
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>284</u>	<u>284</u>
Som waardeverminderingen	0	0

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 284 (2023: € 1.284) een looptijd langer dan 1 jaar.

Belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaal- belang (in %)
Zeggenschapsbelangen:			
Verbata	Opleiding en training	0	0%
Breedband Tilburg BV	Beheer glasvezelnetwerk	284	<20%

Verbata

Eind 2013 is de Verbata afdeling van het Instituut verzelfstandigd met als doel zich als onafhankelijke partij beter te kunnen profileren op de zorgmarkt. In de loop van 2024 heeft Instituut Verbeeten het resterende aandelenbelang van 5% ter grootte van 1.000 aandelen in zijn geheel verkocht voor een bedrag van € 92.961.

Breedband Tilburg BV

De deelneming betreft een participatie in Breedband Tilburg BV en heeft tot doel glasvezelnetwerk te exploiteren in Tilburg en de directe omgeving. Het betreft een minderheidsbelang en is daarom niet in de consolidatie betrokken. Aan Breedband Tilburg BV is een vooruitbetaald bedrag verstrekt, waarvan het saldo op 31 december 2024 €6.882 (2023 € 9.176) bedroeg. De aandeelhouders hebben hiermee het recht verworven om gedurende 25 jaar het netwerk te gebruiken. De resterende looptijd van het recht op gebruik van het netwerk bedraagt ultimo boekjaar 4 jaar.

Het verstrekt kapitaal in deze deelneming is slechts € 284.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

3.1 Voorraden

Voorraden grond- en hulpstoffen

Op de voorraden is geen voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht.

Deze voorraad bevat onderdelen voor diverse versnellers om een continue bedrijfsvoering te waarborgen. De voorraden bevatten geen medicijnen en verbruiksartikelen.

3.2 Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Onderhanden werk DBC's / DBC-zorgproducten	5.066.350	4.879.480
Af: ontvangen voorschotten	-3.468.000	-3.410.000
Af: voorziening onderhanden werk	0	0
Totaal onderhanden werk	<u>1.598.350</u>	<u>1.469.480</u>

De specificatie per categorie DBC's / DBC-zorgproducten is als volgt weer te geven:

Stroom DBC's / DBC-zorgproducten	Gerealiseerde kosten en toegerekende winst	Af: verwerkte verliezen	Af: ontvangen voorschotten	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€
ASR	95.583	0	0	95.583
Caresq	55.777	0	0	55.777
CZ	2.008.198	0	1.938.000	70.198
DSW	160.639	0	0	160.639
ENO	24.988	0	0	24.988
Menzis	276.096	0	0	276.096
ONVZ	120.609	0	0	120.609
VGZ	1.795.653	0	1.530.000	265.653
Zilveren Kruis	502.601	0	0	502.601
Zorg en Zekerheid	25.705	0	0	25.705
Agis buitenland/ Passant	500	0	0	500
Totaal (onderhanden werk)	<u>5.066.350</u>	<u>0</u>	<u>3.468.000</u>	<u>1.598.350</u>

Het onderhanden werk DBC's vrij segment bestaat uit alle openstaande DBC-zorgproducten Radiotherapie, per einde jaar. In de waardering is rekening gehouden met de fase waarin de DBC zich bevindt, de zogeheten huidige opbrengstwaarde. Zorgverzekeraar CZ vraagt per kwartaal de gegevens betreffende OHW op.

De ontvangen voorschotten bestaan uit: bevoorschoting VGZ €1.530.000 en bevoorschotting CZ € 1.938.000. Jaarlijks wordt dit voorschot aangepast. De overige zorgverzekeraars hebben geen voorschot verstrekt.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS**4. Vorderingen**

De voorziening dubieuze debiteuren bedraagt € 1.405 (per 31 december 2023: € 6.444).

De nog te factureren omzet is afgenomen doordat er ultimo 2024 sprake was van minder gesloten maar nog niet gefactureerde DBC's dan ultimo 2023.

Het disagio op leningen is in 2024 in zijn geheel afgeboekt.

Nog te ontvangen bedragen omvat Nog te ontvangen rente ad € 156.700 en NZA Vervolgopleidingen 2024 ad € 328.600.

Vooruitbetaalde bedragen. Dit betreft hoofdzakelijk onderhoudscontracten (ICT, KF&I en overige), respectievelijk € 850.000, € 250.000 en € 65.000.

Met uitzondering van enkele vooruitbetaalde bedragen uit hoofde van ICT-contracten hebben alle overige vorderingen een looptijd korter dan een jaar.

De overige vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Nog te factureren zorgomzet	247.100	365.431
Overige vorderingen	0	2.283
Disagio op leningen	0	38.099
Nog te ontvangen bedragen	504.553	282.755
Vooruitbetaalde bedragen	767.033	526.039
Totaal overige vorderingen en overlopende activa	1.518.685	1.214.607

5. Liquide middelen

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met uitzondering van een afgegeven bankgarantie aan een derde voor een bedrag van € 875 (2023: € 875).

Ultimo 2023 is er een deposito rekening geopend bij de Volksbank met een saldo van € 5.000.000. Gedurende 2024 is deze verhoogd met € 2.000.000 waardoor het saldo per eind 2024 € 7.000.000 bedraagt.

De liquide middelen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Bankrekeningen	21.564.236	16.106.294
Kassen	0	3.003
Totaal liquide middelen	21.564.236	16.109.297

VOOR WAARM ERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

6. Eigen vermogen

Gestort en opgevraagd kapitaal

	Saldo per 1-jan-2024	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2024
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	454	0	0	454
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	454	0	0	454

Bestemmingsreserve

	Saldo per 1-jan-2024	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2024
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve:				
Bestemmingsreserve onderhoud	2.506.572	-1.190.076	0	1.316.496
Bestemmingsreserve ICT	2.500.000	-938.500	0	1.561.500
Bestemmingsreserve onderzoek en innovatie	500.000	0	0	500.000
Totaal bestemmingsreserve	5.506.572	-2.128.576	0	3.377.996

Overige reserves

	Saldo per 1-jan-2024	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2024
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Algemene reserve	434.439	0	0	434.439
Overige reserves	30.830.678	4.660.516	0	35.491.194
Totaal overige reserves	31.265.117	4.660.516	0	35.925.633

Bestemmingsreserve ICT

In 2022 is deze reserve gevormd om uitgaven op te vangen ten aanzien van verbetering van de verouderde ICT infrastructuur en nieuwe technieken. In 2023 is € 1 mln aangewend voor project "De nieuwe digitale werkplek" en in 2024 is het TICT programma gestart, een meerjarig programma om de ICT organisatie fit voor de toekomst te maken.

Bestemmingsreserve onderhoud

Ter dekking van het achterstallige groot onderhoud aan met name het gebouw in Tilburg. In 2024 is deze reserve met name aangewend voor dakrenovatie en E&W installaties. In 2025 worden aanvullende uitgaven verwacht, met name ten aanzien van telefonie, vervanging van het toegangscontrolesysteem en de liftinstallatie, waarmee het resterende deel van de reserve eind 2025 volledig benut zal zijn.

Bestemmingsreserve onderzoek en innovatie

De ontwikkeling van een fundament om op basis van uitkomstregistraties een bijdrage te leveren middels het principe van value based healthcare aan de verantwoording van de geleverde zorgprestaties. Tevens kan deze reserve worden ingezet ten behoeve van innovatie in zorgprocessen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS**7. Voorzieningen**

	Saldo per <u>1-jan-2024</u>	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per <u>31-dec-2024</u>
	€	€	€	€	€
- uitgestelde beloningen	494.068	0	18.131	6.045	469.892
- langdurig zieken	153.200	22.901	0	0	176.101
Totaal voorzieningen	<u>647.268</u>	<u>22.901</u>	<u>18.131</u>	<u>6.045</u>	<u>645.993</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-2024</u>
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	83.411
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	562.582
hiervan > 5 jaar	157.551

Met betrekking tot de voorzieningen gelden nog de volgende toelichtingen:

Voorziening uitgestelde beloningen

De voorziening uitgestelde beloningen betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen en generatiebeleid.

De voorziening jubilea is gebaseerd op toekomstige jubilarissen. Hierbij is uitgegaan van een gemiddeld normbedrag per FTE.

Met de regeling Generatiebeleid wordt binnen Instituut Verbeeten invulling gegeven aan de afspraak Generatiebeleid zoals overeengekomen in de Cao Ziekenhuizen 2017-2019. Deze regeling is in de nieuwe Cao 2023-2025 aangepast.

De afspraak Generatiebeleid kent als uitgangspunt dat werkgever en werknemer op wederzijdse vrijwillige basis afspraken kunnen maken om de arbeidsduur aan te passen aan de wensen en behoeften van zowel werknemer als de werkgever. Bij de bepaling van de hoogte van de voorziening is rekening gehouden dat 70% van de deelnemers gebruikt maakt van de regeling. Aangezien ervaringscijfers ontbreken, is dit percentage geschat.

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2024 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar.

Bovenstaande voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

8. Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)

De specificatie van het totaal van de langlopende schulden naar hun looptijd is als volgt:

	<u>31-dec-24</u>	<u>31-dec-23</u>
	€	€
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	885.731	885.731
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	6.635.357	7.521.095
hiervan > 5 jaar	4.402.012	4.739.421

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar het overzicht langlopende schulden (onderdeel 2.6).

De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

Zekerheden

Aan de Stichting Waarborgfonds voor de zorgsector (WfZ) is het recht van hypotheek en een pandrecht verleend tot zekerheid voor de voldoening van alle verstrekte dan wel nog te verstrekken kredieten, garanties, borgstellingen en andere schulden uit welke hoofde dan ook, door het Waarborgfonds.

Het WfZ houdt risicovermogen aan in het kader van risico's die zij loopt uit garantieclaims. Mocht dit risicovermogen in extreme gevallen niet voldoende zijn, dan vraagt het WfZ haar deelnemers om een financiële bijdrage (in de vorm van een renteloze lening) van maximaal 3% van de restschuld van de lopende geborgde leningen per deelnemer.

VOOR WAARM ERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

9. Kortlopende schulden

De overige schulden en overige passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Overige schulden:		
- Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	885.731	885.731
- Nog te betalen salarissen	100.987	126.247
- Schulden aan zorgverzekeraars	24.791	212.844
Totaal overige schulden	1.011.509	1.224.822
Overige passiva:		
- Vakantiegeld	585.175	548.793
- Vakantiedagen	180.426	143.243
- Persoonlijk budget levensfase	2.146.918	2.076.057
- Diversen	842.335	1.501.494
Totaal overige passiva	3.754.855	4.269.587
<i>Aflossingsverplichtingen langlopende leningen</i>		
In 2024 wordt een bedrag ad € 0,9 mln. afgelost op de leningenportefeuille. (Zie voor specificatie 2.6 Overzicht leningen)		
<i>Nog te betalen salarissen</i>		
Dit betreft nog uit te betalen overuren, gratificaties en nabetaling AMS cao verhogingen inclusief sociale lasten ultimo 2024.		
<i>Terug te betalen aan zorgverzekeraars</i>		
Het Terug te betalen bedrag aan zorgverzekeraars betreft de Plafondoverschrijding bij zorgverzekeraar CZ € 17.200 (2024) en ASR € 6.800 (2024).		
<i>Vakantiedagen (inclusief kortlopende Persoonlijk Levensfase Budget (PLB) uren)</i>		
Het blijkt dat veel medewerkers PLB uren opsparen. De getoonde vakantiedagen zijn inclusief deze PLB uren. Er wordt op ingezet om deze uren op te nemen.		
<i>Diversen</i>		
De post diversen bestaat voornamelijk uit nog te betalen bedragen (€ 414.000), die bestaat uit onder andere Belastingdienst (€ 126.000), accountantskosten (€ 37.000) en energiekosten (€ 50.000). Verder betreffen grote bedragen de posten nog te betalen interest (€ 85.000), vooruitontvangen bedragen (€ 80.000) en rekening-courant Helios (€ 79.000).		

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS**10. Financiële instrumenten***Algemeen*

Instituut Verbeeten maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die Instituut Verbeeten blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Instituut Verbeeten handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan Instituut Verbeeten verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren hebben voor vrijwel 100% betrekking op de zorgverzekeraars.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Instituut Verbeeten heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

Liquiditeitsrisico

Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet er op toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft om steeds binnen de gestelde leningconvenanten te blijven.

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa**Huurverplichtingen**

De met derden aangegane meerjarige huurverplichtingen van onroerende zaken betreffen:

<u>Onroerende zaak</u>	<u>Geschatte jaarhuursom 2025 in €</u>	<u>Omvang verplichting 2 - 5 jaar in €</u>	<u>Omvang verplichting > 5 jaar in €</u>	<u>Einddatum contract</u>
Amphia erfpacht	55.000	142.000	781.000	2051
JBZ brug	50.000	200.000	1.100.000	2051
JBZ erfpacht	35.000	139.000	556.000	2045
Totaal	140.000	481.000	2.437.000	

VOOR WAARM ERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS**Obligoverplichting WfZ**

Instituut Verbeeten heeft haar langlopende leningen geborgd bij het Waarborgfonds voor de Zorgsector (hierna: WfZ). Uit hoofde van de borgingsovereenkomst bestaat een voorwaardelijke bijstortverplichting ('obligoverplichting') ter grootte van 3% van de restschuld. Per 31 december 2024 bedraagt de restschuld van de bij het WfZ geborgde leningen (afgerond) € 7,5 miljoen. De obligoverplichting op 31 december 2024 bedraagt dus € 225.000.

De huurverplichtingen kwalificeren op grond van de bepalingen van RJ-Richtlijn 292 Leasing als operational lease en zijn om die reden niet in de balans opgenomen.

Overige verplichtingen

De overige met derden aangegane meerjarige verplichtingen betreffen:

Omschrijving	<u>Geschatte</u> <u>verplichting</u> <u>2023 in €</u>	<u>Omvang</u> <u>verplichting</u> <u>2 - 5 jaar in €</u>	<u>Omvang</u> <u>verplichting</u> <u>> 5 jaar in €</u>	<u>Einddatum</u> <u>contract</u>
Open Line - ICT dienstverlening	64.000	190.000	0	2028
<i>Totaal</i>	<i>64.000</i>	<i>190.000</i>	<i>0</i>	

Nog niet geactiveerde investeringsverplichtingen

Instituut Verbeeten is gedurende 2024 investeringsverplichtingen aangegaan die per einde boekjaar 2024 nog niet geactiveerd zijn. Het gaat om een totale verplichting van € 922.000 die voornamelijk bestaat uit de aanschaf van twee SPECT-CT scanners (€ 498.000) en het meerjarenonderhoudsplan MJOP 2024 (€ 288.000).

Opheffing handhavingsmoratorium Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA)

Per 1 januari 2025 is het handhavingsmoratorium met betrekking tot de Wet DBA opgeheven. Voor ingehuurd zpp-ers die kwalificeren als medewerker c.q. waarbij sprake is van schijnzelfstandigheid bestaat het risico van naheffing van (pensioen)premies over eerdere jaren. Daarnaast is sprake van een naheffingsrisico van belastingen (en boetes) als geconstateerd wordt dat sprake is van 'kwade opzet' dan wel als geen maatregelen zijn getroffen om situaties van schijnzelfstandigheid op te lossen. Om voornoemde risico's te beperken treft Instituut Verbeeten de volgende maatregelen:

- Risico inschatting over afgelopen jaren is gemaakt. Zpp-ers voornamelijk in dienst binnen ondersteunende diensten als ICT, Finance en Facilitaire dienstverlening, niet in de zorg.
- Nieuw beleid zpp-ers is opgesteld waarbij de inhuur van zpp-ers wordt getoetst aan de kaders van schijnzelfstandigheid.
- Modelcontract voor zpp-ers is opgesteld, waar nodig zijn oude contracten aangepast naar dit contract.
- Inhuur van zpp-ers wordt kritisch bekeken, periodiek getoetst en waar mogelijk zo veel mogelijk beperkt.

Instituut Verbeeten schat de kans op naheffingen en/of boetes als klein in, maar kan niet uitsluiten dat naheffingen en/of boetes toch aan de orde zullen zijn.

11.b Mogelijke rechten of verplichtingen in het kader van de niet in de balans opgenomen regelingen**Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument**

Bij het opstellen van de jaarrekening bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond. Instituut Verbeeten is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans per 31 december 2024.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.6 OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2024

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop-tijd	Soort lening	Werke- lijke rente	Einde rente- vast periode	Restschuld 31 december 2023	Nieuwe leningen in 2024	Aflossing in 2024	Restschuld 31 december 2024	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2024	Aflossings- wijze	Aflossing 2025	Gestelde zekerheden
		€			%		€	€	€	€	€			€	
NWB	22-12-2004	1.444.597	29	onderhands	2,65%	2-5-2033	498.137		49.814	448.323	199.258	9	Lineair	49.813	Waarborgfonds
BNG	22-12-2004	1.811.168	29	onderhands	2,99%	14-2-2033	603.723		60.372	543.351	241.490	9	Lineair	60.372	Waarborgfonds
BNG	3-1-2007	1.000.000	30	onderhands	4,10%	3-1-2037	424.242		30.303	393.939	242.424	13	Lineair	30.303	Waarborgfonds
BNG	22-12-2004	900.000	33	onderhands	1,50%	7-4-2037	381.818		27.273	354.545	218.180	13	Lineair	27.273	Waarborgfonds
BNG	28-2-2007	8.700.000	20	onderhands	4,32%	28-2-2027	1.413.750		435.000	978.750	0	3	Lineair	435.000	Waarborgfonds
BNG	14-12-2011	3.700.000	40	onderhands	4,22%	14-12-2051	2.590.000		92.500	2.497.500	2.035.000	27	Lineair	92.500	Waarborgfonds
ING	28-6-2013	2.700.000	35	onderhands	3,10%	28-6-2048	1.928.500		77.140	1.851.360	1.465.660	24	Lineair	77.140	Waarborgfonds
ING	28-6-2013	1.700.000	15	onderhands	2,30%	28-6-2028	566.650		113.330	453.320	0	4	Lineair	113.330	Waarborgfonds
Totaal							8.406.820	0	885.732	7.521.088	4.402.012			885.731	

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**BATEN****Algemeen****Onzekerheden opbrengstverantwoording**

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgverzekeraars op de gedeclareerde zorgprestaties kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker. Instituut Verbeeten heeft op basis van een risicoanalyse een zo nauwkeurig mogelijke inschatting gemaakt van de hieruit voortvloeiende risico's en verplichtingen. Daarbij is rekening gehouden met uitkomsten van interne en externe controles.

Dezelfde onzekerheid is aan de orde met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. Niet uitgesloten kan worden dat de verwerkte bedragen bij de definitieve vaststelling nog substantieel bijgesteld worden. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

Instituut Verbeeten verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles en subsidievaststellingen overigens geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten.

12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

	2024	2023
	€	€
Opbrengsten zorgverzekeringswet (exclusief subsidies)	34.314.927	32.619.912
Mutatie onderhanden werk DBC's/DBC-zorgproducten vrij segment	186.870	-90.229
Totaal	34.501.797	32.529.683

Met ingang van 1 januari 2015 is er sprake van integrale financiering door zorgverzekeraars voor Radiotherapie. Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut ontvangt in 2024 per gefactureerde DBC geopend in 2024 een integraal tarief. Het honorariumdeel van de DBC-opbrengsten 2024 voor afrekening schadelast bedraagt € 4.440.869 (zie punt 15).

Opbrengsten Zvw
De toename in de opbrengsten zorgverzekeringswet worden veroorzaakt door stijging van de tarieven, volume en productmix.

Mutatie onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten
De stijging in het onderhanden werk DBC's/DBC-zorgproducten wordt voornamelijk veroorzaakt door prijsstijgingen en gedeeltelijk door een verandering in de productmix van onderhanden werk DBC's.

14. Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	2024	2023
	€	€
Overige opbrengsten:		
- Verhuuropbrengsten/ diversen	280.197	144.553
- Opbrengsten horecavoorzieningen	45.455	46.167
- Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering	98.457	140.354
Totaal	424.108	331.074

Toelichting
Verhuuropbrengsten/ diversen: huur € 83.000 en Sine Fuma, Rookpoli € 18.000. Doorbelasting SLA Helios € 46.200 en doorbelasting MediRisk aan Helios € 24.000.

Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering: Opleiding nucleaire geneeskunde 2024 € 60.000 en detachering € 30.000.

VOOR WAARMERKINGS
DOELEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**LASTEN****15. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten**

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Honorariumdeel vrijgevestigde medisch specialisten	4.440.869	4.158.235
Kosten personeel niet in loondienst:		
- Kosten ingehuurd personeel/ uitzendkrachten	1.923.611	1.621.658
Totaal	<u>6.364.479</u>	<u>5.779.893</u>
<i>Honorariumdeel vrijgevestigde medisch specialisten</i>		
De radiotherapeuten die voorheen in de maatschap verenigd waren, hebben per 1 januari 2015 Helios B.V. opgericht. Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut heeft met Helios B.V. een service-level-agreement afgesloten waarin ondermeer is afgesproken wat de vergoeding voor verleende zorgprestaties door het MSB aan de instelling bedraagt.		
<i>Kosten personeel niet in loondienst:</i>		
De kosten m.b.t. de inhuur van derden betreffen de tijdelijke inzet van interim financials en teamleiders alsmede de inzet van externe expertise op het gebied van softwareontwikkeling en inkoop & contractmanagement.		

16. Lonen en salarissen

De lonen en salarissen kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Lonen en salarissen	12.630.410	11.990.467
Totaal	<u>12.630.410</u>	<u>11.990.467</u>
Het gemiddelde aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden (fte's) over 2024 is:	188,2	195,5
Toelichting		
In 2024 was er één loonsverhoging conform de CAO 2023-2025, 5% per 1 juni 2024.		

19. Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op materiële vaste activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	4.179.491	4.038.071
Totaal afschrijvingen	<u>4.179.491</u>	<u>4.038.071</u>
De afschrijvingskosten zijn iets gestegen door het buiten gebruik stellen van een versneller.		

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**20. Overige bedrijfskosten**

De overige bedrijfskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2024	2023
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	882.499	779.440
Patiëntgebonden kosten	3.305.838	2.830.853
Overige personeelskosten	829.584	648.889
Algemene kosten	5.863.979	5.288.403
Huur en leasing	156.157	156.157
Onderhoudskosten	777.948	842.795
Energiekosten	701.299	777.247
Dotaties en vrijval voorzieningen	3.371	121.093
Totaal overige bedrijfskosten	12.520.675	11.444.877

Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten

De hogere kosten worden verklaard door tariefstijgingen op de grote contracten voor onder meer waskosten en schoonmaak-werkzaamheden en beveiliging. Daarnaast zijn meer kosten gemaakt voor het vervangen van meubilair.

Patiëntgebonden kosten en Onderhoudskosten

De hogere kosten worden veroorzaakt door het aflopen van de garantieperiode van de in 2023 aangeschafte versnellers. Hierdoor waren de onderhoudskosten en de kosten van onderdelen in 2023 eenmalig lager. In 2024 liggen deze kosten weer op het reguliere verwachte niveau. Ook is er in 2024 een grote inhaalslag gemaakt op het gebied van onderhoud. De kosten van onderzoeken, behandeling en andere ondersteunende functies zijn vergelijkbaar met voorgaand jaar.

Overige personeelskosten

De overige personeelskosten zijn voornamelijk gestegen door hogere kosten voor opleidingen, werving en selectie alsmede de uitbetaalde reiskosten inzake woon-werkverkeer.

Algemene kosten

De stijging van de algemene kosten wordt grotendeels veroorzaakt door de gemaakte inhaalslag m.b.t. de ICT-infrastructuur alsmede het project 'Toekomstbestendige ICT' (TICT), het traject rondom het uitbesteden van het ICT-beheer en het ontwikkelen van binnen BVI benodigde software. Ook 'advieskosten en andere kosten voor specifieke projecten vallend onder de 'beleidsreserveringen' dragen bij aan de stijging.

Energiekosten

De huidige energiecontracten zijn gebaseerd op variabele tarieven. In 2024 is geprofiteerd van lagere tarieven ten opzichte van 2023. Daarnaast wordt door BVI energie opgewekt middels zonnepanelen en wordt bij vervanging van apparatuur rekening gehouden met het energieverbruik.

Dotaties en vrijval voorzieningen

Er zijn in 2024 geen nieuwe voorzieningen gevormd. De bestaande voorzieningen worden periodiek geanalyseerd en herberekend. In 2024 heeft dat geleid tot een beperkte dotatie.

21. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten

De andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2024	2023
	€	€
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	331.112	75.189
Dividenden	8.500	22.000
Totaal	339.612	97.189

Door het activeren van het treasury beleid zijn de liquide middelen zo rentedragend mogelijk weggezet, passend binnen het risicoprofiel van Instituut Verbeeten.

Hiermee zijn in 2024 rentebaten gerealiseerd van € 130.000 op de spaarrekeningen en € 200.000 door het wegzetten van € 7,0 mln in korte termijn deposito's.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

23. Rentelasten en soortgelijke kosten

De rentelasten en soortgelijke kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2024	2023
	€	€
Rentelasten	-281.956	-319.035
Overige financiële lasten	-38.099	-3.670
Totaal	<u>-320.055</u>	<u>-322.705</u>

Rentelasten

In 2024 zijn er geen nieuwe leningen afgesloten. De rentelasten zijn afgenomen door de jaarlijkse aflossingen.

24. Honoraria accountant

De honoraria van de accountant over 2024 zijn als volgt:

	2024	2023
	€	€
1. Controle van de jaarrekening	65.945	63.525
2. Overige controlewerkzaamheden	5.667	4.840
3. Fiscale advisering	3.024	9.088
	<u>74.636</u>	<u>77.453</u>

De in de tabel vermelde honoraria voor de controle van de jaarrekening 2024 (2023) hebben betrekking op de totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening 2024 (2023), ongeacht of de werkzaamheden al gedurende het boekjaar 2024 (2023) zijn verricht.

Het honorarium betreft controlewerkzaamheden jaarrekening 2023/ 2024, controleverklaring bij de subsidieverantwoording KIPZ en fiscaal advies uitgevoerd door Verstegen accountants.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.7. TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING**Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)**

De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2024 is als volgt:

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

	E.J. Rutters
Functie (functienaam)	Bestuurder
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-24
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-24
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	197.510
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	16.125
Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	213.635

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	214.000
--	---------

Vergelijkende cijfers 2023

(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	189.901
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	15.099
Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	205.000

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	205.000
--	---------

Toezichthoudende topfunctionarissen met totale bezoldiging van meer dan € 2.100

	L.H.H.M. Demoulin	M.H.D.B. Schutjens	E.L. Kuppens
Functie (functienaam)	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-24	1-jan-24	1-apr-24
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-24	29-feb-24	31-dec-24
Totale bezoldiging in het kader van de WNT	25.680	2.853	12.840
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	32.100	3.508	16.079

Vergelijkende cijfers 2023

Totale bezoldiging in het kader van de WNT	24.600	16.400	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	30.750	20.500	0

	P.N. van Wageningen	J.G.H.M. Berkvens	J. Hendrikse
Functie (functienaam)	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-24	1-jan-24	1-jan-24
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-24	31-dec-24	31-dec-24
Totale bezoldiging in het kader van de WNT	17.120	17.120	17.120
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	21.400	21.400	21.400

Vergelijkende cijfers 2023

Totale bezoldiging in het kader van de WNT	16.400	9.567	9.567
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	20.500	12.019	12.019

De raad van toezicht heeft met betrekking tot het boekjaar 2024, conform de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en jeugdhulp, aan Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut een totaalscore van 11 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling 2024 betreft klasse IV, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de raad van bestuur van € 214.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de raad van bestuur.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de raad van toezicht bedraagt € 32.100 en voor de overige leden van de raad van toezicht/commissarissen € 21.400. Deze maxima worden niet overschreden.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

**VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN**



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

2.8 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de winst- en verliesrekening.

Gebeurtenissen na balansdatum

In 2022 en 2023 is samen met het ETZ verkend hoe de Nucleaire Geneeskunde op een toekomstbestendige manier vormgegeven kan worden voor zowel de patiëntenzorg als het toekomstige opleidingscurriculum van de gecombineerde opleiding tot nucleair geneeskundige en radioloog. Dit heeft eind 2023 geresulteerd in het besluit om de activiteiten van Nucleaire Geneeskunde over te dragen aan het ETZ. Na een verdere periode van uitwerking en voorbereiding in 2024, zal de daadwerkelijke overdracht in 2025 plaatsvinden. Deze gebeurtenis na balansdatum heeft geen invloed op het in deze jaarrekening gepresenteerde resultaat over 2024 en vermogen op 31 december 2024. Financiële effecten van de overdracht worden verantwoord in de jaarverslaggeving over 2025.

Gebeurtenissen na balansdatum met een bijzonder effect op de situatie per balansdatum zijn in de jaarrekening verwerkt. Er zijn geen andere gebeurtenissen na balansdatum die van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut heeft de jaarrekening 2024 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 16 mei 2024, onder gelijktijdige goedkeuring daarvan door de raad van toezicht.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

W.G.
Mr. E.J. Rutters, voorzitter Raad van Bestuur 16-5-2025

W.G.
Drs. L.H.H.M. Demoulin, voorzitter Raad van Toezicht 16-5-2025

W.G.
Drs. P.N. van Wageningen, lid Raad van Toezicht 16-5-2025

W.G.
Drs. J.G.H.M. Berkvens, lid Raad van Toezicht 16-5-2025

W.G.
Prof. dr. J. Hendrikse, lid Raad van Toezicht 16-5-2025

W.G.
Mevrouw E.L. Kuppens, lid Raad van Toezicht 16-5-2025

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

3 OVERIGE GEGEVENS

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

3 OVERIGE GEGEVENS

3.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is bepaald, conform artikel 6 lid 5a, dat het behaalde resultaat ter vrije beschikking staat van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut.

3.2 Nevenvestigingen en handelsnamen

Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut werkt vanuit de volgende nevenvestigingen en onder de volgende handelsnamen:

- Verbeeten Den Bosch gevestigd in 's Hertogenbosch
- Verbeeten Breda gevestigd in Breda

3.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

VOOR WAARM ERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 16/05/2025

Aan de raad van toezicht van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut

info@verstegenaccountants.nl
www.verstegenaccountants.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verklaring over de in de Jaarverantwoording 2024 opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de in de Jaarverantwoording 2024 opgenomen jaarrekening 2024 van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut te Tilburg gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens *artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg* en de bepalingen van en krachtens de *Wet normering topinkomens (WNT)*.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de winst- en verliesrekening over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Op deze jaarrekening zijn de voorschriften van de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG* van toepassing.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de *Nederlandse controlestandaarden* en de *Regeling Controleprotocol WNT 2024* vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut zoals vereist in de *Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO)* en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de *Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA)*.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de *Regeling Controleprotocol WNT 2024* hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in *artikel 1.6a WNT* en *artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT*, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.



Verklaring over de in de Jaarverantwoording 2024 opgenomen andere informatie

De Jaarverantwoording 2024 omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de raad van toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG* en de *Nederlandse Standaard 720*. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de interne toezichthouder, in overeenstemming met de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG*.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens *artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg* en de bepalingen van en krachtens de *WNT*. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.



Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de *Nederlandse controlestandaarden*, de *Regeling Controleprotocol WNT 2024*, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht,

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

Digitaal ondertekend door:

Henk de Wilde
16 mei 2025 10:11 +02:00

H. (Henk) de Wilde RA