



Profiel voorzitter Raad van Toezicht

vastgesteld door de Raad van Toezicht op 11 mei 2022

Als lid van de Raad van Toezicht (RvT) houdt u toezicht op de Raad van Bestuur (RvB) ten aanzien van het strategische (meerjaren-) beleid en de algemene gang van zaken. U toetst het beleid aan de missie, visie en aan de organisatiedoelstellingen. De belangen van patiënten en medewerkers en overige interne en externe stakeholders staan daarbij centraal. Binnen de RvT zijn enkele profielen nader gespecificeerd naar de aandachtsgebieden zorgzaken, financiën en juridische zaken.

Instituut Verbeeten hanteert de vigerende Governancecode Zorg van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ), waarvan de principes voor ons leidend zijn. Wij houden ons aan de bepalingen en gedragsregels van deze code. De gedragsregels voor goed bestuur, integraal toezicht en adequate verantwoording zijn vastgelegd in de statuten en de reglementen van de RvB en RvT.

De primaire taak van de RvT is het houden van integraal toezicht op het beleid en de bedrijfsvoering. De RvT vervult een advies- en klankbordfunctie voor de RvB en toetst of de RvB bij de beleidsvorming en uitvoering van zijn taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging maakt van de belangen van alle betrokken partijen. Daarbij heeft de RvT oog voor de samenhang tussen alle bedrijfsdomeinen, met als uitgangspunt dat de kwaliteit & veiligheid in de zorg voor elke individuele patiënt centraal staat in het door ons gehanteerde model van integraal management.

De RvT vervult haar rol vanuit een grote betrokkenheid bij de kernactiviteiten van het Instituut. De RvT informeert zich, analyseert, stelt de juiste vragen en houdt de bestuurder een spiegel voor. Daarmee is de toezichthouder adviseur, klankbord, werkgever van de bestuurder en toezichthouder in één. De leden van de RvT zijn geselecteerd op kennis van, ervaring en affiniteit met de gezondheidszorg. Als werkgever van de RvB is de RvT verantwoordelijk voor een kwalitatief goed bestuur. In dit kader doet de RvT waar nodig aan deskundigheidsbevordering en vindt jaarlijks een evaluatie van het functioneren plaats.

De voorzitter zorgt voor teamvorming en verbinding binnen de Raad van Toezicht. Daarnaast heeft de voorzitter in ieder geval de onderstaande belangstelling en kwaliteiten:

- Affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van Instituut Verbeeten en een brede belangstelling voor oncologische vraagstukken.
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten met oog voor een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Een relevant regionaal netwerk op bestuurlijk niveau en regionale binding.
- Strategisch inzicht.
- Het vermogen en de attitude om vanuit specifieke deskundigheid op te treden als kritisch klankbord voor de RvB ten aanzien van strategische vraagstukken.
- Het vermogen om het beleid van Instituut Verbeeten en het functioneren van de RvB te toetsen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Instituut Verbeeten stellen.
- Inzicht en interesse in risico's verbonden aan een complexe, professionele organisatie.



- Het vermogen om op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de RvB voorgelegde aangelegenheden, met balans tussen inhoudelijke betrokkenheid bij de hoofdlijnen van het bestuursbeleid en een rol 'op afstand'.
- Voldoende beschikbaarheid.
- Strikte onafhankelijkheid. De toezichthouder mag op geen enkele wijze belangen hebben bij de organisatie of anderszins in een belangenconflict kunnen komen door andere functies die hij uitoefent.

Bij de RvT van Instituut Verbeeten past een voorzitter die beschikt over een inspirerende persoonlijkheid. Een moderne en toegankelijke persoonlijkheid die enerzijds boven de diverse partijen kan hangen maar tegelijkertijd ook zijn omgeving kan verbinden en in beweging kan krijgen. Die vanuit rust en overzicht de juiste strategische beslissingen kan nemen met het team.

Kennis en ervaring

- Een academisch denk- en werkniveau.
- Brede bestuurlijke ervaring en kennis van bedrijfsvoering in een complexe (zorg)organisatie, bij voorkeur (ook) in een ziekenhuisomgeving.
- Heeft inzicht in de ontwikkelingen op het gebied van patiëntenzorg in een zorginstelling.
- Is een ervaren en modern toezichthouder en is sterk in de rol van klankbord en sparringpartner op strategisch niveau.
- Actuele kennis van governance, wet- en regelgeving.

Belangrijkste competenties en vaardigheden

- Strategisch inzicht en helicopterview, overstijgend en integraal denkvermogen, gesprekspartner van niveau. Kan onderwerpen en dilemma's vanuit verschillende invalshoeken aan de orde stellen en de RvB kritisch opbouwend bevragen over de lange termijn strategie.
- Ondernemend en met bedrijfsmatig inzicht.
- Analytisch. Weet snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt binnen de organisatie en in de omgeving.
- Hanteert een goede balans tussen afstand en nabijheid, gaat uit van vertrouwen en heeft focus op het in control zijn van de organisatie.
- Organisationsensitiviteit. Signaleert en houdt rekening met de verschillende belangen bij de diverse stakeholders.
- Samenwerkingsgericht.
- Verbindend vermogen, in staat anderen in hun kracht te zetten.
- Aandacht voor proces en inhoud.
- Natuurlijk gezag.
- Betrouwbaar, integer.
- Maakt goede belangenafwegingen en is besluitvaardig.
- Heeft oog voor good governance, is integer, open en transparant en handelt vanuit de bedoeling van de governance code.
- Is geduldig, mensgericht maar ook zakelijk scherp, stimuleert de professionele dialoog binnen de RvT en met de RvB, heeft de focus op relevante informatie en inhoud, toetst op hoofdlijnen en gaat waar nodig meer de diepte in.
- Kan vanuit een gedragen toekomstvisie op coachende wijze bouwen aan het team binnen de RvT en aan een constructieve relatie met de RvB.