

# Jaarverantwoording 2022

## Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut

VOORWAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. ~~20-05-2023~~  
26-05-2023.

INHOUDSOPGAVE		Pagina
<b>1</b>	<b>Jaarverslag</b>	<b>1</b>
1.a	Bestuursverslag	2
1.b	Verslag van de raad van toezicht	3
<b>2</b>	<b>Jaarrekening</b>	<b>4</b>
2.1	Balans per 31 december 2022	5
2.2	Winst- en verliesrekening over 2022	7
2.3	Kasstroomoverzicht over 2022	8
2.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	9
2.5	Toelichting op de balans per 31 december 2022	13
2.6	Overzicht langlopende schulden ultimo 2022	22
2.7	Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2022	23
2.8	Vaststelling en goedkeuring	28
<b>3</b>	<b>Overige gegevens</b>	<b>29</b>
3.1	Statutaire regeling resultaatbestemming	30
3.2	Nevenvestigingen	30
3.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	31

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **26-05-2023**.

# 1 JAARVERSLAG

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **26-05-2023**.

## 1.a BESTUURSVERSLAG

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **26-05-2023**.



## Bestuursverslag behorende bij jaarrekening 2022

Vastgesteld door de Raad van Bestuur en goedgekeurd door Raad van Toezicht op 26 mei 2023

### Bestuursverslag bij de jaarrekening 2022 Instituut Verbeeten

Met genoegen presenteren wij het bestuursverslag bij de jaarrekening van Instituut Verbeeten over het afgelopen boekjaar. Dit verslag geeft een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen en resultaten.

#### Financiële prestaties

Het afgelopen jaar hebben wij een solide financiële prestatie geleverd. De omzet is gestegen met 2.5% ten opzichte van het voorgaande jaar en het resultaat bedraagt € 5.427.316 een lichte verbetering ten opzichte van vorig jaar. Dit is het resultaat van een combinatie van factoren, waaronder een groeiende vraag naar onze behandelingen en onderzoeken, efficiënter werken, kostenbeheersing en lagere kosten voor afschrijvingen als gevolg van het temporiseren van een aantal investeringen.

#### Strategie en ontwikkelingen.

Wij hebben het afgelopen jaar verder gewerkt aan de uitvoering van onze strategie "Fit voor de Toekomst" om klaar te zijn voor de uitdagingen die de ontwikkelingen in het zorglandschap aan het Instituut stelt.

#### Helios

De samenwerking met Helios is verder geïntensiveerd. Met de invoering van de nieuwe topstructuur maakt de medisch manager Radiotherapie deel uit van de Bestuurs Advies Raad (BAR). Daarnaast is er een periodiek bestuurlijk overleg met Helios inzake strategie en voortgang van het integraal jaarplan. De bestuurder wordt jaarlijks uitgenodigd door Helios voor een vakgroepvergadering, waarbij met behulp van een presentatie een dialoog wordt gevoerd met de volledige vakgroep over de dynamiek in het zorglandschap, de realisatie van de strategie en het integrale jaarplan. De bestuurders van Instituut Verbeeten en Helios voeren samen periodiek overleg 'met onze ziekenhuizen' over relevante ontwikkelingen, de onderlinge samenwerking en de dynamiek in het zorglandschap. In het programma waarde gedreven zorg (zie hieronder) is er grote betrokkenheid van Helios met 5 vertegenwoordigers van de vakgroep.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen Management en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## Waardegedreven zorg

Instituut Verbeeten is ervan overtuigd dat het leveren van waardegedreven zorg essentieel is om onze patiënten de best mogelijke zorg te bieden en tegelijkertijd de kosten van de zorg te beheersen. Daarom is in 2022 een multidisciplinaire projectgroep met commitment en betrokkenheid van Helios en onder begeleiding van externe deskundige gestart, gericht op het onderbouwen van de toegevoegde waarde van radiotherapie als behandelingsoptie voor specifieke tumorgroepen.

Instituut Verbeeten en Helios zijn unaniem van mening dat radiotherapie in sommige gevallen een volwaardig alternatief kan zijn voor een chirurgische ingreep, maar dat dit nog niet altijd zo wordt gezien. Daarom hebben wij ons samen gericht op het ontwikkelen van methoden om de toegevoegde waarde van radiotherapie te kunnen onderbouwen en aantonen.

Dit hebben we onder meer gedaan door het in kaart brengen van de klinische uitkomsten van radiotherapie bij specifieke tumorgroepen. We willen in de toekomst deze uitkomsten vergelijken met de uitkomsten van chirurgische ingrepen. Daarnaast zijn wij bezig met het ontwikkelen van methoden om de kwaliteit van leven van patiënten na radiotherapie te meten en te vergelijken met die na een chirurgische ingreep.

Op basis van reeds bekende onderzoeken is reeds aangetoond dat radiotherapie in veel gevallen een veilig en effectief alternatief is voor een chirurgische ingreep. Door het leveren van waardegedreven zorg kan Instituut Verbeeten haar patiënten een behandeling op maat bieden die aansluit bij hun individuele behoeften en die de beste klinische uitkomsten en kwaliteit van leven oplevert.

Instituut Verbeeten zet dan ook vol in op waardegedreven zorg en zal zich blijven richten op het onderbouwen van de toegevoegde waarde van radiotherapie als behandelingsoptie voor specifieke tumorgroepen. Door onze inspanningen hoopt Instituut Verbeeten bij te dragen aan een betere zorg voor de patiënt en aan een duurzamer zorgsysteem voor de toekomst.

## Ons antwoord op de zorgvraag in ons netwerk

Door intensief samen te werken met de ziekenhuizen in ons verzorgingsgebied en te participeren in het zorgnetwerk EMBRAZE speelt Instituut Verbeeten in op deze ontwikkelingen en onze positie verstevigt in de regio. Wij hebben hierbij onder andere geïnvesteerd in nieuwe technologieën zoals de nieuwste generatie versnellers

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstege en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

en innovaties zoals HyperArc om onze behandelingen te verbeteren en ons onderscheidend vermogen te vergroten.

Daarnaast hebben we de ontwikkelingen in de behandelmogelijkheden nauwlettend gevolgd en daarop geanticipeerd. Zo hebben we ons behandelaanbod uitgebreid met de Hypofractionering waarbij er met hoge dosering straling minder bestralingen nodig zijn, dit is minder belastend voor de patiënt en biedt ook mogelijkheden om de capaciteit in te zetten voor de behandeling van meer patiënten. Ook de mogelijkheden van stereotactische bestralingen zijn ingezet bij nieuwe tumorgroepen om beter te kunnen inspelen op de behoeften van onze patiënten. Ook hebben we ons gericht op het versterken van onze samenwerkingen met partners in de keten, onder andere door te participeren in samen beslispoli's waarbij samen met de patiënt en behandelaars alle mogelijkheden tot behandeling worden besproken en de patiënt een afgewogen keuze kan maken.

### **Jaarplan en begroting**

Het afgelopen jaar is ons beleid succesvol gerealiseerd op basis van een vastgesteld jaarplan en een sluitende begroting. Door ons te richten op onze strategische doelen en het volgen van een gestructureerd plan, hebben we ons kunnen concentreren op de voorbereiding van de implementatie van de nieuwe versnellers, de nieuwe werkplek en het programma voor de ontwikkeling van het leiderschap.

Dankzij ons sluitende begrotingsbeleid hebben we ook onze financiële doelstellingen kunnen behalen. We hebben daarbij geprobeerd om risico's zoveel mogelijk te minimaliseren en een gezonde financiële positie te behouden voor de lange termijn.

We zijn er trots op dat we ons beleid hebben kunnen realiseren op basis van een vastgesteld jaarplan en een sluitende begroting. Dit heeft ons geholpen om onze inspanningen te richten op de juiste gebieden en om te zorgen voor een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering. We zullen ons blijven inzetten om ons beleid te baseren op een gestructureerd plan en een solide financiële basis om zo onze continuïteit van zorg, innovatie en ontwikkeling als organisatie te waarborgen.

### **Personeel en organisatie**

Het succes van de organisatie is mede te danken aan de inzet en betrokkenheid van onze medewerkers. Er is het afgelopen jaar geïnvesteerd in hun ontwikkeling en training, en hebben ons gericht op het behouden van onze talenten. Zo hebben we verschillende initiatieven genomen om een aantrekkelijke werkomgeving te bieden en de betrokkenheid en tevredenheid van onze medewerkers te vergroten.

VOOR WAARM ERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstege Pagina 3 van 8  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

Het ziekteverzuimpercentage was substantieel lager dan het gemiddelde in de zorgsector. Het bestuur is dan ook zeer erkentelijk voor de inzet voor en betrokkenheid van de medewerkers bij Instituut Verbeeten.

## **Topstructuur**

De topstructuur van onze organisatie is in de loop van 2022 vastgesteld en de invulling hiervan is in gang gezet. Door te investeren in onze organisatie- en competentieontwikkeling willen we onze bedrijfsvoering professionaliseren en onze dienstverlening verbeteren.

In 2022 zijn al enkele belangrijke posities ingevuld. Zo is begin 2022 een bestuurssecretaris aangenomen die de bestuurder zal ondersteunen bij het ontwikkelen van de strategische doelen en bij het opzetten van een goed functionerend bestuur. Daarnaast zijn per 1 september ook een Manager Zorg en een Manager Bedrijfsvoering aangesteld om onze zorg- en dienstverlening verder te optimaliseren en onze bedrijfsprocessen verder te stroomlijnen.

Deze nieuwe invulling van posities zijn van cruciaal belang zijn voor het realiseren van de doelen en voor het bevorderen van de groei en ontwikkeling van de organisatie. Door te investeren in de topstructuur en het aantrekken van de juiste talenten, kan de organisatie verder professionaliseren en de positie als toonaangevende zorginstelling verder versterken.

## **Leiderschapsontwikkeling**

Een belangrijk onderdeel van de strategie is het investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers, met name op het gebied van leiderschap. Daarom is in het afgelopen jaar gewerkt aan de voorbereidingen voor de uitrol van het nieuwe programma voor Leiderschapsontwikkeling.

Het programma is bedoeld voor alle managementniveaus binnen de organisatie en zal bestaan uit een samenhangend geheel van trainingen, workshops en individuele coachingstrajecten. Hierbij ligt de nadruk op het ontwikkelen van leiderschapscompetenties die passen bij onze visie en strategie en die nodig zijn om de organisatie naar een hoger niveau te tillen.

Het programma zal starten bij de BAR en vervolgens worden uitgerold naar de andere managementniveaus. Hierbij zal gebruik worden gemaakt van de nieuwste inzichten op het gebied van leiderschapsontwikkeling en de meest effectieve methoden en technieken om leiderschap te ontwikkelen.

VOOR WAARM ERKINGS-  
DOELEN



Verstege en adviseurs B.V.  
Pagina 4 van 8

d.d. 26-05-2023



De investering in leiderschapsontwikkeling stelt de organisatie in staat om onze medewerkers te motiveren en te inspireren, de betrokkenheid en tevredenheid te verhogen en als organisatie te versterken. Inmiddels is het programma gestart in de overtuiging dat dit een belangrijke bijdrage zal leveren aan het succes van de organisatie op lange termijn.

## **Investerings**

Om beter voorbereid te zijn op toekomstige ontwikkelingen in de radiotherapie is geïnvesteerd in de vervanging van de versnellers door de nieuwste generatie versnellers van Varian, de Ethos en Halcyon. Deze investering zal een significante impact hebben op de behandeling van kankerpatiënten en hun welzijn. De eerste versneller is in juni geïnstalleerd op de locatie in Tilburg en er zijn voorbereidingen in gang gezet voor de installatie van nog eens vier versnellers op onze locaties in Breda en Den Bosch.

De nieuwste generatie versnellers voor Radiotherapie is ontworpen om de nauwkeurigheid en precisie van de behandeling te vergroten en tegelijkertijd de bijwerkingen te verminderen. Deze nieuwe technologie zal het Instituut in staat stellen om de behandeling van kankerpatiënten te personaliseren en aan te passen aan hun specifieke behoeften. Hierdoor kunnen de beste resultaten worden behaald voor onze patiënten en hun welzijn worden bevorderd.

Het is de verwachting dat de nieuwe versnellers voor Radiotherapie een significante bijdrage zullen leveren aan de mogelijkheden om de verwachte groei in de oncologie op te vangen en aan het vermogen om de beste behandeling te bieden aan onze patiënten.

## **Voorbereiding op De Nieuwe Werkplek**

De organisatie heeft in 2022 een selectietraject afgesloten voor De Nieuwe Werkplek. Het project De Nieuwe Werkplek houdt naast een optimale ondersteuning en facilitering van de organisatie op het terrein van ICT, zoals overall toegang tot de eigen werkomgeving ook het uitbesteden van het beheer van ICT in, inclusief het verplaatsen naar een datacenter. Hierdoor is de continuïteit en beschikbaarheid in de toekomst beter geborgd en kan ook een hoog niveau van beveiliging worden gerealiseerd. De ontwikkelingen in de ICT bieden kansen en uitdagingen voor onze onderneming en daarom is het belangrijk om ons hierop voor te bereiden.

De Nieuwe Werkplek is een belangrijke ontwikkeling die de manier waarop we werken drastisch zal veranderen. Het is daarom belangrijk om hierop te anticiperen en te investeren in de juiste technologieën, tools en infrastructuur.

medewerkers de mogelijkheid te bieden om op een efficiënte en effectieve manier te werken.

Daarnaast zal in het voorjaar van 2023 ook aandacht zijn op het trainen en opleiden van de medewerkers om hen te helpen de nieuwe technologieën en manieren van werken snel en effectief te kunnen adopteren. Dit zal bijdragen aan het vergroten van de productiviteit en het versterken van het vermogen om op toekomstige ontwikkelingen in te spelen.

### **Toekomst bestendige ICT**

De organisatie is zich ervan bewust dat een toekomstbestendige ICT-omgeving van cruciaal belang is voor het bieden van optimale zorg aan haar patiënten en het versterken van haar positie in de zorgketen. Om die reden is dan ook een opdracht verstrekt om de mogelijkheden op het gebied van het EPD in kaart te brengen.

Hierbij zal met name aandacht worden besteed aan de uitwisseling van gegevens met andere zorgverleners, gezien onze positie in de zorgketen. Wij streven ernaar om de uitwisseling van gegevens met andere zorgverleners zo soepel en efficiënt mogelijk te laten verlopen, zodat de patiënten de beste zorg krijgen en het Instituut als zorgorganisatie optimaal kan samenwerken met andere zorgverleners.

De uitkomsten van deze opdracht zullen worden gebruikt als input voor de verdere ICT-strategie en -planning, zodat de organisatie haar ICT-omgeving kan blijven verbeteren en up-to-date kan houden. Deze aanpak zal de organisatie helpen om ook in de toekomst een toonaangevende rol te blijven spelen in de zorgsector en de beste zorg te blijven bieden aan haar patiënten.

### **Implementatie HyperArc technologie**

In de loop van het jaar is de HyperArc technologie geïmplementeerd. Met deze technologie kan de behandeling van specifieke tumoren nog nauwkeuriger worden uitgevoerd en zal de belasting voor onze patiënten verder verminderen.

HyperArc is een geavanceerde radiotherapie-technologie die ontwikkeld is door het medisch technologiebedrijf Varian. Met deze technologie kunnen radiotherapeuten specifieke tumoren nauwkeuriger en effectiever behandelen. HyperArc maakt gebruik van beeldvormingstechnieken en geautomatiseerde software om de bestraling van tumoren te optimaliseren. Hierdoor kan er meer gericht worden bestraald, met een hogere precisie en minder belasting voor de patiënt. Dit maakt het mogelijk om

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstege Pagina 6 van 8  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

hogere doses straling toe te dienen aan de tumor, terwijl het risico op beschadiging van gezond weefsel wordt geminimaliseerd.

De implementatie van de HyperArc technologie past bij onze missie om de patiënten de best mogelijke zorg te bieden en tegelijkertijd de belasting van de behandeling te verminderen.

### **Locatieprofielen en strategische huisvesting**

Op basis van de impact van de implementatie van de nieuwste generatie versnellers op locaties Breda, Den Bosch en Tilburg, zal Instituut de komende periode de locatieprofielen van de locaties in kaart brengen. Dit zal mede gebeuren op basis van de specifieke behoeften en wensen van onze patiënten, het zorgproces en de beschikbare technologieën op de verschillende locaties.

Deze locatieprofielen zullen vervolgens dienen als input voor ons strategische huisvestingsplan. Dit plan gaat helpen om onze locaties optimaal in te richten en te voorzien van de juiste technologieën en faciliteiten, zodat de patiënten de beste zorg kan worden geboden en de medewerkers optimaal ondersteund worden in hun werk.

Deze aanpak is belangrijk om ook in de toekomst voorop te blijven lopen op het gebied van radiotherapeutische zorg en de positie als toonaangevende zorgorganisatie op het gebied van de radiotherapeutische zorg verder te versterken.

### **Duurzaamheid**

Instituut Verbeeten hecht veel waarde aan duurzaamheid en streeft ernaar om impact op het milieu te verminderen. Zo zijn er verschillende maatregelen genomen om onze CO2-uitstoot te verminderen en zijn we gestart met het verduurzamen van onze productieprocessen. Daarnaast heeft de organisatie zich gericht op het verminderen van afval en verspilling. De komende jaren zullen aspecten van duurzaamheid steeds vaker integraal onderdeel zijn van de besluitvorming op het punt van inrichting van de organisatie en zullen ook nadrukkelijk worden betrokken bij de planvorming voor de strategische huisvesting.

### **Vooruitblik naar de toekomst**

In 2022 is er een integraal zorgakkoord (IZA) gesloten tussen de landelijke partijen in de zorg en het ministerie van VWS. Hierin is ondermeer afgesproken dat er ingezet zal worden op regionale samenwerking voor de oncologische zorg. In de regio Zeeland en West- en Midden-Brabant vindt dat plaats in EMBRAZE verband. In EMBRAZE zijn alle zorgorganisaties in de regio bij de oncologische zorg betrokken met als partner het Erasmus UMC. In het voorjaar van 2023 is vastgesteld dat de



uitdagingen uit het IZA opgepakt gaan worden in EMBRAZE verband, Instituut Verbeeten wil betrokken zijn bij verdere uitwerking van de plannen. De focus van de plannen ligt in eerste instantie op de versterking van het Multidisciplinaire Overleg (MDO) en data-uitwisseling tussen de verschillende zorgorganisaties. Dit zal ervoor zorgen dat patiënten nog beter en efficiënter behandeld kunnen worden en dat er meer kennis en expertise uitgewisseld kan worden tussen de verschillende zorgprofessionals.

Instituut Verbeeten is ervan overtuigd dat deze samenwerking een belangrijke bijdrage zal leveren aan de kwaliteit van zorg voor de patiënten. Het is een mooie stap richting een meer integrale en samenhangende aanpak van de oncologische zorg in deze regio en het instituut zal zich dan ook volledig inzetten om hier een succes van te maken.

Tot slot willen wij benadrukken dat wij ons blijven inzetten voor het leveren van hoogwaardige radiotherapeutische zorg en het continu verbeteren van onze dienstverlening. Wij kijken dan ook met vertrouwen naar de toekomst en zijn ervan overtuigd dat wij als organisatie klaar zijn voor de uitdagingen die nog komen gaan.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstege **Pagina 8 van 8**  
en adviseurs B.V.

d.d. **26-05-2023**

## 1.b VERSLAG VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. ~~20-05-2023~~  
26-05-2023.



## **Jaarverslag Raad van Toezicht 2022**

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 26 mei 2023

De Regeling openbare jaarverantwoording Wmg veronderstelt dat de Raad van Toezicht als interne toezichthouder verantwoording aflegt over de invulling van zijn toezichthoudende verantwoordelijkheden en de resultaten daarvan.

Uitgangspunten in de uitwerking van zijn maatschappelijke verantwoording zijn de principes uit de Governance Code Zorg 2022 en bepalingen uit de intern vastgestelde statuten, reglementen en toezichtvisie.

De primaire taak van de Raad van Toezicht is het vervullen van een toezichts-, goedkeurings- en werkgeversfunctie. Naast de werkgeversrol naar de bestuurder, vervult de Raad van Toezicht een advies- en klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur en levert daarmee een constructieve bijdrage voor Instituut Verbeeten. De missie van Instituut Verbeeten om alle patiënten de best mogelijke zorg met zo min mogelijk fysieke en mentale belasting te bieden, vormt de basis voor de wijze waarop de Raad van Toezicht inhoud geeft aan zijn toezicht-, klankbord- en werkgeversrol. De rollen worden vervuld vanuit het perspectief van maatschappelijke opgave en ontwikkelingen, het publiek belang en zorgbehoeften van patiënten in het geografische werkgebied van Instituut Verbeeten. De Raad van Toezicht tracht een evenwichtige verdeling te vinden tussen de genoemde drie rollen en hen in de onderlinge samenhang in te vullen.

De controlerende en goedkeurende rol omvat toezicht op kwaliteit en continuïteit van zorg, bedrijfsvoering, effectiviteit en doelmatigheid van de uitvoer van besluiten en de wijze waarop de Raad van Bestuur de organisatie aanstuurt. De Raad van Toezicht toetst of de Raad van Bestuur bij uitvoering van zijn taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging maakt van de belangen van alle betrokken partijen. De Raad van Toezicht houdt tevens toezicht op de naleving van wet- en regelgeving en keuzes van de organisatie met betrekking tot de Governance. De nieuwe governance-voorschriften en relevante wetswijzigingen gaven aanleiding tot herziening van de statuten en reglementen. De voorbereidingen hiervoor zijn in 2022 opgestart. Besluitvorming hierover vindt in 2023 plaats.

De klankbordrol omvat advisering van de Raad van Bestuur op het gebied van strategische positionering. Met betrekking tot toezicht op beleid en strategie op inhoud is de Raad van Toezicht van mening dat beleid en strategie zaak zijn en blijven van de Raad van Bestuur. Toezichtactiviteiten beperken zich hierbij met name tot de adviesrol daarbij.

De belangrijkste werkgeverstaak van de Raad van Toezicht is ervoor te zorgen dat een goed functionerende bestuurder aan het roer staat. De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft regelmatig contact en overleg met de Raad van Bestuur. Daarnaast was de voorzitter van de Raad van Toezicht ook nauw betrokken bij de re-integratieperiode van de bestuurder begin 2022. Vanuit de werkgeversrol heeft de Raad van Toezicht beslist over de herbenoeming van de Raad van Bestuur.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN





## **Samenstelling**

De Raad van Toezicht bestaat uit vier leden. De leden hebben diverse achtergronden en brengen ieder een eigen deskundigheid en ervaring in.

### *Continuïteit*

De Raad van Toezicht heeft zich al in 2021 uitvoerig gebogen over de waarborging van de continuïteit van het toezicht en het belang daarvan voor Instituut Verbeeten.

Binnen de Raad wordt gewerkt met een rooster van aftreden om de continuïteit in het toezicht te borgen. Anticiperend op de komende vacatures in 2023 en 2024 wordt de Raad van Toezicht in 2023 uitgebreid met een vijfde lid. Met deze uitbreiding wordt de komende jaren continuïteit en complementariteit in kennis en kunde binnen de Raad van Toezicht gecreëerd.

In de Raad van Toezicht waren in 2022 drie vacatures die openbaar zijn geworven: een als gevolg van terugtreding van de heer Langenbach als voorzitter in 2022, een als gevolg van het bereiken van het einde van de tweede zittingstermijn van mevrouw van der Velden in 2023 en een nieuw vijfde toezichtslid in 2023. Voor de ontstane zetel van mevrouw van der Velden heeft de Raad van Toezicht het bindend voordrachtsrecht toegekend aan de Cliëntenraad.

Deze vacatures gaven aanleiding om de samenstelling van de Raad opnieuw te bekijken op deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid van de leden. De Raad heeft zich grondig beraden waarbij ook de strategische koers van Instituut Verbeeten en de externe ontwikkelingen zijn meegenomen. De profielschetsen zijn herijkt waarbij is vastgesteld dat de beoogde vijfde toezichthouder moet beschikken over expertise op gebied van bedrijfsvoering, financiën, HR, digitalisering, innovatie en huisvesting.

De Raad van Toezicht ziet ernaar uit om nieuwe toezichthouders te gaan benoemen die elk hun kwaliteiten en achtergronden meebrengen. Vooral voor een zorgorganisatie is diversiteit in bestuur en toezicht noodzakelijk.

### *Onafhankelijkheid*

De voorzitter van de Raad van Toezicht, de heer Langenbach, is per 1 juli 2022 teruggetreden omdat zijn nieuwe hoofdfunctie op mogelijk gespannen voet kon komen te staan met zijn functie als toezichthouder. De heer Demoulin is hem per 1 augustus 2022 opgevolgd als voorzitter. Mede namens de organisatie is de Raad van Toezicht de heer Langenbach dankbaar voor zijn deskundige en betrokken wijze waarop hij invulling heeft gegeven aan de voorzittersfunctie.

Er is geen sprake van belangenverstremgeling binnen de Raad: de toezichthouders hebben geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, Raad van Bestuur, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden. Zij hebben eveneens op geen enkele wijze belangen binnen Instituut Verbeeten.

## **Commissies**

Voor het uitoefenen van enkele vaste vereiste taken werkt de Raad met twee commissies: de Audit- en Remuneratie commissie en de commissie Kwaliteit & Veiligheid. Elke commissie is gericht op specifieke thema's als voorbereiding op besluitvorming door de gehele Raad. Alle commissies rapporteren hun bevindingen in de vergadering van de Raad van Toezicht. Binnen deze commissies zijn de portefeuilles Financiën, Remuneratie, Governance, Ondernemingsraad en ICT Medische zaken, Cliëntenraad, Juridische zaken en Kwaliteit & Veiligheid verdeeld.

De commissie Kwaliteit & Veiligheid wordt geïnformeerd op basis van presentaties en rapportages over de voortgang van de integrale uitvoering van het kwaliteitsbeleid. In de commissie is in 2022 bijzonder aandacht geschonken aan de integraliteit van kwaliteit &





veiligheid binnen Instituut Verbeeten en de voorbereidingen op de Qualicor heraccreditatie in 2023. Onder meer voor verantwoordingsdoeleinden wordt een integrale kwaliteitsrapportage over de belangrijkste kwaliteitsonderwerpen ontwikkeld. De commissie waardeert de gemaakte voortgang in informatieontsluiting en verbetering van de PDCA cyclus rondom kwaliteitsonderwerpen. De resultaten van het imago-onderzoek laten zien dat Instituut Verbeeten bij verwijzers, patiënten en inwoners een zeer goed imago heeft. Onderwerpen waar de commissie zich daarnaast over heeft gebogen betreffen PGO, patiënttevredenheidsonderzoek, waardegedreven zorg en herstructurering van de kwaliteitsportefeuille binnen het instituut.

De commissie Kwaliteit en Veiligheid heeft vier keer overleg gevoerd met de Raad van Bestuur, de bestuurssecretaris, de beleidsadviseurs Kwaliteit & Veiligheid en relevante zorgprofessionals.

De Audit- en Remuneratie commissie heeft de jaarrekening 2021 en de bevindingen van de accountant hierover besproken in aanwezigheid van de accountant, de Raad van Bestuur en de concern controller. De Raad van Toezicht heeft beoordeeld, de accountant te hebben gehoord, dat de organisatie goed op orde is. Als toezichthouder op de financiën was de Raad van Toezicht nauw betrokken bij de ICT-investeringen. Gezien de zwaarte van dat besluit, moest de Raad van Toezicht daar goedkeuring aan geven. Instituut Verbeeten maakt op ICT-gebied stappen voorwaarts zowel om het huis op orde te krijgen als ter borging van de zorgkwaliteit.

De Raad van Toezicht heeft de intentieovereenkomst met ETZ over de samenwerking Nucleaire Geneeskunde goedgekeurd. De Raad van Toezicht staat positief tegenover deze ontwikkeling en waardeert de inzet van beide Raden van Bestuur voor hun inzet voor het bereiken van deze voorgenomen samenwerking.

De Audit- en Remuneratiecommissie heeft vier keer overleg gevoerd met de Raad van Bestuur en de concern controller. Op basis van het remuneratiegesprek met de Raad van Bestuur is positief geadviseerd over diens herbenoeming.

### **Toezichtvisie**

Instituut Verbeeten staat voor een uitdagende toekomst: het zorglandschap verandert door de groeiende zorgvraag, het Integraal Zorgakkoord, de krapte op de arbeidsmarkt en technologische ontwikkelingen. Goed bestuur en toezicht zijn essentiële voorwaarden om de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. Het programma 'Fit voor de Toekomst' heeft geleid tot een gedachtewisseling binnen de Raad van Toezicht over de wijze waarop het toezicht op bestuur wordt vormgegeven en uitgeoefend. Hierop heeft de Raad van Toezicht in 2022 zijn toezichtvisie vastgesteld. Deze toezichtvisie is richtinggevend voor de wijze waarop de Raad van Toezicht toezicht houdt. Het belang van een goed samenspel met de Raad van Bestuur staat hierin centraal. Effectief toezicht is alleen mogelijk als er een open relatie bestaat waarin wederzijds vertrouwen leidend is.

### **Een waardevol Verbeeten**

In 2022 is – naast de voortgang van het integrale jaarplan - een aantal strategische prioriteiten geagendeerd. Deze prioriteiten zijn meerdere malen uitgebreid onderwerp van gesprek geweest tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur:

- 'Een waardevol Verbeeten' inzake waardegedreven Radiotherapie en onze positionering in het tertiaire oncologische netwerk;
- Ontwikkeling van locatieprofielen;
- 'De kracht van samen' inzake organisatieontwikkeling en strategisch personeelsbeleid;
- Toekomstbestendige ICT;
- Strategische Huisvesting.

Bovendien is gerapporteerd over de introductie van de nieuwe versnellers en andere innovatie technologie, toekomst Nucleaire Geneeskunde, Governance, Integraal Zorgakkoord,







de samenwerkingspartners, het samenspel met het MSB, Integraal risicomanagement en de positie van de radiotherapie binnen de toekomstige oncologische zorg.

De Raad van Toezicht heeft in haar vergaderingen specifiek aandacht geschonken aan de positionering van Instituut Verbeeten om de continuïteit en kwaliteit van radiotherapeutische zorg voor de regio in de toekomst te kunnen garanderen. De Raad van Toezicht heeft vanuit de klankbordfunctie de strategische koers in relatie tot de strategische risico's, de aanpak en het proces voor de komende jaren besproken. De inbreng van Raad van Toezicht is gericht op een constructieve opstelling doch open dialoog, vanuit maatschappelijk perspectief als wel het belang van Instituut Verbeeten. De Raad van Toezicht heeft vanuit zijn toezichtsrol doorgevraagd op specifieke onderbouwing en uitvoerbaarheid van de strategieplanning.

Naast bewaking van de continuïteit van de dienstverlening, heeft de Raad in zijn toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van Instituut Verbeeten. Dit is een belangrijke voorwaarde voor een toekomstbestendig en waardevol Verbeeten. De implementatie en bemensing van de nieuwe, afgeslankte topstructuur in 2022 zijn nauwlettend gevolgd en ook besproken met de ondernemingsraad.

### **Bestuurlijke continuïteit**

Instituut Verbeeten staat aan de vooravond van belangrijke keuzes op het gebied van strategie, technologie en huisvesting. Met het programma 'Fit voor de Toekomst' wordt hier inhoud aan gegeven. Dit vraagt om slagvaardige sturing en bestuurlijke consistentie. Startpunt voor de brede werkgeversrol is het bewustzijn van de Raad van Toezicht welk soort leiderschap Instituut Verbeeten hierin nodig heeft. Dit is van belang geweest bij het besluit over de herbenoeming van de heer Rutters als Raad van Bestuur. De positie van de Raad van Bestuur op basis van de statuten en arbeidsrecht alsmede diens integriteit, kwaliteit en geschiktheid voor de bestuursfunctie zijn hierbij opnieuw getoetst, naast het draagvlak hiervoor binnen Instituut Verbeeten bij de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en het MSB. Met deze herbenoeming is toekomstige bestuurlijke continuïteit gerealiseerd waarmee slagvaardig en gedragen door de gehele organisatie, het programma 'Fit voor de toekomst' kan worden voortgezet.

### **Vergaderingen en bijeenkomsten**

De Raad van Toezicht heeft vier keer vergaderd in aanwezigheid van de Raad van Bestuur, de bestuurssecretaris en de secretaris Raad van Toezicht. In diezelfde aanwezigheid zijn twee overleggen gevoerd met de Ondernemingsraad en een met de Cliëntenraad. Voor een heldere governance is het samenspel tussen Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en het MSB cruciaal. In dit kader vonden twee overleggen plaats met Helios Radiotherapie. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht vijf keer onderling vergaderd, waaronder een keer specifiek om de profielschetsen en procedure voor de werving & selectie van de nieuwe toezichtsliden te bespreken.

Jaarlijks vindt een evaluatie van de samenwerking met de Raad van Bestuur plaats naast een reflectie over het eigen functioneren. Gezien de recente komst van de nieuwe voorzitter, heeft de Raad van Toezicht besloten beide evaluaties met betrekking tot 2022 te verschuiven naar maart 2023, zodat de samenwerking eerst enige maanden in de praktijk gebracht kan worden voordat de evaluaties plaatsvinden. Voor de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht 2022 in het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2023 wordt een externe begeleider ingeschakeld.

### **Deskundigheidsbevordering**

De Raad van Toezicht doet aan deskundigheidsbevordering. Het opleidingsplan 2022 en de scholingswensen voor 2023 zijn vastgelegd.



### **Besluitvorming 2022 door de Raad van Toezicht**

Goedgekeurd/vastgesteld/afgestemd:

- De klassenindeling, bezoldiging Raad van Bestuur en bezoldiging Raad van Toezicht ter uitvoering van de WNT;
- Actualisatie statuten en reglementen;
- Werving & selectie voorzitter en twee leden Raad van Toezicht via openbaar profiel;
- Herijking profielschetsen voorzitter en leden met aandachtsgebieden zorgzaken en bedrijfsvoering & transformatie;
- Aftreden voorzitter Raad van Toezicht;
- Benoeming voorzitter Raad van Toezicht;
- Herbenoeming Raad van Bestuur;
- Toezichtsvisie;
- Herijking meerjarenraming 2022-2042
- De jaarrekening 2021 (in aanwezigheid van de accountant) en het jaarverslag 2021;
- Decharge Raad van Bestuur voor het beleid van boekjaar 2021;
- Het accountantsverslag 2021 (in aanwezigheid van de accountant);
- Management letter 2022;
- Intentieovereenkomst ETZ samenwerking NG;
- De begroting 2023;
- Werving & Selectie 2 nieuwe leden Raad van Toezicht via openbaar profiel;
- Investing nieuwe digitale werkplek;
- Opleidingsplan Raad van Toezicht 2022 en 2023;
- Verkoop aandelen Lean Instituut @ Verbeeten BV.

De Raad van Toezicht spreekt zijn waardering uit naar de medewerkers van Instituut Verbeeten, zeker ook gezien de situatie in het begin van het jaar waarin Covid-19 nog steeds een grote invloed had op de werkzaamheden. Met respect en gepaste trots ziet de Raad dat Instituut Verbeeten elk jaar stappen voorwaarts maakt. De organisatie heeft zich zorgvuldig voorbereid op de komst van nieuwe bestralingstechnologie in Tilburg en Breda. Het vervangen van de bestralingstoestellen vroeg veel van de organisatie terwijl de zorgvraag onverkort kon worden beantwoord. Met de nieuwe apparatuur geeft Instituut Verbeeten een nóg betere invulling aan de missie van waardegedreven zorg. De uitstekende resultaten en hoge waardering op het gebied van zorg en bedrijfsvoering zoals deze blijken uit het imago-onderzoek en de bevindingen van de accountant, maken dat de Raad van Toezicht de toekomst vol vertrouwen tegemoet ziet. Voor 2023 liggen er mooie uitdagingen in de uitwerking van het programma 'Fit voor de Toekomst'.





## Bijlagen Jaarverantwoording Raad van Toezicht 2022

### Samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Functie in de RvT	Hoofd- en nevenfuncties
Dhr. drs. P.M. Langenbach	Voorzitter tot 1-7-2022 Lid Audit- en Remuneratie commissie	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Hoofd functie: Voorzitter RvB Maasstad Ziekenhuis</b></li><li>- Auditor Qualicor Europe</li><li>- Adjunct Professor TIAS Tilburg</li><li>- Lid RvT Traverse Tilburg</li><li>- Lid Bestuur Santeon</li><li>- Lid Bestuur Vrienden van het Maasstad Ziekenhuis</li><li>- Voorzitter RvC MediRisk Verzekering</li><li>- Voorzitter Bestuur RijnmondNet</li><li>- Lid RvT Thebe Tilburg</li></ul>
Dhr. drs. L.H.H.M. Demoulin	Voorzitter vanaf 1-8-2022 Lid Audit- en Remuneratie commissie	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Hoofd functie: Voorzitter RvB St. Antonius Ziekenhuis</b></li><li>- Lid Bestuursadvies commissie Arbeidsmarkt NVZ</li><li>- Voorzitter RvC Transmurale Apotheek St Antonius BV</li><li>- Lid bestuur Santeon</li></ul>
Dhr. drs. P.N. van Wageningen	Lid Voorzitter Audit- en Remuneratie commissie	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Hoofd functie: Lid RvB ViVa! Zorggroep</b></li><li>- Lid RvT Lentis</li></ul>
Mevr. mr. M.D.B. Schutjens	Lid Voorzitter Kwaliteit- en Veiligheid commissie	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Hoofd functie: Juridisch adviseur/partner bij Schutjens De Bruin</b></li><li>- Vice-voorzitter RvT De Zorgboog te Helmond</li><li>- Vice-voorzitter RvT Careyn</li><li>- Vice-voorzitter RvT Mens en Welzijn</li></ul>
Mevr. Dr. L.A. v.d. Velden	Lid Lid Kwaliteit- en Veiligheid commissie	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Hoofd functie: KNO-arts/Hoofd-hals chirurg &amp; Medisch Hoofd Centrum Kwaliteit van Leven bij Antoni van Leeuwenhoek/ Nederlands Kanker Instituut</b></li><li>- Voorzitter Raad van Adviezen Patiëntenvereniging hoofd-hals</li><li>- Lid kerngroep KNO 3.0 Hoofd-Hals Chirurgie, Nederlandse Vereniging voor Keel-Neus-Oorheelkunde en Heelkunde van het Hoofd-Halsgebied</li><li>- Bestuurslid Michel Keijzer Fonds</li><li>- Member of the medical Advisory Board DX Medical Solutions</li></ul>



### Rooster van aftreden Raad van Toezicht

Naam	Datum toetreding	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Dhr. drs. L.H.H.M. Demoulin	01-08-2022					01-08 herbenoemen				01-08 aftreden
Dhr. drs. P.N. van Wageningen	01-07-2020			01-07 herbenoemen				01-07 aftreden		
Mevr. mr. M.D.B. Schutjens	01-03-2016			01-03 aftreden						
Mevr. Dr. L.A. van der Velden	01-06-2015		01-06 aftreden							

### Vergaderingen/Bijeenkomsten

Aantal Vergadering/bijeenkomst	Aantal
Raad van Toezicht	4
Raad van Toezicht zonder Raad van Bestuur	5
Remuneratiecommissie	1
Auditcommissie	4
Commissie Kwaliteit en Veiligheid	4
Raad van Toezicht met de Ondernemingsraad	2
Raad van Toezicht met de Cliëntenraad	1
Raad van Toezicht met het MSB	2
Bijeenkomsten m.b.t. werving & selectie	3
Kerstbijeenkomst	1



## 2 JAARREKENING

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **26-05-2023**.

**2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022**  
 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
		€	€
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
<b>Materiële vaste activa</b>			
	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		10.899.049	11.851.079
Machines en installaties		9.469.237	7.711.197
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.074.653	1.159.347
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering/ vooruitbetaald op materiële vaste activa		3.101.894	99.356
		<u>24.544.833</u>	<u>20.820.979</u>
<b>Financiële vaste activa</b>			
	2		
Andere deelnemingen		1.284	2.284
		<u>1.284</u>	<u>2.284</u>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorraden</b>			
	3		
Grond- en hulpstoffen		183.241	164.336
Onderhanden werk		1.779.206	1.469.159
		<u>1.962.447</u>	<u>1.633.495</u>
<b>Vorderingen</b>			
	4		
Op handelsdebiteuren		2.482.286	2.763.472
Overige vorderingen		743.784	702.491
Overlopende activa		1.076.021	848.942
		<u>4.302.091</u>	<u>4.314.905</u>
<b>Liquide middelen</b>			
	5		
		<b>20.381.860</b>	<b>21.044.421</b>
<b>Totaal activa</b>		<u><u>51.192.515</u></u>	<u><u>47.816.084</u></u>

 VOOR WAARMERKINGS-  
 DOELEINDEN

 Verstegen accountants  
 en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
		€	€
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
Gestort en opgevraagd kapitaal	6	454	454
Bestemmingsreserve		6.506.572	2.506.572
Overige reserves		<u>28.133.837</u>	<u>26.706.521</u>
		<b>34.640.863</b>	<b>29.213.547</b>
<b>Vorzieningen</b>			
Overige	7	<u>550.839</u>	<u>749.380</u>
		<b>550.839</b>	<b>749.380</b>
<b>Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)</b>			
Andere obligatieleningen en onderhandse leningen (lang)	8	<u>8.406.822</u>	<u>9.792.557</u>
		<b>8.406.822</b>	<b>9.792.557</b>
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)</b>			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	9	1.105.485	1.524.123
Belastingen en premies sociale verzekeringen		683.367	56.683
Schulden terzake van pensioenen		524.398	0
Overige schulden		1.732.847	1.799.078
Overige passiva		<u>3.547.894</u>	<u>4.680.716</u>
		<b>7.593.991</b>	<b>8.060.600</b>
<b>Totaal passiva</b>		<u><b>51.192.515</b></u>	<u><b>47.816.084</b></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

## 2.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2022

	Ref.	2022 €	2021 €
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN</b>			
<b>Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening</b>	12		
Zorgverzekeringswet		31.364.879	30.267.402
VWS- en/of Wlz-subsidies		477.392	610.127
Baten uit zorgverlening in onderaanneming		4.823.137	4.900.176
		<b>36.665.408</b>	<b>35.777.705</b>
<b>Netto omzet</b>		<b>36.665.408</b>	<b>35.777.705</b>
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum	13	119.047	338.443
Overige bedrijfsopbrengsten	14	360.355	488.364
		<b>37.144.810</b>	<b>36.604.512</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN</b>			
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15	5.862.621	5.864.570
Lonen en salarissen	16	11.069.441	10.938.479
Sociale lasten	17	1.724.577	1.583.259
Pensioenlasten	18	1.020.809	970.242
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	19	3.057.846	3.915.594
Overige bedrijfskosten	20	8.690.607	7.662.839
		<b>31.425.901</b>	<b>30.934.983</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		<b>5.718.909</b>	<b>5.669.529</b>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	55.250	0
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	22	76.220	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	23	-423.063	-506.966
<b>RESULTAAT</b>		<b>5.427.316</b>	<b>5.162.563</b>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<b>2022</b>	<b>2021</b>
		€	€
Bestemmingsreserve ICT		2.500.000	1.000.000
Bestemmingsreserve onderzoek en innovatie		0	500.000
Bestemmingsreserve onderhoud		1.500.000	0
Overige reserves		1.427.316	3.662.563
		<b>5.427.316</b>	<b>5.162.563</b>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDENVerstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.



## 2.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022

	Ref.	2022		2021	
		€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>					
Bedrijfsresultaat			5.718.909		5.669.529
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	19	3.058.846		3.857.677	
- mutaties voorzieningen (exclusief voorziening deelnemingen)	7	-198.541		-496.475	
- Bijzondere waardevermindering financiële vaste activa	22	<u>76.220</u>		<u>0</u>	
			2.936.525		3.361.202
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	3	-328.952		-150.641	
- vorderingen	4	12.814		763.183	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	-466.609		417.006	
			<u>-782.747</u>		<u>1.029.548</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			7.872.687		10.060.279
Betaalde interest	23	-423.063		-506.966	
Ontvangen dividenden	21	<u>55.250</u>		<u>0</u>	
			<u>-367.813</u>		<u>-506.966</u>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>			<b>7.504.874</b>		<b>9.553.313</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>					
Investeringen materiële vaste activa	1	<u>-6.781.704</u>		<u>-651.600</u>	
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			<b>-6.781.704</b>		<b>-651.600</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>					
Aflossing langlopende schulden	8	<u>-1.385.731</u>		<u>-1.943.237</u>	
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			<b>-1.385.731</b>		<b>-1.943.237</b>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>			<b><u>-662.561</u></b>		<b><u>6.958.476</u></b>
Stand geldmiddelen per 1 januari	5		21.044.421		14.085.945
Stand geldmiddelen per 31 december	5		<u>20.381.860</u>		<u>21.044.421</u>
Mutatie geldmiddelen			-662.561		6.958.476

**Toelichting:**

Alle verklaringen voor de aanpassingen van het kasstroomoverzicht zijn terug te leiden via de genummerde referenties per post. Deze referenties verwijzen naar de toelichting op de balans respectievelijk de toelichting op de resultatenrekening.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### 2.4.1 Algemeen

#### **Statutaire naam en activiteiten**

De statutaire naam van Instituut Verbeeten is voluit Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut en de statutaire vestigingsplaats is Brugstraat 10 Tilburg, en nevenvestigingen in 's Hertogenbosch en Breda. Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut is geregistreerd onder KvK-nummer 41095516.

De activiteiten van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut bestaan hoofdzakelijk uit het leveren van topklinische zorg op het gebied van Radiotherapeutische Oncologie en Nucleaire Geneeskunde.

#### **Verslaggevingsperiode**

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, lopend van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2021, lopend van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

#### **Continuïteitsveronderstelling**

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

#### **Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW)*. De jaarrekening is opgesteld in euro. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling wordt voorzichtigheid betracht. Resultaten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verplichtingen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening zijn bekend geworden. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De verdere toelichting op specifieke grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening en voor de waardering en resultaatbepaling komt in het hierna volgende aan de orde.

#### **Gebruik van schattingen**

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

Het bepalen van de beste schatting van voorzieningen, schulden en verplichtingen uit hoofde van verlofrechten en toekomstige (salaris)rechten van medewerkers, zoals verwerkt onder de voorzieningen en de overige kortlopende schulden;

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut hanteert voor de schattingen en veronderstellingen voorzichtige uitgangspunten, waarbij nog kan worden opgemerkt dat er sprake is van jaarlijkse evaluatie van veronderstellingen.

#### **Vergelijking met voorgaand jaar**

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

### 2.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

#### **Activa en passiva**

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afschreven. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

### **Investeringsubsidies**

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze:  
- in mindering gebracht op de investeringen of  
- als vooruitontvangen bedrag onder de overlopende passiva opgenomen [opnemen indien van toepassing en aangeven hoe de subsidies/vergoedingen zijn verwerkt].

### **Groot onderhoud**

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

### **Financiële vaste activa**

De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs. Kapitaalbelangen die niet worden aangemerkt als deelneming worden onder de effecten gerubriceerd.

### **Deelnemingen**

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, waarbij ook leningen aan deze deelneming worden betrokken (netto-investering), wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### *Vervreemding van vaste activa*

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

### **Vorraden**

Vorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incurantheid, of tegen lagere opbrengstwaarde.

### **Vorderingen**

De vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd op geamortiseerde kostprijs. Omdat de vorderingen een kortlopend karakter hebben (korter dan 1 jaar) is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen. Indien het verschil tussen de nominale en contante waarde van de verplichtingen materieel is, worden voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde.

Aanvullend op de hiervoor vermelde algemene grondslagen voor voorzieningen, gelden de volgende specifieke grondslagen per voorziening:

### **Voorziening uitgestelde beloningen**

Deze voorziening betreft de geldwaarde van de (opgebouwde) rechten van werknemers die naar verwachting op een later moment uitbetaald of genoten/ opgenomen worden. Het gaat hierbij onder meer om:

- i. jubileumgratificaties,
- ii. wachtgeldregelingen, en
- iii. andere soorten van uitgestelde beloningen.

Verlofrechten zijn tegen de nominale waarde (opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen) verwerkt onder de kortlopende schulden. Met betrekking tot de grondslagen voor de verwerking van de pensioenlasten, wordt verwezen naar het onderdeel 'Grondslagen van resultaatbepaling'.

### **Schulden**

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de nominale waarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

### **Financiële instrumenten**

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten gewaardeerd op de manier zoals beschreven in de grondslagen voor de desbetreffende financiële instrumenten.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

## 2.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### 2.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

#### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen. Baten en lasten worden verwerkt in het jaar waarop zij betrekking hebben. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

#### **Pensioenen**

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

#### **Resultaat deelnemingen**

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. Het resultaat deelnemingen is als onderdeel van de financiële baten en lasten in de resultatenrekening verantwoord.

### 2.4.5 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

### 2.4.6 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

### 2.4.7 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellings specifieke (sectorale) regels. De WNT- verantwoordelijkheid inzake Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut is opgenomen in de toelichting op de resultatenrekening. Voor Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut geldt een indeling in sector. Zorg- en jeugdhulp, klasse IV.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## ACTIVA

## 1. Materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering/ vooruit betaald op materiële vaste activa	Niet aan de bedrijfs- uitoefening dienstbaar	Totaal
	€	€	€	€	€	€
<b>Stand per 1 januari 2022</b>						
- aanschafwaarde	34.356.502	57.877.639	12.629.110	99.356	0	104.962.607
- cumulatieve afschrijvingen	22.505.423	50.166.442	11.469.763	0	0	84.141.628
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u>11.851.079</u>	<u>7.711.197</u>	<u>1.159.347</u>	<u>99.356</u>	<u>0</u>	<u>20.820.979</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	213.803	3.565.361	0	3.002.538	0	6.781.702
- afschrijvingen	1.165.833	1.807.321	84.694	0	0	3.057.848
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-952.030</u>	<u>1.758.040</u>	<u>-84.694</u>	<u>3.002.538</u>	<u>0</u>	<u>3.723.854</u>
<b>Stand per 31 december 2022</b>						
- aanschafwaarde	34.570.305	61.443.000	12.629.110	3.101.894	0	111.744.309
- cumulatieve afschrijvingen	23.671.256	51.973.763	11.554.457	0	0	87.199.476
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>10.899.049</u>	<u>9.469.237</u>	<u>1.074.653</u>	<u>3.101.894</u>	<u>0</u>	<u>24.544.833</u>
Afschrijvingspercentage	0%-20%	5% - 20%	2,5% - 33,3%	0,0%		

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het overzicht van de langlopende leningen in onderdeel 2.6.

De materiële vaste activa dienen voor een bedrag van € 9.792.557 (2021: € 11.178.288) als onderpand voor schulden aan kredietinstellingen, waarvan € 9.792.557 (2021: € 11.178.288) als garantie voor leningen die zijn geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorg (WfZ). Instituut Verbeeten heeft zich verbonden niet zonder voorafgaande toestemming van het WfZ onroerende goederen die zijn gefinancierd met geborgde leningen te vervreemden of met een ander zakelijk recht te bezwaren. Tevens heeft Instituut Verbeeten zich verbonden om op eerste verzoek van het WfZ een recht van hypotheek aan het WfZ te verstrekken op onroerende zaken waarvoor een lening is aangegaan die geheel of gedeeltelijk door het WfZ is geborgd.

Instituut Verbeeten heeft de realiseerbare directe opbrengstwaarde bij verkoop en de contante waarde van de toekomstige kasstromen van haar zorgvastgoed benaderd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden en vergeleken met de boekwaarde van het vastgoed en de overige met de bedrijfsvoering samenhangende activa per 31 december 2022.

De realiseerbare directe opbrengstwaarden van vaste activa waarvan het voornemen bestaat deze te verkopen, zijn ontleend aan taxaties door onafhankelijke externe taxateurs, uitgaande van verkoop in lege staat en kosten koper). Op basis van de uitgevoerde analyses is in 2022: geen afwaardering noodzakelijk gebleken.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 2. Financiële vaste activa

	Deel- nemingen in groepsmaat- schappijen	Vorderingen op groepsmaat- schappijen	Andere deel- nemingen	Vorderingen op participanten en op maatschap- pien waarin wordt deelgenomen	Overige effecten en overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2022	0	0	2.284	0	0	2.284
Verkoop aandelen	0	0	-1.000	0	0	-1.000
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1.284</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1.284</u>
Som waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0

Van de vorderingen op de financiële vaste activa heeft een totaalbedrag van € 1.284 (2021: € 2.284) een looptijd langer dan 1 jaar.

## Belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaal-belang (in %)
<b>Zeggenschapsbelangen:</b>			
Lean Instituut @ Verbeeten BV	Opleiding en training	1.000	<20%
Breedband Tilburg BV	Beheer glasvezelnetwerk	284	<20%
O.W.M. Medirisk B.A	Verzekeren	72.132	<20%

*Lean Instituut @ Verbeeten BV*

Eind 2013 is de LEAN afdeling van het Instituut verzelfstandigd met als doel zich als onafhankelijke partij beter te kunnen profileren op de zorgmarkt. Per ultimo 2022 heeft Instituut Verbeeten nog 1.000 aandelen. Dit is een aandelenbelang van 5%.

*Breedband Tilburg BV*

De deelneming betreft een participatie in Breedband Tilburg BV en heeft tot doel glasvezelnetwerk te exploiteren in Tilburg en de directe omgeving. Het betreft een minderheidsbelang en is daarom niet in de consolidatie betrokken. Aan Breedband Tilburg BV is een vooruitbetaald bedrag verstrekt, waarvan het saldo op 31 december 2022 € 11.470 bedroeg. De aandeelhouders hebben hiermee het recht verworven om gedurende 25 jaar het netwerk te gebruiken. De resterende looptijd van het recht op gebruik van het netwerk bedraagt ultimo boekjaar 6 jaar.

Het verstrekt kapitaal in deze deelneming is slechts € 284.

*O.W.M. Medirisk B.A*

In 2010 is een tweede minderheidsdeelneming aangegaan in verzekeraar Medirisk waarbij ook in 2011 en 2012 aandelen zijn gekocht. De aandelen zijn uitgegeven naar rato van de betaalde jaarpremie. BVI heeft bij Medirisk een aandeelhoudersrekening waarvan het saldo op balansdatum € 72.132 bedraagt, omdat naar verwachting de kans gering is dat dit bedrag nog wordt terugontvangen bij beëindiging van de relatie is deze deelneming naar nihil afgewaardeerd.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 3. Voorraden

Voorraden grond- en hulpstoffen

Op de voorraden is geen voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht.

Deze voorraad bevat onderdelen voor diverse versnellers om een continue bedrijfsvoering te waarborgen. De voorraden bevatten geen medicijnen en verbruiksartikelen.

Onderhanden werk

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Onderhanden werk DBC's / DBC-zorgproducten	4.969.709	4.850.662
Af: ontvangen voorschotten	-3.190.503	-3.381.503
Af: voorziening onderhanden werk	0	0
Totaal onderhanden werk	<u>1.779.206</u>	<u>1.469.159</u>

De specificatie per categorie DBC's / DBC-zorgproducten is als volgt weer te geven:

Stroom DBC's / DBC-zorgproducten	Gerealiseer-	Af:	Af:	Saldo per
	de kosten en toegereken- de winst	verwerkte verliezen	ontvangen voorschotten	31-dec-22
	€	€	€	€
ASR	81.760	0	0	81.760
Caresq	38.692	0	0	38.692
CZ	1.760.367	0	1.660.503	99.864
DSW	77.056	0	0	77.056
ENO	34.282	0	0	34.282
Menzis	307.681	0	0	307.681
ONVZ	106.628	0	0	106.628
VGZ	1.924.164	0	1.530.000	394.164
Zilveren Kruis	612.335	0	0	612.335
Zorg en Zekerheid	21.639	0	0	21.639
Zilveren Kruis buitenland/ Passant	5.105	0	0	5.105
Totaal (onderhanden werk)	<u>4.969.709</u>	<u>0</u>	<u>3.190.503</u>	<u>1.779.206</u>

Het onderhanden werk DBC's vrij segment bestaat uit alle openstaande DBC-zorgproducten Radiotherapie, per einde jaar. In de waardering is rekening gehouden met de fase waarin de DBC zich bevindt, de zogeheten huidige opbrengstwaarde. Zorgverzekeraar CZ vraagt per kwartaal de gegevens betreffende OHW op.

De ontvangen voorschotten bestaan uit: bevoorschoting VGZ €1.530.000 en bevoorschotting CZ € 1.660.503. Jaarlijks wordt dit voorschot aangepast. De overige zorgverzekeraars hebben geen voorschot verstrekt.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023



**2.5 TOELICHTING OP DE BALANS****4. Vorderingen**

De voorziening dubieuze debiteuren bedraagt € 6.444 (per 31 december 2021: € 2.009). De voorziening is in 2022 met € 12.000 opgebouwd. De onttrekking was € 7.565. Voorziening is op de post Vorderingen op debiteuren in mindering gebracht.

De Nog te factureren omzet is toegenomen doordat er ultimo 2022 meer gesloten maar nog niet gefactureerde DBC's bestonden, dan ultimo 2021.

Het disagio op leningen, die geborgd zijn door het WFZ, kent voor een bedrag van € 38.099 een looptijd langer dan één jaar. Dit bedrag wordt over de resterende looptijd van de leningen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Nog te ontvangen bedragen. Het bedrag omvat Vergoedingen UWV € 34.000 en NZA Vervolgopleidingen 2022 € 212.300.

Vooruitbetaalde bedragen. Dit betreft hoofdzakelijk onderhoudscontracten (Varian en Siemens) en verzekeringen (Robidus en VLC). Respectievelijk € 600.000 en € 200.000.

Met uitzondering van het deel van de disagio op leningen en enkele ICT contracten hebben alle overige vorderingen een looptijd korter dan een jaar.

De overige vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<b>31-dec-22</b>	<b>31-dec-21</b>
	€	€
Nog te factureren zorgomzet	451.045	375.393
Overige vorderingen	4.054	584
Disagio op leningen	41.769	46.814
Nog te ontvangen bedragen	246.916	279.700
Vooruitbetaalde bedragen	1.076.021	848.942
<b>Totaal overige vorderingen en overlopende activa</b>	<b>1.819.805</b>	<b>1.551.433</b>


**5. Liquide middelen**

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met uitzondering van afgegeven bankgarantie aan een derde voor een bedrag van € 675 (2021: € 675).

De liquide middelen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<b>31-dec-22</b>	<b>31-dec-21</b>
	€	€
Bankrekeningen	20.378.430	21.036.146
Kassen	3.430	8.275
<b>Totaal liquide middelen</b>	<b>20.381.860</b>	<b>21.044.421</b>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN

 Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **26-05-2023**

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## PASSIVA

## 6. Eigen vermogen

## Gestort en opgevraagd kapitaal

	<u>Saldo per 1-jan-2022</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-dec-2022</u>
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	454	0	0	454
Totaal gestort en opgevraagd kapitaal	<u>454</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>454</u>

## Bestemmingsreserve

	<u>Saldo per 1-jan-2022</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-dec-2022</u>
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve:				
Bestemmingsreserves onderhoud	1.006.572	1.500.000		2.506.572
Bestemmingsreserves ICT	1.000.000	2.500.000	0	3.500.000
Bestemmingsreserves onderzoek en innovatie	500.000	0	0	500.000
Totaal bestemmingsreserve	<u>2.506.572</u>	<u>4.000.000</u>	<u>0</u>	<u>6.506.572</u>

## Overige reserves

	<u>Saldo per 1-jan-2022</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-dec-2022</u>
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Algemene reserve	434.439	0	0	434.439
Overige reserves	26.272.082	1.427.316	0	27.699.398
Totaal overige reserves	<u>26.706.521</u>	<u>1.427.316</u>	<u>0</u>	<u>28.133.837</u>

Het aansprakelijk vermogen bestaat uit het eigen vermogen en de achtergestelde lening(en) die onder de langlopende schulden verwerkt zijn.  
Het aansprakelijk vermogen per 31 december 2022 bedraagt € 31.699.398 (2021: € 26.272.082).

Uit het resultaat 2022 zijn bedragen toegevoegd aan de volgende bestemmingreserves:

Bestemmingsreserve ICT: in het kader van voorgenomen plannen rondom de toekomstbestendige ICT omgeving.

Bestemmingsreserve Onderhoud: ter dekking van onderhoud om de gebouwen aan de functionele eisen te laten voldoen gedurende de resterende levensduur.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 7. Voorzieningen

	Saldo per 1-jan-2022	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-2022
	€	€	€	€	€
- uitgestelde beloningen	673.428	14.713	28.364	190.931	468.846
- langdurig zieken	75.952	6.041	0	0	81.993
Totaal voorzieningen	<u>749.380</u>	<u>20.754</u>	<u>28.364</u>	<u>190.931</u>	<u>550.839</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-2022
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	0
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	550.839
hiervan > 5 jaar	468.846

Met betrekking tot de voorzieningen gelden nog de volgende toelichtingen:

*Voorziening uitgestelde beloningen*

De voorziening uitgestelde beloningen betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen en generatiebeleid.

De voorziening jubilea is gebaseerd op toekomstige jubilarissen. Hierbij is uitgegaan van een gemiddeld normbedrag per FTE.

Met de regeling Generatiebeleid wordt binnen Instituut Verbeeten invulling gegeven aan de afspraak Generatiebeleid zoals overeengekomen in de Cao Ziekenhuizen 2017-2019. Deze regeling wordt in de nieuwe Cao 2021-2023 in aangepaste vorm voortgezet.

De afspraak Generatiebeleid kent als uitgangspunt dat werkgever en werknemer op wederzijdse vrijwillige basis afspraken kunnen maken om de arbeidsduur aan te passen aan de wensen en behoeften van zowel werknemer als de werkgever. Bij de bepaling van de hoogte van de voorziening is rekening gehouden dat 70% van de deelnemers gebruikt maakt van de regeling. Aangezien ervaringscijfers ontbreken, is dit percentage geschat.

*Voorziening langdurig zieken*

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2022 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar.

Bovenstaande voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

## 8. Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)

De specificatie van het totaal van de langlopende schulden naar hun looptijd is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€	€
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	1.385.731	1.385.731
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	8.406.826	9.792.557
hiervan > 5 jaar	5.190.152	5.749.633

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar het overzicht langlopende schulden (onderdeel 2.6).

De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

*Zekerheden*

Aan de Stichting Waarborgfonds voor de zorgsector (WfZ) is het recht van hypotheek en een pandrecht verleend tot zekerheid voor de voldoening van alle verstrekte dan wel nog te verstrekken kredieten, garanties, borgstellingen en andere schulden uit welke hoofde dan ook, door het Waarborgfonds.

Het WfZ houdt risicovermogen aan in het kader van risico's die zij loopt uit garantieclaims. Mocht dit risicovermogen in extreme gevallen niet voldoende zijn, dan vraagt het WfZ haar deelnemers om een financiële bijdrage (in de vorm van een renteloze lening) van maximaal 3% van de restschuld van de lopende geborgde leningen per deelnemer.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 9. Kortlopende schulden

De overige schulden en overige passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Overige schulden:		
- Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	1.385.731	1.385.731
- Nog te betalen salarissen	90.624	76.202
- Schulden aan zorgverzekeraars	194.923	275.576
- Schulden uit hoofde van subsidies	61.569	61.569
Totaal overige schulden	<u>1.732.847</u>	<u>1.799.078</u>
Overige passiva:		
- Vakantiegeld	516.299	491.901
- Vakantiedagen	146.973	158.060
- Persoonlijk budget levensfase	1.884.672	1.702.649
- Diversen	999.950	2.328.106
Totaal overige passiva	<u>3.547.894</u>	<u>4.680.716</u>

*Aflossingsverplichtingen langlopende leningen*

In 2023 wordt een bedrag ad € 1,4 mln. afgelost op de leningenportefeuille. (Zie voor specificatie 2.6 Overzicht leningen)

*Nog te betalen salarissen*

Dit betreft nog uit te betalen overuren inclusief sociale lasten ultimo 2022.

*Terug te betalen aan zorgverzekeraars*

Het Terug te betalen bedrag aan zorgverzekeraars betreft de Plafondoverschrijding bij zorgverzekeraar DSW € 42.200 (2022), ASR € 68.678 (2020 en 2022) en VGZ € 84.043 (2021).

*Nog terug te betalen subsidie zorgbonus*

In 2020 en 2021 is er een zorgbonus ontvangen voor alle medewerkers.

Na betaling resteert er per saldo een teveel ontvangen bedrag van € 61.569.

*Vakantiedagen (inclusief kortlopende Persoonlijk Levensfase Budget (PLB) uren)*

Het blijkt dat veel medewerkers PLB uren opsparen. De getoonde vakantiedagen zijn inclusief deze PLB uren. Er wordt op ingezet om deze uren op te nemen.

*Diversen*

De post Diversen bestaat uit: onderhoud- en energie (€ 200.000), inhuur personeel (€ 100.000), accountantskosten (€ 40.000) en schuld personeel gerelateerd (€ 186.000).

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

**10. Financiële instrumenten***Algemeen*

Instituut Verbeeten maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die Instituut Verbeeten blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Instituut Verbeeten handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan Instituut Verbeeten verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

*Kredietrisico*

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren hebben voor vrijwel 100% betrekking op de zorgverzekeraars.

*Renterisico en kasstroomrisico*

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Instituut Verbeeten heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

*Reële waarde*

De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

*Liquiditeitsrisico*

Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet er op toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft om steeds binnen de gestelde leningconvenanten te blijven.

**11.. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa****Huurverplichtingen**

De met derden aangegane meerjarige huurverplichtingen van onroerende zaken betreffen:

<u>Onroerende zaak</u>	<u>Geschatte jaarhuursom 2023 in €</u>	<u>Omvang verplichting 2 - 5 jaar in €</u>	<u>Omvang verplichting &gt; 5 jaar in €</u>	<u>Einddatum huurcontract</u>
<u>Amphia erfpacht</u>	54.000	0	1.229.802	2043
<u>JBZ brug</u>	50.000	0	1.450.000	2051
<u>JBZ erfpacht</u>	35.000	0	967.035	2045
<b>Totaal</b>	<b>139.000</b>	<b>0</b>	<b>3.646.837</b>	

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

### Obligoverplichting WfZ

Instituut Verbeeten heeft haar langlopende leningen geborgd bij het Waarborgfonds voor de Zorgsector (hierna: WfZ). Uit hoofde van de borgingsovereenkomst bestaat een voorwaardelijke bijstortverplichting ('obligoverplichting') ter grootte van 3% van de restschuld. Per 31 december 2022 bedraagt de restschuld van de bij het WfZ geborgde leningen (afgerond) € 9,8 miljoen. De obligoverplichting op 31 december 2022 bedraagt dus € 294.000.

### Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgverzekeraars op de gedeclareerde zorgprestaties kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker. Instituut Verbeeten heeft op basis van een risicoanalyse een zo nauwkeurig mogelijke inschatting gemaakt van de hieruit voortvloeiende risico's en verplichtingen. Daarbij is rekening gehouden met uitkomsten van interne en externe controles.

Dezelfde onzekerheid is aan de orde met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. Ook hiervoor geldt dat op basis van landelijke en lokale richtlijnen en afspraken een zo nauwkeurig mogelijke schatting is gemaakt van de te verwerken opbrengsten. Niet uitgesloten kan worden dat de verwerkte bedragen bij de definitieve vaststelling nog bijgesteld worden. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

Instituut Verbeeten verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles en subsidievaststellingen overigens geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten.

### **11.b Mogelijke rechten of verplichtingen in het kader van de niet in de balans opgenomen regelingen**

#### Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Bij het opstellen van de jaarrekening bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond. Instituut Verbeeten is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans per 31 december 2022.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN




Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.6 OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2022

Leninggever	Afsluit-datum	Hoofdsom	Totale loop-tijd	Soort lening	Werkelijke rente	Einde rente- vast periode	Restschuld 31 december 2021	Nieuwe leningen in 2022	Aflossing in 2022	Restschuld 31 december 2022	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2022	Aflossings- wijze	Aflossing 2023	Gestelde zekerheden
		€			%		€	€	€	€	€			€	
NWB	22-12-2004	1.444.597	29	onderhands	2,65%	2-5-2023	597.769		49.813	547.956	298.891	11	Lineair	49.813	Waarborgfonds
BNG	22-12-2004	1.811.168	29	onderhands	2,99%	14-2-2033	724.471		60.372	664.099	362.239	11	Lineair	60.372	Waarborgfonds
BNG	3-1-2007	1.000.000	30	onderhands	4,10%	3-1-2037	484.849		30.303	454.546	303.031	15	Lineair	30.303	Waarborgfonds
BNG	22-12-2004	900.000	33	onderhands	1,50%	7-4-2037	436.359		27.273	409.086	272.721	15	Lineair	27.273	Waarborgfonds
BNG	28-2-2007	8.700.000	20	onderhands	4,32%	28-2-2027	2.283.750		435.000	1.848.750	0	5	Lineair	435.000	Waarborgfonds
BNG	14-12-2011	3.700.000	40	onderhands	4,22%	14-12-2021	2.775.000		92.500	2.682.500	2.220.000	29	Lineair	92.500	Waarborgfonds
ING	28-6-2013	2.700.000	35	onderhands	3,10%	28-6-2048	2.082.780		77.140	2.005.640	1.619.940	26	Lineair	77.140	Waarborgfonds
ING	28-6-2013	1.700.000	15	onderhands	2,30%	28-6-2028	793.310		113.330	679.980	113.330	6	Lineair	113.330	Waarborgfonds
ASN	28-6-2013	5.000.000	10	onderhands	1,82%	28-6-2023	1.000.000		500.000	500.000	0	1	Lineair	500.000	Waarborgfonds
<b>Totaal</b>							<b>11.178.288</b>	<b>0</b>	<b>1.385.731</b>	<b>9.792.557</b>	<b>5.190.152</b>			<b>1.385.731</b>	

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN

 Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## BATEN

## 12. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Opbrengsten zorgverzekeringswet (exclusief subsidies)	31.364.879	30.267.402
Totaal	<u>31.364.879</u>	<u>30.267.402</u>

Met ingang van 1 januari 2015 is er sprake van integrale financiering door zorgverzekeraars voor Radiotherapie. Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut ontvangt in 2022 per gefactureerde dbc geopend in 2022 een integraal tarief. Het honorariumdeel van de DBC-opbrengsten 2022 bedraagt € 4.036.790. (zie punt 15)

De toename in de opbrengsten zorgverzekeringswet worden veroorzaakt door meer DBC's en een verschuiving naar duurdere zorgproducten.

## 13. Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Mutatie onderhanden werk DBC's/DBC-zorgproducten vrij segment	119.047	338.443

Het onderhanden werk DBC's/DBC-zorgproducten is gedaald, omdat ultimo 2022 minder DBC's open staan.

## 14. Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Subsidies:		
- Subsidie zorgbonus	0	130.660
Overige opbrengsten:		
- Verhuuropbrengsten/ diversen	157.011	151.526
- Opbrengsten horecavoorzieningen	43.797	28.319
- Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering	159.547	177.859
Totaal	<u>360.355</u>	<u>488.364</u>

Toelichting

Verhuuropbrengsten/ diversen: huur € 120.000 en Sine Fuma, Rookpoli € 28.000.

Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering: Opleiding nucleaire geneeskunde 2022 € 60.000, SLA Helios € 46.200 en doorbelasting MediRisk aan Helios € 32.000.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.



## 2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## LASTEN

## 15. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Honorariumdeel vrijgevestigde medisch specialisten	4.036.790	3.864.966
Kosten personeel niet in loondienst:		
- Kosten ingehuurd personeel/ uitzendkrachten	1.825.831	1.992.679
- Kosten zorgbonus voor personeel niet in loondienst	0	6.925
<b>Totaal</b>	<u><u>5.862.621</u></u>	<u><u>5.864.570</u></u>
<i>Honorariumdeel vrijgevestigde medisch specialisten</i>		
De radiotherapeuten die voorheen in de maatschap verenigd waren, hebben per 1 januari 2015 Helios B.V. opgericht. Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut heeft met Helios B.V. een service-level-agreement afgesloten waarin ondermeer is afgesproken wat de vergoeding voor verleende zorgprestaties door het MSB aan de instelling bedraagt.		
<i>Kosten personeel niet in loondienst:</i>		
De kosten zijn i.v.m. inhuur interim Financieel manager, manager ICT, Zorgmanager, manager Facilitair Bedrijf en P&O, secretaris Raad van Bestuur, teamleider Poli, communicatieadviseur, ondersteuning ICT en salarisadministratie		

## 16. Lonen en salarissen

De lonen en salarissen kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Lonen en salarissen	11.069.441	10.814.744
Zorgbonus personeel in loondienst, inclusief eindheffing	0	123.735
<b>Totaal</b>	<u><u>11.069.441</u></u>	<u><u>10.938.479</u></u>
Het gemiddelde aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden (fte's) over 2022 is:	194,4	199,3

## 19. Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op materiële vaste activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	3.057.846	3.915.594
<b>Totaal afschrijvingen</b>	<u><u>3.057.846</u></u>	<u><u>3.915.594</u></u>
De afschrijvingskosten zijn lager door volledig afgeschreven activa gedurende het boekjaar 2022. Daarnaast is de Ethos in Tilburg later in gebruik genomen en zijn investeringen uitgesteld.		

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

## 2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## 20. Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	727.380	616.868
Patiëntgebonden kosten	3.032.508	2.786.529
Overige personeelskosten	783.419	562.800
Algemene kosten	2.818.313	2.622.500
Huur en leasing	154.897	154.336
Onderhoudskosten	913.540	654.294
Energiekosten	418.729	425.207
Dotaties en vrijval voorzieningen	-158.179	-159.695
Totaal overige bedrijfskosten	<u>8.690.607</u>	<u>7.662.839</u>

*Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten*

De voedingskosten zijn gestegen door einde Covid-19 pandemie, waardoor het restaurant weer volledig in gebruik is. Hogere hotelmatige kosten worden veroorzaakt door herstoffering meubilair en gestegen waskosten derden.

*Patiëntgebonden kosten*

In 2022 zijn er meer beeldvormige onderzoeken aangevraagd bij het ETZ. Door uitgestelde vervanging van de versnellers zijn de onderhoudskosten gestegen.

*Onderhoudskosten gebouwgebonden*

Deze kosten vloeien voort uit het meerjarenonhoudsplan.

De kosten zijn t.o.v. 2021 gestegen door achterstallig onderhoud in voorgaande jaren. Zoals de warmte/ koude opslag, en herstellen brandmeldinstallaties op locatie.

*Energiekosten*

De kosten voor energie zijn niet toegenomen, omdat de energiecontracten doorliepen tot ultimo 2022.

*Dotaties en vrijval voorzieningen*

In 2017 zijn de voorzieningen Generatiebeleid en Langdurig zieken gevormd. Op basis van de actuele gegevens laten de voorzieningen Langdurige zieken en Generatiebeleid een mutatie zien van respectievelijk € 6.040 en -/- € 190.932. In 2022 is aan de voorziening dubieuze debiteuren € 12.000 gedoteerd.

## 21. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten

De andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Dividenden	55.250	0
Totaal	<u>55.250</u>	<u>0</u>

In 2022 heeft Instituut Verbeeten dividend uitgekeerd gekregen over de aandelen Lean 2021.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

## 2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## 22. Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten

De waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Waardeverminderingen financiële vaste activa en effecten	76.220	0
Totaal	<u>76.220</u>	<u>0</u>

Instituut Verbeeten heeft in 2022 duizend aandelen Lean verkocht.

## 23. Rentelasten en soortgelijke kosten

De rentelasten en soortgelijke kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Rentelasten	-418.018	-501.921
Overige financiële lasten	-5.045	-5.045
Totaal	<u>-423.063</u>	<u>-506.966</u>

*Rentelasten*

In 2022 zijn er geen nieuwe leningen afgesloten. De rentelasten zijn afgenomen door de jaarlijkse aflossingen.

## 24. Honoraria accountant

De honoraria van de accountant over 2022 zijn als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
1. Controle van de jaarrekening	71.310	52.255
2. Overige controlewerkzaamheden (w.o. productie-verantwoordingen etc.)	4.235	3.371
3. Fiscale advisering	9.190	0
4. Niet-controlediensten	265	0
	<u>85.000</u>	<u>55.626</u>

De in de tabel vermelde honoraria voor de controle van de jaarrekening 2022 (2021) hebben betrekking op de totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening 2022 (2021), ongeacht of de werkzaamheden al gedurende het boekjaar 2022 (2021) zijn verricht.

Het honorarium betreft controlewerkzaamheden jaarrekening 2021/ 2022, beoordelingsverklaring bij de subsidieverantwoording KIPZ en een fiscale scan uitgevoerd door Verstegen accountants.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

## 2.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2022 is als volgt:

**Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling**

	<b>E.J. Rutters</b>
Functie (functienaam)	Bestuurder
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-mrt-19
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	185.221
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	13.469
Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	<b>198.690</b>

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum 199.000

**Vergelijkende cijfers 2021**

(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	179.868
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	12.745
Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	<b>192.613</b>

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum 193.000

**Toezichthoudende topfunctionarissen met totale bezoldiging van meer dan € 1.800**

	<b>L.H.H.M. Demoulin</b>	<b>P.M. Langenbach</b>
Functie (functienaam)	Voorzitter RvT	Voorzitter RvT
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-aug-22	1-aug-21
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden	30-jun-22
Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>9.950</b>	<b>11.940</b>

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum 12.512 14.802

**Vergelijkende cijfers 2021**

Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>n.v.t.</b>	<b>9.650</b>
--	---------------	--------------

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum n.v.t. 12.135

	<b>L.A. van der Velden</b>	<b>M.H.D.B. Schutjens</b>	<b>P.N. van Wageningen</b>
Functie (functienaam)	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	17-jun-15	1-mrt-16	1-jul-20
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden	heden	heden
Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>15.920</b>	<b>15.920</b>	<b>15.920</b>

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum 19.900 19.900 19.900

**Vergelijkende cijfers 2021**

Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>15.440</b>	<b>15.440</b>	<b>15.440</b>
--	---------------	---------------	---------------

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum 19.300 19.300 19.300

De raad van toezicht heeft met betrekking tot het boekjaar 2022, conform de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en jeugdhulp, aan Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut een totaalscore van 11 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling 2022 betreft klasse IV, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de raad van bestuur van € 199.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de raad van bestuur.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de raad van toezicht bedraagt € 29.850 en voor de overige leden van de raad van toezicht/commissarissen € 19.900. Deze maxima worden niet overschreden.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023

## 2.8 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

### Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting Dr. Bernhard Verbeeten Instituut heeft de jaarrekening 2022 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 26 mei 2023, onder gelijktijdige goedkeuring daarvan door de raad van toezicht.

### Resultaatbestemming

Het positieve resultaat ad € 5.427.316 wordt als volgt bestemd:

- Bestemmingsreserve ICT € 2.500.000
- Bestemmingsreserve Onderhoud € 1.500.000;
- Overige reserves € 1.427.316.

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultatenverdeling in paragraaf 2.2.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan zoals bedoeld in de verslaggevingsvoorschriften.

### Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

W.G.

Mr. E.J. Rutters, voorzitter Raad van Bestuur 26-5-2023

W.G.

Drs. L.H.H.M. Demoulin, voorzitter Raad van Toezicht 26-5-2023

W.G.

Mevr. Dr. L.A. van der Velden, Lid Raad van Toezicht 26-5-2023

W.G.

Mevr. Mr. M.D.B. Schutjens, lid Raad van Toezicht 26-5-2023

W.G.

Drs. P.N. van Wageningen, lid Raad van Toezicht 26-5-2023

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 26-05-2023.

### 3 OVERIGE GEGEVENS

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **26-05-2023**.

### 3 OVERIGE GEGEVENS

#### 3.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is bepaald, conform artikel 6 lid 5a, dat het behaalde resultaat ter vrije beschikking staat van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut.

#### 3.2 Nevenvestigingen

Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut heeft nevenvestigingen in Den Bosch en Breda

#### 3.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **26-05-2023**.

Aan de raad van toezicht van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut

[info@verstegenaccountants.nl](mailto:info@verstegenaccountants.nl)  
[www.verstegenaccountants.nl](http://www.verstegenaccountants.nl)

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

### Verklaring over de in het Jaardocument 2022 opgenomen jaarrekening 2022

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut te Tilburg gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in het Jaardocument 2022 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de winst- en verliesrekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de *Nederlandse controlestandaarden* en de *Regeling Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2022* vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Dr. Bernard Verbeeten Instituut zoals vereist in de *Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO)* en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de *Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA)*.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de *Regeling Controleprotocol WNT 2022* hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in *artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT*, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.





## **Verklaring over de in het Jaardocument 2022 opgenomen andere informatie**

Het Jaardocument 2022 omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag
- het verslag van de raad van toezicht
- de overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de *RojW* is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de *RojW* en de *Nederlandse Standaard 720*. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, het verslag van de raad van toezicht en de overige gegevens in overeenstemming met de *RojW*.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de *RojW*. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.



Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de *Nederlandse controlestandaarden*, de *Regeling Controleprotocol WNT 2022*, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht, 26 mei 2023

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

was getekend,  
H. de Wilde RA