



## Profiel leden Raad van Toezicht Instituut Verbeeten

Vastgesteld 5 december 2023 door de Raad van Toezicht

Als lid van de Raad van Toezicht (RvT) houdt u toezicht op de Raad van Bestuur (RvB) ten aanzien van het strategische (meerjaren-) beleid en de algemene gang van zaken. U toetst het beleid aan de missie, visie en aan de organisatiedoelstellingen. De belangen van patiënten en medewerkers en overige interne en externe stakeholders staan daarbij centraal. Binnen de RvT zijn enkele profielen nader gespecificeerd naar de aandachtsgebieden zorgzaken, financiën en juridische zaken.

Instituut Verbeeten hanteert de vigerende Governancecode Zorg van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ), waarvan de principes voor ons leidend zijn. Wij houden ons aan de bepalingen en gedragsregels van deze code. De gedragsregels voor goed bestuur, integraal toezicht en adequate verantwoording zijn vastgelegd in de statuten en de reglementen van de RvB en RvT.

De primaire taak van de RvT is het houden van integraal toezicht op het beleid en de bedrijfsvoering. De RvT vervult een advies- en klankbordfunctie voor de RvB en toetst of de bestuurder bij de beleidsvorming en uitvoering van zijn taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging maakt van de belangen van alle betrokken partijen. Daarbij heeft de RvT oog voor de samenhang tussen alle bedrijfsdomeinen, met als uitgangspunt dat de kwaliteit & veiligheid in de zorg voor elke individuele patiënt centraal staat in het door ons gehanteerde model van integraal management.

De RvT vervult haar rol vanuit een grote betrokkenheid bij de kernactiviteiten van het Instituut. De RvT informeert zich, analyseert, stelt de juiste vragen en houdt de bestuurder een spiegel voor. Daarmee is de toezichthouder adviseur, klankbord, werkgever van de bestuurder en toezichthouder in één. De leden van de RvT zijn geselecteerd op kennis van, ervaring en affiniteit met de gezondheidszorg. Als werkgever van de RvB is de RvT verantwoordelijk voor een kwalitatief goed bestuur. In dit kader doet de RvT waar nodig aan deskundigheidsbevordering en vindt jaarlijks een evaluatie van het functioneren plaats.

### Algemeen profiel leden RvT (actualisatie 2 februari 2023)

- Affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van Instituut Verbeeten en een brede belangstelling voor oncologische vraagstukken.
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten met oog voor een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Een academisch werk- en denkniveau en bestuurlijke kwaliteiten en ervaring in de gezondheidszorg (met name de cure-sector).
- Een relevant netwerk, zowel beroepsmatig, regionaal als landelijk.
- Inzicht in het veld van stakeholders (zorginhoudelijk, maatschappelijk, financieel en politiek).
- Het vermogen en de attitude om vanuit specifieke deskundigheid op te treden als kritisch klankbord voor de RvB ten aanzien van strategische vraagstukken en hierover waardevolle adviezen te geven.
- Het vermogen om het beleid van Instituut Verbeeten en het functioneren van de RvB te toetsen.
- Goed ingevoerd in Governance-vraagstukken.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Instituut Verbeeten stellen.
- Inzicht in risico's verbonden aan een complexe professionele organisatie.
- Het vermogen om op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de RvB voorgelegde aangelegenheden, en daarbij in staat zijn tijdig te signaleren wanneer specifieke (risicovolle) situaties vragen om een nadere verdieping.



- Het bewaken van een balans tussen inhoudelijke betrokkenheid op hoofdlijnen t.a.v. het bestuursbeleid en een rol 'op afstand'.
- Gevoel hebben voor precaire situaties en onderstromen kunnen opvangen en die vertalen naar een voldoende abstractieniveau om daarover een beleidsdiscussie aan te gaan.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Communiceert makkelijk op alle niveaus, is benaderbaar, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de patiënten, verwanten en medewerkers.
- Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude, evenwichtig, beschouwend en standvastig.
- Teamplayer, sterk relatie- en samenwerkingsgericht.
- Voldoende beschikbare tijd voor inzet en commitment voor taken als RvT-lid.
- Strikte onafhankelijkheid. De toezichthouder mag geen (schijn van) onverenigbare belangen, posities of relaties hebben of anderszins in een belangenconflict kunnen komen door andere functies die hij uitoefent.

---

**Specifiek profiel lid RvT met aandachtsgebied financiën** (actualisatie 15 april 2020)

- Brede ervaring op terrein van bedrijfsvoering en specifiek ook financiële kennis op eindverantwoordelijk, strategisch niveau in een complexe (zorg) organisatie.
- Affiniteit met bekostigings-, financieel economische-, treasury- en risicomanagementvraagstukken in de zorgsector.
- Affiniteit met technologische innovaties.
- Goed bekend met strategische vraagstukken en implementatietrajecten opgedaan in bij voorkeur een bestuurlijke rol.
- Inzicht en interesse in marktwerking van de zorg.
- Ervaring in de werkgeversrol.
- Voorzitter van de Auditcommissie.
- Voorzitter van de Remuneratiecommissie (tot en met 31 maart 2024)

---

**Specifiek profiel lid RvT met aandachtsgebied zorgzaken** (actualisatie 2 februari 2023)

- Een medische achtergrond en/of opleiding (bij voorkeur op het gebied van oncologie/ medische beeldvorming).
- Visie op de oncologische zorg van de toekomst.
- Op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van gezondheidszorg en ziekenhuiszorg.
- Kennis over de radiotherapie en nucleaire geneeskunde of bereid om zich hierin te verdiepen.
- Inzicht in het functioneren van het zorgstelsel alsmede kennis van landelijke ontwikkelingen in het kader van de kwaliteit van zorg en waardegedreven zorg, in met name de cure sector.
- Bekend met de systemen en cultuuraspecten van de ontwikkeling en borging van de kwaliteit en veiligheid van zorg, met een goed beeld van trends en kwalitatieve ontwikkelingen op dit gebied.
- Beleidsbepalende of managementervaring.
- Affiniteit met wetenschap en onderzoek.
- Sterk empathisch vermogen, heeft een goed gevoel voor wat cliënten belangrijk vinden en kan het cliëntperspectief verbinden aan de strategie en het beleid van Instituut Verbeeten.
- Gemakkelijk benaderbaar, onderhoudt een proactieve periodieke relatie met de Cliëntenraad.



- Een stevige maatschappelijke statuur en bij voorkeur een voor Instituut Verbeeten relevant netwerk.
- Lid van de Commissie Kwaliteit & Veiligheid. Per 1 april 2024 voorzitter Commissie Kwaliteit & Veiligheid

---

**Specifiek profiel lid RvT met aandachtsgebied juridische zaken tot en met 31 maart 2024** (actualisatie 18 januari 2018)

- Juridische expertise: meer in het bijzonder kennis van en inzicht in juridische vraagstukken, waaronder de toepassing van wet- en regelgeving, contractvorming en eventueel procesrecht in de gezondheidszorg.
- Ervaring met politieke en bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen.
- Gevoel voor verhoudingen tussen partijen.
- Voorzitter van de Commissie Kwaliteit & Veiligheid.

---

**Specifiek profiel lid RvT met aandachtsgebied transformatie** (actualisatie 2 februari 2023)

- Brede ervaring op terrein van bedrijfsvoering op strategisch niveau in een complexe (zorg) organisatie.
- Ervaring met implementatietrajecten en hiermee samenhangende veranderingsprocessen.
- Affiniteit met technologische innovaties en een visie op en inzicht in (zorg) technologie, digitalisering en robotisering en de gevolgen hiervan voor de toekomstige positie van Instituut Verbeeten.
- Ruime kennis en kunde op het terrein van bedrijfsstrategie en bedrijfsvoering, met name op het gebied van financiering en HR.
- Kennis van en ervaring met complexe financieringsvraagstukken, treasury en fiscaliteit en heldere opvattingen over risicomangement en 'control'.
- Lid van de Auditcommissie.

---

**Specifiek profiel lid RvT met aandachtsgebieden HR, Governance en organisatieontwikkeling vanaf 1 april 2024** (actualisatie 5 december 2023)

- Ruime ervaring met en deskundigheid op het gebied van HR en organisatieontwikkeling, verkregen in het bedrijfsleven, in de zorg of in een maatschappelijke organisatie. Heeft een visie op de rol en functie van HR in de organisatie als klankbord van de Raad van Bestuur bij de realisatie van de strategische doelen.
- Bij voorkeur kennis van kwaliteits- en veiligheidssystemen en de hiermee verband houdende auditing en certificering.
- Veranderkundig sterk, ervaren met transitie en complexe organisatieontwikkelingen binnen organisaties.
- Ervaring met Governance en bij voorkeur met legal vraagstukken.
- Heeft een visie op leren en ontwikkelen, het binden en boeien van medewerkers en heeft ook ervaring met de toepasbaarheid ervan in organisaties.
- Affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van Instituut Verbeeten en een brede belangstelling voor oncologische vraagstukken.



*Instituut* **Verbeeten**

- Warm pleitbezorger van samen beslissen en patiëntenparticipatie.
- Lid van de commissie Kwaliteit & Veiligheid en lid van de Remuneratiecommissie.