



*instituut* Verbeeten

**Profiel**

**Instituut Verbeeten**

**Bestuurder**



## Instituut Verbeeten

### Bestuurder

#### Organisatie

Instituut Verbeeten is het gespecialiseerde ziekenhuis voor radiotherapie en nucleaire geneeskunde. Het instituut biedt onderzoek, behandeling en begeleiding aan hen, die vermoedelijk of met zekerheid lijden of hebben geleden aan enigerlei vorm van kanker en andere aandoeningen waarvoor bestraling de aangewezen behandelmethodede is en het bieden van onderzoek en behandeling met radioactieve isotopen.

Instituut Verbeeten wil de best mogelijke zorg bieden met zo min mogelijk belasting voor haar patiënten en werkt nauw samen met het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis (ETZ) in Tilburg, het Amphia Ziekenhuis in Breda, het Jeroen Bosch Ziekenhuis in 's-Hertogenbosch, Bernhoven in Uden en het Beatrixziekenhuis/Rivas in Gorinchem. Het instituut heeft vestigingen in Tilburg, Breda en 's-Hertogenbosch en het verzorgingsgebied strekt zich uit van West- en Midden- tot Noordoost-Brabant.

Bij Instituut Verbeeten werken ongeveer 250 medewerkers, de omzet bedraagt circa € 32 miljoen. De afdelingen Radiotherapie en Nucleaire Geneeskunde werken op basis van duaal management (tweehoofdige leiding bestaande uit een medisch specialist en de manager bedrijfsvoering). Men streeft continu naar het multidisciplinair verbeteren van de werkprocessen. In de hele organisatie is de methode van Leanmanagement geïntroduceerd. Hierdoor is de zorg veilig, servicegericht en efficiënt. De patiënttevredenheid is zeer hoog en het instituut doet er alles aan in zijn processen en bejegening de patiënt zoveel mogelijk centraal te stellen en te ondersteunen. Instituut Verbeeten is een financieel gezonde organisatie. Voor meer informatie: [www.verbeeten.nl](http://www.verbeeten.nl).

#### Governance

De raad van bestuur van de stichting legt verantwoording af aan de raad van toezicht die uit vier leden bestaat. De raad van bestuur bestaat uit één persoon die de functie van bestuurder vervult en daarmee eindverantwoordelijk is voor de gehele organisatie. De bestuurder legt actief verantwoording af over de wijze waarop hij invulling geeft aan de governanceprincipes conform de Governancecode Zorg 2017.

Op 1 januari 2015 is de Integrale Bekostiging voor medisch specialistische zorg ingevoerd. Dit heeft onder meer geresulteerd in het vormen van een Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB) door de radiotherapeuten onder de naam Helios Radiotherapie B.V. Instituut Verbeeten en het MSB werken samen op basis van een onderlinge samenwerkingsovereenkomst. Hierbij is de basisgedachte van gelijk gerichtheid steeds leidend, onder eindverantwoordelijkheid van de raad van bestuur. De nucleair geneeskundigen zijn in dienst van Instituut Verbeeten en hebben zich verenigd in een VMSSD.



De bestuurder overlegt drie tot vier keer per jaar over de strategische ontwikkelingen met het bestuur van Helios, maandelijks met het Zorg-MT van het instituut en ook maandelijks met het Ondersteunend MT. Daarnaast zijn de CR en de OR als medezeggenschapsorganen actief betrokken bij alle zaken die de organisatie betreffen, er wordt op vroegtijdige en open wijze met de bestuurder overleg gevoerd.

### **Ambitie**

Ons doel is om in 2022 een onmisbaar expertisecentrum te zijn zowel regionaal als binnen het landelijk speelveld, waarin we een verantwoordelijke rol innemen op het gebied van radiotherapie en nucleaire geneeskunde. Dat betekent dat we de komende 4 jaar een aantal stappen hebben te zetten. Het vergt een brede, extern gerichte blik en alert anticiperen op ontwikkelingen en uitdagingen. Daarbij hebben we de volgende **focus**:

- We concretiseren onze ambitie als **expertisecentrum** en formuleren beleid hoe we daarvoor doelgericht stappen kunnen zetten (zoals het toepassen van innovaties, opleidingen in de volle breedte, het invullen van een vraagbaakfunctie).
- Regionaal versterken we onze positie als 'spin in het web'. Het multi-locatie beleid, dat we hebben ingezet vanuit onze ambitie om **zorg zo dichtbij mogelijk** bij de patiënt te brengen, werken we nóg verder uit vanuit de samenwerking met de ziekenhuizen in Tilburg, Breda en Den Bosch, waarbij ook Uden en Gorinchem een prominentere rol krijgen en waarbij we nieuwe samenwerkingsverbanden onderzoeken.
- Om landelijk onze positie te versterken verkennen we of wij samen met de andere Radiotherapie instellingen een **alliantie** kunnen vormen met als doel de kwaliteit van de medische zorg voor iedere individuele patiënt te verbeteren door continue vernieuwing. Een belangrijk aspect daarbij is onder andere eenduidigheid in de registratie van de medische uitkomsten waardoor deze vergelijkbaar wordt (benchmark) en als input kan dienen voor optimalisatie van behandelings- en nazorgtrajecten.

Met name de twee eerste elementen van onze ambitie (expertisecentrum en zorg dichtbij) zullen richtingbepalend zijn voor een huisvestingsplan en een meerjaren investeringsplan waarbij we aandacht hebben voor de nieuwste technieken.

### **(Externe) ontwikkelingen en uitdagingen**

Het **hoofdlijnenakkoord** zet nog steviger in op verantwoorde zorg en met beperkte middelen meer doen. Dit betekent mogelijke druk op tarieven en dat meer productie niet altijd per definitie wordt vergoed. De **zorgvraag** neemt toe (mensen worden ouder) en Verbeeten blijft ook de komende jaren groeien in volume. De toenemende productie wordt niet één-op-één verdisconteerd in afspraken met zorgverzekeraars. Verder is de medisch technologische wetenschap inmiddels zo ver gevorderd dat kanker meer en meer een chronische ziekte wordt. We moeten ons beraden op wat dat betekent voor ons als instituut en voor de nazorg in de zorgketen met een andere rol voor de huisartsen.

**Samenwerking** is een belangrijk onderwerp op diverse niveaus. Samenwerking met de ziekenhuizen: het adherentie gebied is in 2018 uitgebreid via de samenwerking met Bernhoven en Beatrixziekenhuis/Rivas. Dit vertaalt zich mogelijk in nog verdere groei. Belangrijk hierbij is



goed aangehaakt te blijven bij ontwikkelingen in het vastgoedbeleid van deze samenwerkingspartners in het licht van het eigen huisvestingsbeleid.

Op het gebied van Radiotherapie (RT) vindt steeds verdergaande samenwerking plaats vanuit het EMBRAZE-netwerk (zeven ziekenhuizen en twee zelfstandige radiotherapie instellingen) voor het bieden van de best mogelijke zorg op het juiste moment en zo dicht mogelijk bij de patiënt. Daarnaast komt een nieuwe vorm van bestraling, Protonentherapie, beschikbaar in Nederland. Beide ontwikkelingen bieden voor Instituut Verbeeten een kans ook buiten de regio samenwerkingsverbanden te verkennen en te intensiveren.

In de nieuwe opleiding beeldvormende technieken (Corona) is Radiologie en Nucleaire Geneeskunde (NG) geïntegreerd. Dit brengt de afdelingen NG van Instituut Verbeeten en Radiologie van ETZ nog dichter bij elkaar. Vooralsnog is voor de komende jaren gekozen voor een samenwerkingsovereenkomst tussen beide organisaties met behoud van zelfstandigheid, met als doel: versterking van de professionele samenwerking. De interne samenwerking tussen RT en NG wordt ook steeds belangrijker, dit verdient de komende periode een nadere verkenning.

Op het gebied van **Kwaliteit en Veiligheid** stelt de accreditatie vanuit het NIAZ steeds verdergaande eisen, en ook Privacy wetgeving (Algemene Verordening Gegevensbescherming) heeft consequenties voor onze ambities om e-Health toepassingen in te zetten met als doel de patiënt meer eigen regie te geven. Op het gebied van ICT is sprake van ontwikkelingen die voor ons substantiële impact hebben. Enerzijds zal ook Instituut Verbeeten moeten meewerken aan openheid via een (gedeeltelijk) toegankelijk EPD voor de patiënten, anderzijds wordt grote zorgvuldigheid vereist vanuit verscherpte wetgeving op het gebied van privacy en gegevensbescherming.

Landelijk is er sprake van een **krapte op de arbeidsmarkt**. Voor Instituut Verbeeten geeft dit nu nog geen grote problemen, belangrijk is wel dat we extra aandacht geven aan onze positionering als aantrekkelijke werkgever. Daarnaast zetten we onverminderd in op een strategisch HR-beleid met aandacht voor vitaliteit, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers.

### **Functie**

De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het instituut en legt verantwoording af aan de raad van toezicht. De bestuurder is in het bijzonder belast met de ontwikkeling en uitvoering van de bedrijfsvoering en is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit & veiligheid van zorg. Hij of zij speelt een actieve verbindende rol in de samenwerking met de medisch specialisten in het instituut. De bestuurder stuurt vanuit visie en geeft op transparante, consistente en daadkrachtige wijze leiding aan de organisatie. Hij of zij is in staat zich snel een positie te verwerven op gelijkwaardig niveau met de stakeholders in de regio (gesprekspartner 'op ooghoogte') en bouwt aan een verdere positionering van het instituut als een onmisbaar (regionaal en landelijk) expertisecentrum op het gebied van oncologie en diagnostiek.



### **Profiel**

De ideale kandidaat is een gezichtsbepalende persoonlijkheid die over de capaciteiten beschikt om visie en strategie te ontwikkelen, te implementeren en te evalueren.

Daarnaast heeft hij of zij:

- ervaring in een integrale, eindverantwoordelijke rol als directeur of bestuurder in een complexe organisatie binnen de gezondheidszorg;
- zeer ruime ervaring met het aansturen van (medische) professionals;
- ervaring met het implementeren en borgen van een cultuur waarbij men elkaar respectvol kan aanspreken en verantwoordelijkheden genomen en eigenaarschap getoond wordt;
- inzicht in de eisen die kwaliteit & veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Instituut Verbeeten stellen;
- inzicht in en affiniteit met het integrale risicoprofiel verbonden aan een complexe, technologisch hoogwaardige professionele organisatie;
- capaciteiten om goede relaties op te bouwen en te onderhouden met het bestuur van Helios Radiotherapie B.V. en een open en transparante werkrelatie aan te gaan met de medezeggenschapsorganen (OR en CR);
- een bestuurlijk organisatorische en/of bedrijfskundige en/of medische achtergrond op academisch niveau;
- een netwerk in oncologie op lokaal, regionaal en/of landelijk niveau of is in staat dit snel op te bouwen;
- kennis van het zorglandschap in Nederland en de wet- en regelgeving.

### **Persoonsprofiel**

De ideale kandidaat voldoet aan de volgende persoonlijke competenties:

- een inspirerende, motiverende, transparante en verbindende stijl van leidinggeven die getuigt van ambitie en ondernemingszin;
- een bruggenbouwer die op een vertrouwenwekkende wijze de verbindende factor is: zowel intern als extern in tal van samenwerkingsverbanden;
- in staat als boegbeeld van het instituut op te treden, kan bestaande samenwerkingsverbanden versterken en kansrijke allianties verkennen en aangaan om het draagvlak en de slagkracht van het instituut te vergroten;
- beschikt over uitstekende communicatieve- en onderhandelingsvaardigheden;
- is integer, organisatiesensitief, heeft humor en een groot verantwoordelijkheidsgevoel;
- is consistent, rolvast, besluitvaardig en heeft een onafhankelijke opstelling.

### **Bezoldiging en arbeidsvoorwaarden**

Het betreft een aanstelling voor bepaalde tijd met de optie op verlenging op basis van evaluatie. De bezoldiging vindt plaats conform de WNT-2 waarbij Instituut Verbeeten is ingeschaald in klasse IV met een maximum WNT vergoeding van € 172.000,- (op basis van 2018). Een parttime aanstelling behoort tot de mogelijkheden.



### **Procedure**

Instituut Verbeeten laat zich in deze procedure bijstaan door Eugenie van Leusen van Vanderkruijs, partner in executive search. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan [verbeeten@vanderkruijs.com](mailto:verbeeten@vanderkruijs.com). Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Eugenie van Leusen of Madelon van Rijn op 020-7267270.

U ontvangt binnen één werkdag een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie. Wij verzoeken u contact op te nemen met ons kantoor indien u deze bevestiging niet ontvangt, omdat wij helaas uit ervaring moeten constateren dat gratis emailproviders zoals hotmail, gmail en icloud relatief vaak tot storingen in het email verkeer leiden, waarbij u als afzender ook geen bericht van een foutmelding krijgt.

Een Verklaring omtrent gedrag is vereist. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

### **Planning**

De planning voor de afspraken met de selectiecommissie volgt zo spoedig mogelijk. De raad van toezicht is voornemens om voor 1 december tot benoeming van de nieuwe bestuurder over te gaan.

